**MỘT SỐ THÁCH THỨC NGUỒN NHÂN LỰC NỮ CHƯA QUA ĐÀO TẠO ĐANG PHẢI ĐỐI MẶT TRONG KỶ NGUYÊN SỐ**

**PHẠM THỊ HẰNG\***

***Tóm tắt:*** Bài viết sử dụng phương pháp tổng quan, phân tích các tài liệu nghiên cứu trong những năm gần đây để làm rõ vai trò của nguồn nhân lực nữ đối với sự phát triển kinh tế - xã hội và phân tích một số thách thức mà nguồn nhân lực nữ chưa qua đào tạo đang phải đối mặt trong kỷ nguyên số. Tác giả cho rằng, hiện tại, nguồn nhân lực nữ chưa qua đào tạo đang gặp phải ba thách thức cơ bản: về trình độ chuyên môn, kỹ thuật; nguy cơ mất việc làm và những tác động đến con cái, gia đình, cuộc sống. Qua đó, trên cơ sở phân tích những yêu cầu đặt ra đối với nguồn nhân lực nữ chưa qua đào tạo đang phải đối mặt trong kỷ nguyên số, bài viết cũng đề xuất một số giải pháp nhằm góp phần phát triển nguồn nhân lực nữ trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

***Từ khóa***: Nguồn nhân lực nữ; đào tạo; thách thức; yêu cầu.

***Abstract:*** The article reviews and analyzes research literature in recent years to specify the role of the female human resource to economic – social development and analyze some challenges which untrained female employee are facing in the digital era. The author supposes that, at present, female employees are facing three main challenges: inadequate knowledge and professional skills, unemployment risk and its impact on their children, family, personal life. Basing on analyzing requirements for untrained female employees in the digital era, the article also suggests some solutions to contribute for the development of female human resource in the context of the 4th Industrial Revolution.

***Keywords:*** female human resource; training; challenges; requirements.