

NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ QUẢN LÝ CỦA CÁN BỘ HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ VIỆT NAM

PHAN THỊ THU HÀ*

Tóm tắt: Đào tạo, bồi dưỡng có vai trò quan trọng trong việc nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức nói chung và cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam các cấp nói riêng. Tuy nhiên, hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng phụ thuộc vào nhiều yếu tố trong đó cần quan tâm đến nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của người học. Bằng phương pháp nghiên cứu định lượng và định tính, năm 2020 Học viện Phụ nữ Việt Nam đã thực hiện đề tài nghiên cứu cấp Bộ “Năng lực lãnh đạo và quản lý của cán bộ Hội LHPN cấp tỉnh, huyện: Thực trạng và các yếu tố ảnh hưởng”. Dựa trên dữ liệu khảo sát của đề tài, bài viết phân tích nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo và quản lý của cán bộ Hội LHPN Việt Nam cấp tỉnh và huyện. Kết quả khảo sát cho thấy, phần lớn cán bộ Hội có nhu cầu học thạc sỹ với hình thức đào tạo linh hoạt, phù hợp là vừa học, vừa làm. Trong các nhóm phát triển năng lực, cán bộ Hội mong muốn được bồi dưỡng nhất là nhóm phát triển năng lực công tác Hội.

Từ khóa: Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; năng lực lãnh đạo và quản lý; cán bộ Hội LHPN.

Abstract: Training and retraining have an important role in enhancing capacities of cadres and civil servants in general and Vietnam Women’s Union staff at all levels in particular. However, the effectiveness of training and retraining depends on many factors, including learner’s training needs. Based on the survey data of ministry-level research “The leadership and management capacities of Women’s Union staff at provincial and district levels: current

* Học viện Phụ nữ Việt Nam

situation and influencing factors” conducted by Vietnam Women’s Academy in 2020, this article analyzes the training needs to enhance leadership and management capacities of Vietnam Women’s Union staff at provincial and district level; then suggests some recommendations for cadres training at the Vietnam Women’s Academy.

Keywords: *Training and retraining needs; leadership and management capacities; Women’s Union staff.*