

CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC KIỂM SÁT HÀ NỘI TRƯỚC YÊU CẦU ĐỔI MỚI VÀ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ

VŨ VĂN TU *

Tổ chức bộ máy và công tác cán bộ là hai nội dung then chốt, luôn giữ vị trí, vai trò cơ bản, đặc biệt quan trọng, nhân tố quyết định đến sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ. Xây dựng tổ chức bộ máy hệ thống chính trị và xây dựng đội ngũ cán bộ là hai nội dung có mối quan hệ biện chứng với nhau. Trước những yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tổ chức cán bộ của Đảng, của Ngành, từ thực trạng, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội đưa ra các nhiệm vụ đổi mới và giải pháp để nâng cao công tác tổ chức cán bộ của đơn vị.

1. Xây dựng tổ chức bộ máy Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trước yêu cầu đổi mới công tác tổ chức cán bộ của Đảng, ngành Kiểm sát

Trước những yêu cầu đổi mới tổ chức bộ máy của Đảng, ngành Kiểm sát; Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội xác định việc xây dựng tổ chức bộ máy là vấn đề rất lớn, quan trọng nhưng cũng khó, phức tạp và nhạy cảm, liên quan mật thiết đến phương thức lãnh đạo, vai trò quản lý; quyền lợi, tâm tư, tình cảm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Tuy nhiên, tổ chức bộ máy của Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội hiện nay vẫn còn một số khó khăn, hạn chế. Chức năng, nhiệm vụ của một số tổ chức còn chồng chéo; cơ cấu bên trong chưa hợp lý; tổ chức bộ máy Trường chậm đổi mới so với

yêu cầu. Cơ cấu, chất lượng đội ngũ cán bộ còn nhiều bất cập; số lao động phục vụ gián tiếp đông, trong khi lại thiếu nhiều cán bộ có chuyên môn cao, có kinh nghiệm thực tiễn, tinh thông trực tiếp làm chuyên môn nghiệp vụ.

Để hoàn thành được yêu cầu đổi mới tổ chức bộ máy của Đảng và ngành Kiểm sát, đòi hỏi Trường phải tiếp tục tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về tổ chức bộ máy, hoàn thiện thể chế lãnh đạo, cơ chế quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, xây dựng bộ máy tổ chức chuyên nghiệp, hiệu quả. Đồng thời, phải xác định rõ trọng tâm, trọng điểm, đề ra lộ trình, mục tiêu cho mỗi giai đoạn để lựa chọn giải pháp, cách làm phù hợp. Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội đưa ra một số giải pháp sau đây:

Một là, thực hiện nghiêm túc việc quán triệt, học tập, nghiên cứu, tổ chức thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch, Kết luận của Đảng, của Ngành Kiểm sát nhân dân về chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị gắn với tinh giản biên chế, cải cách tiền lương. Trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện việc xây dựng tổ chức bộ máy, phải bảo đảm nguyên tắc đổi mới, tổng thể, hệ thống, đồng bộ; kết hợp hài hoà giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; đổi mới tích cực, mạnh mẽ, nhưng không được phép

* Thạc sĩ, Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội

nôn nóng; gắn đổi mới bộ máy tổ chức với đổi mới phương thức lãnh đạo, với tinh giản biên chế và nâng cao đời sống vật chất của đội ngũ cán bộ; xử lý hài hoà mối quan hệ giữa Nhà nước, Ngành, Trường.

Thứ hai, xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phải xác định rõ mục tiêu tổng quát và mục tiêu cụ thể cho từng giai đoạn. Đồng thời, phải có quyết tâm cao, phân định rõ vai trò, trách nhiệm của Đảng ủy, Ban Giám hiệu và các đơn vị tham mưu.

Thứ ba, từng phòng, khoa, trung tâm, trên cơ sở rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, tiến hành xây dựng đề xuất đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trình cấp có thẩm quyền xem xét. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao thống nhất về nhận thức và hành động trong Nhà trường, tạo sự đồng thuận trong công chức, viên chức và người lao động. Có cơ chế, chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp của quá trình sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức bộ máy; đổi mới tổ chức bộ máy phải thực sự đáp ứng nguyện vọng của công chức, viên chức và người lao động.

Thực hiện kiện toàn tổ chức bộ máy của các đơn vị phòng, khoa, trung tâm, đảm bảo tính chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động chuyên môn nghiệp vụ. Thực hiện sắp xếp, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ: Nhiệm vụ của công tác hành chính giữa Phòng Tổ chức - Hành chính với phòng Quản trị; nhiệm vụ quản lý đào tạo, thực hiện chương trình, kế hoạch đào tạo, khảo thí giữa phòng Đào tạo và Quản lý sinh viên với Trung

tâm Bảo đảm chất lượng đào tạo và các khoa chuyên môn; công tác quản lý đào tạo bồi dưỡng cán bộ giữa Khoa Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Kiểm sát với các khoa chuyên môn; nhiệm vụ phụ trách các môn học giữa các khoa chuyên môn; thực hiện việc đổi tên Khoa Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm sát; sát nhập các khoa có tính chất tương đồng, có liên quan với nhau, ít tín chỉ và thành lập khoa Thực hành quyền công tố và kiểm sát hoạt tư pháp nhằm tạo ra bản sắc riêng cho Trường của Ngành.

Thứ tư, nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập, sớm hoàn thành việc kiện toàn Hội đồng trường theo Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học năm 2018. Trong đó, thực hiện nghiêm túc chủ trương Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị Ban chấp hành Trung ương lần thứ 6 khóa XII ngày 25/10/2017 quy định chức vụ Chủ tịch Hội đồng trường kiêm Bí thư Đảng ủy. Tham mưu, đề xuất với Ban cán sự Đảng, Lãnh đạo VKSNDTC cử 01 đồng chí Lãnh đạo Viện phụ trách Nhà trường tham gia Hội đồng trường và có chủ trương, định hướng giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng trường kiêm Bí thư Đảng ủy Trường, đồng thời thuộc biên chế cơ hữu của Trường. Điều này vừa đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ của Hội đồng trường, vừa đảm bảo thực hiện đúng chủ trương của Đảng và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học.

Thứ năm, tiếp tục thực hiện và bổ sung ứng dụng khoa học công nghệ để nâng cao chất lượng quản lý chỉ đạo điều hành, thực chất, hiệu lực, hiệu quả; góp phần tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế như: Hệ thống phần mềm quản lý hành

chính, phần mềm quản lý đào tạo, phần mềm kế toán, phần mềm quản lý nhân sự, phòng học thông minh...

Thứ sáu, hoàn thiện tổ chức bộ máy của Đoàn thanh niên gắn với đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; gắn công tác Đoàn thanh niên của Trường với Đoàn thanh niên thành phố Hà Nội, Đoàn thanh niên các trường đại học.

2. Công tác cán bộ của Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội trước yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng cán bộ

Được sự quan tâm chỉ đạo của Ban cán sự Đảng, Lãnh đạo VKSNDTC; việc thực hiện đồng bộ các giải pháp và quyết liệt chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội, đội ngũ cán bộ của Trường đã có bước trưởng thành, phát triển về nhiều mặt, chất lượng ngày càng được nâng lên. Số cán bộ có trình độ sau đại học tăng nhanh. Trình độ, năng lực và kinh nghiệm thực tiễn của đội ngũ cán bộ có nhiều tiến bộ. Số lượng cán bộ được quy hoạch đủ có thể đáp ứng ngay nhu cầu bổ nhiệm. Tính đến hết năm 2019, tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Trường là 160 người. Trong đó, công chức, viên chức là 135 người, Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP là 11 người, hợp đồng lao động khác là 14 người. Về trình độ chuyên môn: Phó Giáo sư, tiến sĩ: 01 người, tiến sĩ: 14 người, thạc sĩ: 100 người (trong đó 28 người đang làm nghiên cứu sinh), cử nhân: 33 người, trình độ khác: 12 người. Đội ngũ giảng viên cơ hữu của Trường có 78 người, trình độ sau đại học chiếm 97,5% (76 người); đảm nhận giảng dạy trên 95% các học phần trong chương trình đào tạo đại học. So với thời

điểm Trường Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm sát Hà Nội (trước năm 2013), số lượng đội ngũ cán bộ, giảng viên có trình độ sau đại học, đặc biệt là trình độ tiến sĩ đã tăng gấp 4 lần. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ của Nhà trường có lập trường tư tưởng vững vàng, có bản lĩnh chính trị, có đạo đức, lối sống giản dị, gương mẫu, có ý thức tổ chức kỷ luật, luôn tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Sự trưởng thành, phát triển của đội ngũ cán bộ là nhân tố then chốt, góp phần làm nên những thành tựu to lớn, có ý nghĩa quyết định đến sự nghiệp đổi mới của Trường.

Tuy nhiên, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội hiện đang đứng trước những yêu cầu, nhiệm vụ mới với nhiều thời cơ, thuận lợi và khó khăn, thách thức mới. Trong khi đó, đội ngũ cán bộ của Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội hiện nay còn thiếu, chưa có nhiều kinh nghiệm chuyên môn, thực tiễn nghiệp vụ, chưa có phương pháp làm việc khoa học; số lượng đội ngũ giảng viên có trình độ cao, có học hàm, học vị còn quá ít so với số lượng và yêu cầu. Trong cơ cấu đội ngũ cán bộ, vẫn thiếu những cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, nhà khoa học và chuyên gia đầu ngành, tỷ lệ giảng viên chưa đạt giờ nghiên cứu khoa học vẫn còn. Để bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, trong thời gian trước mắt cũng như lâu dài, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ đổi mới công tác cán bộ, cụ thể:

Thứ nhất, tiếp tục thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng; quy định, quy chế của ngành Kiểm sát về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ gắn với

phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu về công tác cán bộ. Bổ sung, hoàn thiện hệ thống các quy định, quy chế tạo ra hành lang pháp lý về công tác cán bộ của Trường. Thực hiện đúng, đầy đủ quy trình công tác nhân sự của Đảng, của Ngành. Mở rộng và phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, bảo đảm khách quan, công tâm, công khai, minh bạch.

Thứ hai, tham mưu với Lãnh đạo VKSNDTC trong việc luân chuyển, biệt phái đối với cán bộ từ Trường đến đơn vị trong Ngành và ngược lại, đặc biệt là đội ngũ giảng viên, đội ngũ cán bộ được quy hoạch nhằm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ; khắc phục được hạn chế, mau chóng trưởng thành.

Thứ ba, tham mưu với Lãnh đạo VKSNDTC xây dựng tiêu chuẩn chức danh cán bộ và tiêu chí đánh giá cụ thể đối với từng chức danh, từng đối tượng cán bộ, phù hợp với cơ sở đào tạo đại học. Tiêu chí đánh giá phải xác định được đối tượng cần đánh giá; lấy việc đánh giá hiệu quả công tác thực tế của cán bộ là một yêu cầu cơ bản trong công tác đánh giá cán bộ. Đánh giá cán bộ phải bảo đảm tính công bằng, khách quan, toàn diện và phải tuân theo quan điểm phát triển, góp phần phát hiện cán bộ trẻ tài năng và sớm đưa họ vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng để trở thành nguồn cán bộ lãnh đạo kế cận trong tương lai.

Thứ tư, nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ. Công tác này phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị; bảo đảm sự liên thông. Thực hiện công khai

về tiêu chuẩn, số lượng và danh sách quy hoạch. Hằng năm thực hiện việc rà soát, bổ sung, đưa ra khỏi danh sách quy hoạch những trường hợp không đủ điều kiện. Thực hiện bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý phải đúng người, đúng vị trí, có kinh nghiệm công tác trong lĩnh vực bổ nhiệm. Quy hoạch cán bộ phải bảo đảm phương châm “động” và “mở”; số lượng cán bộ đưa vào quy hoạch phải bảo đảm theo đúng quy định; bảo đảm về độ tuổi và cơ cấu; chú trọng công tác quy hoạch từ nơi khác.

Thứ năm, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ của Trường. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng toàn diện đội ngũ cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ đúng chuyên ngành và vị trí việc làm (tiến sĩ, thạc sĩ), lý luận chính trị, tiêu chuẩn hóa chức danh nghề nghiệp và đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu. Đặc biệt là việc liên kết đào tạo, bồi dưỡng với các cơ sở đào tạo uy tín, các nước có nền giáo dục phát triển trên thế giới, tạo ra bước đột phá cho Trường về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Xây dựng và hoàn thiện các thể chế về công tác đào tạo, bồi dưỡng của Trường; việc chọn cử người đi học phải đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn, tiêu chí chọn cử rõ ràng và được công khai, minh bạch, tránh phân bổ chỉ tiêu bình quân, hình thức. Cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải xác định rõ mục tiêu, động cơ học tập; nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần tự giác học tập. Có chính sách và biện pháp thu hút đội ngũ giảng viên kiêm chức, kiêm nhiệm, thỉnh giảng để nâng cao trình độ giảng viên trong đơn vị; cử giảng viên đi thực tế tại các đơn vị, cơ quan nghiệp vụ của Ngành.

Thứ sáu, đổi mới công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng cán bộ của Trường. Công tác tuyển dụng phải đảm bảo đúng các tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình thực hiện. Chỉ tuyển dụng giảng viên đối với người có trình độ tiến sĩ đúng chuyên ngành hoặc thạc sĩ đúng chuyên ngành nhưng phải có kinh nghiệm giảng dạy 05 năm đại học trở lên. Có chính sách ưu tiên đối với người có trình độ cao, đội ngũ cán bộ có năng lực, uy tín của Ngành về trường công tác. Căn cứ vào trình độ, khả năng thực hiện nhiệm vụ để bố trí, sử dụng cán bộ hợp lý, phù hợp với năng lực. Những người không đủ năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ, tín nhiệm thấp cần sắp xếp cho phù hợp; có cơ chế để kịp thời thay thế, không phải chờ đến hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác.

Thứ bảy, tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần theo Chỉ thị 05 ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc làm theo gương Bác một cách thiết thực và hiệu quả gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng Đảng về việc chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Thứ tám, tập trung nghiên cứu chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động; bảo đảm công bằng.

Như vậy, có thể thấy trong thời gian qua, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội đã và đang thực hiện tương đối tốt công tác xây dựng, tổ chức bộ máy, hệ thống

chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đồng thời xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực, kinh nghiệm công tác và bản lĩnh chính trị, đáp ứng yêu cầu cách mạng trong thời kỳ mới. Phát huy truyền thống đầy tự hào và quý báu của 50 năm xây dựng và trưởng thành, cán bộ, giảng viên Nhà trường sẽ tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện để xây dựng Nhà trường ngày càng phát triển./.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Đảng Cộng sản Việt Nam: Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Hà Nội, 2016.
2. ThS. Lê Minh Sơn - Viện Khoa học và Công nghệ quân sự - Bộ Quốc phòng: Giải pháp đổi mới công tác cán bộ trong giai đoạn hiện nay theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Tạp chí Nhà nước, 2018.
3. PGS.TS. Nguyễn Thị Ngọc Hoa, Học viện Báo trí tuyên truyền: Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (<https://www.quanlynhanuoc.vn/2019/08/15/xay-dung-doi-ngu-can-bo-cac-cap-du-pham-chat-nang-luc-va-uy-tin-ngang-tam-nhiem-vu/>)
4. TS. Phạm Mạnh Hùng, ThS. Phạm Thị Trang, Trường Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm sát Hà Nội: Một số giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm sát đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp (<http://tks.edu.vn/thong-tin-khoa-hoc/chi-tiet/79/39>).
5. TS. Hà Ban, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng Ban Tổ chức Trung ương: Xây dựng tổ chức bộ máy hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ của Đảng Cộng sản Việt Nam trong tình hình mới (<http://hdl.vn/vi/nghien-cuu---trao-doi/xay-dung-to-chuc-bo-may-he-thong-chinh-tri-va-doi-ngu-can-bo-cua-dang-cong-san-viet-nam-trong-tinh-hinh-moi>).