

NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CỦA CÁN BỘ HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ CẤP TỈNH, HUYỆN

NGUYỄN THỊ THANH THỦY *

Tóm tắt: Trong những năm qua, công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ Hội Liên hiệp phụ nữ (LHPN) các cấp được quan tâm và không ngừng phát triển, năng lực của cán bộ Hội nói chung, cán bộ Hội lãnh đạo, quản lý nói riêng từng bước được cải thiện, đáp ứng chức trách, nhiệm vụ được giao. Cán bộ các cấp Hội đã có sự chuyển biến tích cực về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và lý luận chính trị; có phẩm chất đạo đức, trách nhiệm, tâm huyết với công tác Hội, được trẻ hóa và chuẩn hóa. Bên cạnh những điểm mạnh/tích cực, cán bộ Hội LHPN hiện nay cũng còn nhiều hạn chế về trình độ, năng lực. Bài viết dựa trên kết quả từ Đề tài nghiên cứu cấp Bộ “Năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ Hội LHPN cấp tỉnh, huyện” thực hiện năm 2020. Bài viết tập trung phân tích, đánh giá các yếu tố tác động tới năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ Hội LHPN cấp tỉnh, huyện. Đây là hai cấp Hội có đặc thù riêng là cấp trung gian (không trực tiếp làm việc với hội viên, phụ nữ), mà thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý cấp Hội cơ sở.

Từ khóa: lãnh đạo; quản lý; năng lực lãnh đạo, quản lý; cán bộ Hội Liên hiệp phụ nữ cấp tỉnh, huyện

Abstract: In recent years, training and development officials of the Vietnam Women’s Union (VWU) at all levels has been given attention to and constantly developed. The capacity of VWU’s officials in general and VWU’s leaders, as well as, managers in particular has gradually improved and met assigned

* Học viện Phụ nữ Việt Nam

responsibilities and requirements. The VWU's officials at all levels have made positive changes in their professional qualifications, skills and political theory. They own moral quality, responsibility and dedication to the VWU's work. They are rejuvenated and standardized. Along with strengths/positives, the VWU's officials currently show their limitations in terms of qualifications and capacity. The paper is written based on the result of the ministerial-level research project "Leadership and management capacity of the VWU's officials at the province and district levels" conducted in 2020. It focuses on analyzing and evaluating influencing factors towards the leadership and management capacity of VWU's officials at the province and district levels. There are two levels that belong to the VWU with their own characteristics as an intermediate level (they do not work directly with members; however, they perform leadership, direction, and management at grassroots level).

Keywords: *leadership; management; leadership and management capacity; VWU's officials and members at province and district levels.*