

QUAN HỆ QUỐC PHÒNG - AN NINH

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN VIỆT NAM PHỤC VỤ HOẠT ĐỘNG GÌN GIỮ HÒA BÌNH LIÊN HỢP QUỐC

Thiếu tướng **PHẠM MẠNH THẮNG**

Cục trưởng Cục Gìn giữ hòa bình; ✉ phammanhthang@gmail.com

Ngày nhận bài: 11-5-2026; ngày hoàn thiện: 20-5-2026; ngày duyệt đăng: 25-5-2026

Tóm tắt: Việt Nam tham gia hoạt động Gìn giữ hòa bình (GGHB) Liên hợp quốc là bước phát triển quan trọng trong đẩy mạnh hội nhập quốc tế và đối ngoại quốc phòng. Trước yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao đối với công tác bảo đảm hậu cần, kỹ thuật, tài chính cho lực lượng thực hiện nhiệm vụ tại các phái bộ Liên hợp quốc, Học viện Hậu cần đã từng bước đổi mới nội dung, chương trình và phương pháp đào tạo theo hướng hiện đại, gắn với thực tiễn hoạt động GGHB Liên hợp quốc. Bài viết phân tích yêu cầu mới đối với nguồn nhân lực phục vụ hoạt động GGHB, làm rõ vai trò của Học viện Hậu cần trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hậu cần, kỹ thuật, tài chính; đồng thời đề xuất một số giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Từ khóa: Đào tạo nguồn nhân lực, Gìn giữ hòa bình Liên hợp quốc, Học viện Hậu cần, hội nhập quốc tế.

Yêu cầu mới về nguồn nhân lực hậu cần, kỹ thuật, tài chính đối với hoạt động Gìn giữ hòa bình Liên hợp quốc

Quân đội Nhân dân Việt Nam tham gia hoạt động GGHB Liên hợp quốc là dấu mốc đối ngoại quốc phòng quan trọng của Việt Nam, thể hiện đường lối đối ngoại độc lập, tự chủ, hòa bình, hợp tác và phát triển; đồng thời cụ thể hóa chủ trương hội nhập quốc tế toàn diện theo Nghị quyết số 22-NQ/TW của Bộ Chính trị. Từ năm 2014 đến nay, Việt Nam đã cử hàng trăm lượt sĩ quan tham gia

thực hiện nhiệm vụ tại các phái bộ của Liên hợp quốc ở Nam Sudan, Abyei và Cộng hòa Trung Phi; đồng thời triển khai thành công các đơn vị cấp đội hình như Bệnh viện Dã chiến cấp 2 và Đội Công binh¹, qua đó từng bước khẳng định năng lực, trách nhiệm và uy tín của Quân đội Nhân dân Việt Nam đối với cộng đồng quốc tế. Việc chuyển từ hình thức tham gia cá nhân sang triển khai đơn vị đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với công tác hậu cần, kỹ thuật và tài chính bảo đảm cho đơn vị có đủ năng lực duy trì hoạt động,

thực hiện nhiệm vụ được giao và đáp ứng các tiêu chuẩn của Liên hợp quốc trong suốt thời gian thực hiện nhiệm vụ tại thực địa.

Thực tiễn hoạt động tại các phái bộ cho thấy, hiệu quả tham gia GGHB không chỉ phụ thuộc vào trình độ chuyên môn của lực lượng tham gia, mà còn gắn với năng lực tổ chức bảo đảm hậu cần, kỹ thuật và quản lý tài chính. Đặc thù của hoạt động GGHB là triển khai lực lượng tại các khu vực có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, cơ sở hạ tầng hạn chế, khí hậu khắc nghiệt và chuỗi cung ứng không ổn định. Trong điều kiện đó, đội ngũ cán bộ hậu cần, kỹ thuật và tài chính không chỉ thực hiện nhiệm vụ bảo đảm vật chất, trang bị, mà còn có năng lực tổ chức, quản lý, dự báo và xử lý tình huống phát sinh trong môi trường đa quốc gia. Đây là yêu cầu mới đặt ra đối với công tác đào tạo nguồn nhân lực phục vụ hoạt động GGHB của Quân đội Nhân dân Việt Nam hiện nay.

Thứ nhất, công tác bảo đảm chịu sự điều chỉnh của hệ thống tiêu chuẩn và quy định quốc tế. Khác với hoạt động bảo đảm hậu cần trong nước, công tác hậu cần, kỹ thuật tại các phái bộ Liên hợp quốc được tổ chức theo hệ thống tiêu chuẩn quản lý quốc tế, thống nhất đối với tất cả các quốc gia tham gia. Việc triển khai lực lượng, trang bị và phương tiện, thực hiện trên cơ sở Bản ghi nhớ giữa Chính phủ nước chủ lực lượng tham gia và Liên hợp quốc, trong đó quy định cụ thể về quy mô lực lượng, danh mục trang bị, khả năng tự bảo đảm và trách nhiệm của các bên. Theo các quy định của Liên hợp quốc, toàn bộ trang bị và phương tiện kỹ thuật, phải đáp ứng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt về khả năng hoạt động, mức độ an toàn, tính

đồng bộ và tiêu chuẩn bảo vệ môi trường. Các phương tiện vận tải, trang bị thông tin liên lạc, hạng mục đảm bảo sinh hoạt..., được cơ quan chức năng của phái bộ Liên hợp quốc kiểm tra, đánh giá định kỳ để xác nhận trạng thái sẵn sàng hoạt động. Cơ chế thanh toán, bồi hoàn kinh phí cũng thực hiện chặt chẽ, trên cơ sở kết quả kiểm tra thực tế đối với trang bị và năng lực duy trì hoạt động của đơn vị. Điều này đòi hỏi đội ngũ cán bộ hậu cần, kỹ thuật và tài chính phải nắm vững quy trình quản lý quốc tế, có khả năng phối hợp liên ngành, sử dụng thành thạo ngoại ngữ chuyên môn và tổ chức thực hiện nhiệm vụ đồng bộ, thống nhất, hiệu quả và an toàn.

Thứ hai, môi trường bảo đảm hậu cần, kỹ thuật tại phái bộ có nhiều yếu tố đặc thù. Phần lớn các phái bộ của Liên hợp quốc được triển khai tại những khu vực có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, cơ sở hạ tầng hạn chế và tình hình an ninh tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp. Nhiều quốc gia vừa trải qua xung đột hoặc đang trong quá trình tái thiết, nên hệ thống giao thông, nguồn cung vật tư và dịch vụ hậu cần địa phương chưa đồng bộ; việc vận chuyển vật chất từ quốc gia chủ lực lượng đến phái bộ phải qua nhiều khâu trung chuyển với thời gian kéo dài. Bên cạnh đó, điều kiện khí hậu khắc nghiệt như nhiệt độ cao, bụi cát hoặc mưa kéo dài, ảnh hưởng trực tiếp đến độ bền và khả năng hoạt động của phương tiện, trang bị kỹ thuật. Trong điều kiện đó, công tác bảo đảm hậu cần, kỹ thuật, không chỉ dừng ở việc cung cấp vật chất theo kế hoạch, mà còn đặt ra yêu cầu cao về năng lực dự báo, tổ chức điều hành và xử lý tình huống phát sinh. Vì vậy,

đội ngũ cán bộ hậu cần, kỹ thuật và tài chính phải chủ động xây dựng phương án dự phòng, duy trì nguồn cung ổn định, đồng thời phối hợp hiệu quả với cơ quan chức năng của phái bộ và các lực lượng quốc tế khác.

Thứ ba, công tác bảo đảm được thực hiện trên cơ sở kết hợp giữa năng lực tự bảo đảm của quốc gia cử lực lượng với cơ chế hỗ trợ của Liên hợp quốc. Quốc gia cử lực lượng chịu trách nhiệm chuẩn bị lực lượng, trang bị, vật chất và các điều kiện cần thiết để duy trì hoạt động của đơn vị theo tiêu chuẩn quy định. Liên hợp quốc thông qua cơ quan hậu cần, kỹ thuật của phái bộ, đảm bảo một số nội dung thiết yếu như hạ tầng doanh trại, điện, nước, thông tin liên lạc, vận tải nội bộ, hỗ trợ y tế và an ninh khu vực đóng quân. Đồng thời, Liên hợp quốc giữ vai trò điều phối hoạt động vận chuyển chiến lược, triển khai và luân chuyển lực lượng, trang bị giữa quốc gia cử lực lượng với địa bàn phái bộ. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, cơ quan hậu cần của phái bộ còn hỗ trợ các đơn vị tiếp cận nguồn cung vật chất và giải quyết các nhu cầu phát sinh tại thực địa. Tuy nhiên, mức độ hỗ trợ phụ thuộc vào điều kiện cụ thể của từng phái bộ, nên năng lực tự bảo đảm của quốc gia cử lực lượng vẫn giữ vai trò quyết định. Cơ chế này, gắn với hoạt động kiểm tra, đánh giá và bồi hoàn kinh phí của Liên hợp quốc, đòi hỏi các đơn vị phải tuân thủ nghiêm các tiêu chuẩn, quy định quốc tế.

Một số giải pháp phát huy vai trò của Học viện Hậu cần trong đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phục vụ hoạt động Gìn giữ hòa bình Liên hợp quốc

Nhận thức rõ nhiệm vụ hội nhập quốc tế và tham gia hoạt động GGHB Liên hợp

quốc của Quân đội Nhân dân Việt Nam, những năm qua Học viện Hậu cần đã từng bước đổi mới nội dung, chương trình đào tạo theo hướng gắn với yêu cầu thực tiễn của các phái bộ Liên hợp quốc. Các nội dung liên quan đến công tác bảo đảm hậu cần, kỹ thuật và tài chính trong môi trường phái bộ, từng bước được đưa vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, góp phần chuẩn bị tốt nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, khả năng thích ứng và năng lực làm việc trong môi trường quốc tế đa quốc gia.

Thực tiễn hoạt động tại các phái bộ cho thấy, cán bộ tham gia GGHB không chỉ cần trình độ chuyên môn vững, mà còn nắm được cơ chế vận hành của Liên hợp quốc, quy trình quản lý trang bị, tài sản, tài chính và phương thức phối hợp trong môi trường đa quốc gia. Vì vậy, Học viện Hậu cần tiếp tục cập nhật các tiêu chuẩn kỹ thuật, quy trình bảo đảm và cơ chế quản lý hậu cần, kỹ thuật, tài chính theo quy định của Liên hợp quốc; đồng thời tăng cường lồng ghép kinh nghiệm thực tiễn từ các phái bộ vào nội dung đào tạo.

Một là, tiếp tục hoàn thiện chương trình đào tạo, gắn với yêu cầu thực tiễn của hoạt động GGHB Liên hợp quốc. Nội dung đào tạo cần được rà soát, điều chỉnh theo hướng cập nhật thường xuyên các quy định, tiêu chuẩn và quy trình hoạt động của Liên hợp quốc liên quan đến công tác hậu cần, kỹ thuật và tài chính. Bên cạnh các kiến thức chuyên môn cơ bản, cần tăng cường các chuyên đề chuyên sâu về cơ chế vận hành của phái bộ, quy trình kiểm tra trang bị, phương thức quản lý tài sản, thanh toán và bồi hoàn kinh phí. Việc đưa các tình huống

thực tế từ những phái bộ Việt Nam tham gia vào giảng dạy, giúp học viên nâng cao khả năng vận dụng kiến thức vào thực tiễn công tác.

Hai là, đổi mới phương pháp đào tạo theo hướng tăng cường thực hành, gắn lý luận với thực tiễn. Đào tạo cán bộ phục vụ hoạt động GGHB không chỉ dừng ở trang bị kiến thức, mà cần chú trọng phát triển năng lực tổ chức, quản lý và xử lý tình huống trong môi trường đặc thù. Vì vậy, Học viện cần tăng cường các nội dung mô phỏng tình huống nghiệp vụ, diễn tập chuyên ngành và bài tập thực hành về tổ chức vận chuyển, quản lý vật chất, bảo quản trang bị, xử lý gián đoạn chuỗi cung ứng và phối hợp liên ngành giữa hậu cần, kỹ thuật và tài chính. Qua đó, giúp học viên rèn luyện kỹ năng hiệp đồng và khả năng thích ứng trong môi trường hoạt động quốc tế.

Ba là, nâng cao chất lượng đào tạo ngoại ngữ chuyên ngành phục vụ nhiệm vụ quốc tế. Ngoại ngữ là một trong những yêu cầu quan trọng đối với đội ngũ cán bộ tham gia hoạt động GGHB. Do đó, công tác đào tạo ngoại ngữ cần đổi mới theo hướng thiết thực, gắn với yêu cầu chuyên môn của từng lĩnh vực. Bên cạnh nâng cao năng lực giao tiếp, cần chú trọng rèn luyện kỹ năng đọc hiểu tài liệu, lập báo cáo chuyên ngành, trao đổi nghiệp vụ và phối hợp với các cơ quan của phái bộ bằng ngoại ngữ. Đồng thời, tăng cường các học phần tiếng Anh chuyên ngành, tổ chức thảo luận, báo cáo và xử lý tình huống nghiệp vụ bằng ngoại ngữ, nhằm hình thành năng lực sử dụng ngoại ngữ như một công cụ phục vụ công tác chuyên môn tại các phái bộ Liên hợp quốc.

Bốn là, tăng cường phối hợp giữa Học viện Hậu cần với các cơ quan chức năng và đơn vị trực tiếp thực hiện nhiệm vụ GGHB Liên hợp quốc trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Trong đó, cần duy trì cơ chế phối hợp thường xuyên với Cục Gìn giữ hòa bình Việt Nam nhằm cập nhật kịp thời yêu cầu mới của hoạt động GGHB, trao đổi kinh nghiệm thực tiễn từ các phái bộ và bổ sung nội dung đào tạo phù hợp. Tổ chức hội thảo, tọa đàm khoa học, mời cán bộ từng tham gia phái bộ trao đổi kinh nghiệm hoặc tham gia giảng dạy giúp học viên có điều kiện tiếp cận sát hơn với môi trường hoạt động quốc tế. Đồng thời, đẩy mạnh phối hợp nghiên cứu khoa học giữa các cơ quan, góp phần hoàn thiện cơ sở lý luận và thực tiễn cho công tác đào tạo nguồn nhân lực phục vụ hoạt động GGHB Liên hợp quốc của Quân đội Nhân dân Việt Nam trong thời gian tới.

Kết luận

Bảo đảm hậu cần, kỹ thuật và tài chính cho lực lượng tham gia hoạt động GGHB Liên hợp quốc là nhiệm vụ đặc thù, đòi hỏi đội ngũ cán bộ phải có trình độ chuyên môn vững vàng, khả năng thích ứng cao và hiểu biết về môi trường hoạt động quốc tế. Với vai trò là cơ sở đào tạo cán bộ hậu cần và tài chính của Quân đội Nhân dân Việt Nam, Học viện Hậu cần đã chủ động đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, từng bước đưa các yêu cầu thực tiễn của hoạt động GGHB vào công tác giáo dục, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ. Tuy nhiên, trước yêu cầu ngày càng cao của hoạt động GGHB Liên hợp quốc, công tác đào tạo nguồn nhân lực của Học viện tiếp tục hoàn thiện theo hướng hiện đại, thực tiễn và hội nhập quốc tế, trong đó chú

trọng cập nhật tiêu chuẩn quốc tế, nâng cao năng lực ngoại ngữ chuyên ngành, tăng cường huấn luyện thực hành và đẩy mạnh phối hợp với các cơ quan chức năng, đơn vị thực tiễn. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ hoạt động GGHG Liên hợp quốc, đáp ứng yêu cầu xây dựng Quân đội nhân dân Việt Nam chính quy, tinh nhuệ, hiện đại trong tình hình mới./.

Chú thích:

¹ Báo Nhân dân điện tử (2025), Đội Công binh số 4 và Bệnh viện dã chiến cấp 2 số 7 của Việt Nam bắt đầu nhiệm vụ tại Phái bộ Liên hợp quốc, <https://nhandan.vn/doi-cong-binh-so-4-va-benh-vien-da-chien-cap-2-so-7-cua-viet-nam-bat-dau-nhiem-vu-tai-phai-bo-lien-hop-quoc-post-912819.html?utm>

Tài liệu tham khảo:

1. Ban Chấp hành Trung ương (2013), Nghị quyết số 29-NQ/TW, về đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa hội nhập quốc tế, Hà Nội.
2. Cục Giữ gìn hòa bình (2025), Báo cáo kết quả hoạt động của các lực lượng tham gia gìn giữ hòa bình năm 2025, Hà Nội.
3. Học viện Hậu cần (2025), Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Học viện Hậu cần lần thứ XIII, Hà Nội.
4. Học viện Hậu cần (2026), Biên niên Học viện Hậu cần (1951- 2026), Nxb QĐND, Hà Nội.
5. Học viện Hậu cần (2026), Học viện Hậu cần, 75 năm xây dựng, phát triển và trưởng thành, Nxb QĐND, Hà Nội.

**IMPROVING THE HUMAN RESOURCE TRAINING QUALITY
FOR THE VIETNAM PEOPLE’S ARMY IN SUPPORT OF
UNITED NATIONS PEACEKEEPING OPERATIONS**

PHAM MANH THANG

Abstract: Vietnam’s participation in United Nations peacekeeping operations marks an important step forward in promoting international integration and defense diplomacy. In response to the increasingly demanding requirements for logistics, technical, and financial support for forces carrying out missions at United Nations peacekeeping missions, the Military Logistics Academy has gradually renewed its training content, programs, and methods toward modernization and closer alignment with the practical realities of United Nations peacekeeping operations. This article analyzes the new requirements for personnel participating in peace-keeping operations, clarifies the role of the Military Logistics Academy in training and fostering logistics, technical, and financial personnel, and proposes several solutions to improve training quality in order to meet mission requirements in the new context.

Keywords: Human resource training, United Nations peacekeeping, Military Logistics Academy, international integration.