Tạp chí Nghiên cứu Kinh tế
JOURNAL OF ECONOMIC STUDIES
ISSN 0866 - 7489

Số 12 (571)
Tháng 12 năm 2025

VAI TRÒ CỦA PHÁT TRIỂN KINH TẾ TƯ NHÂN ĐỐI VỚI THU HẸP LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG PHI CHÍNH THỨC Ở VIỆT NAM

Role of the private sector economy development in reducing the informal labor sector in Vietnam

NGUYỄN TIẾN DŨNG

Lao động phi chính thức đóng vai trò là một lực lượng quan trọng, chiếm đa số trong tổng lực lượng lao động của Việt Nam và có những đóng góp đáng kể vào sự phát triển kinh tế quốc gia. Tuy nhiên, khu vực lao động phi chính thức tại Việt Nam hiện đang đối mặt với nhiều vấn đề nội tại, gây cản trở cho tiến trình phát triển kinh tế và xã hội. Do đó, việc nghiên cứu chuyên sâu và đề xuất giải pháp khắc phục những thách thức hiện hữu của khu vực này là một yêu cầu cấp thiết. Trong phạm vi bài viết này, tác giả tập trung phân tích những vấn đề tồn tại của lao động phi chính thức và đánh giá vai trò của khu vực kinh tế tư nhân trong việc giải quyết các vấn đề đó, từ đó đóng góp vào mục tiêu giảm thiểu quy mô lao động phi chính thức tại Việt Nam trong bối cảnh phát triển đất nước hiện nay.

Từ khóa: *lao động phi chính thức, kinh tế tư nhân, phát triển kinh tế tư nhân.*

The informal labor sector is a significant force, accounting for the majority of Vietnam's total labor force and making considerable contributions to national economic development. However, the informal labor sector in Vietnam is currently facing numerous inherent challenges, which impede the progress of economic and social development. Therefore, in-depth research and the proposal of remedial solutions for the existing issues in this sector are an urgent requirement. Within the scope of this article, the author focuses on analyzing the existing problems of informal labor and evaluating the role of the private economic sector in addressing those problems, thereby contributing to the objective of reducing the size of the informal labor force in Vietnam within the context of current national development..

Keywords: *informal labor, private economy, private economic development.*

1. Đặt vấn đề

Lao động phi chính thức là những người làm các công việc thiếu ổn định, bấp bênh, thu nhập thấp, không có hợp đồng lao động hoặc nếu có thì không được đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc và không được hưởng các chế độ phụ cấp hay phúc lợi xã hội khác. Tại Việt Nam, với dân số đông và nền kinh tế còn ở mức phát triển thấp, tỷ lệ lao động chưa qua đào tạo chiếm phần lớn; lao động phi chính thức đóng vai trò quan trọng trong việc giải quyết nhu cầu việc làm và tạo nguồn thu nhập cho người lao động (Văn Hiền, 2024). Tuy nhiên, trong bối

Nguyễn Tiến Dũng, ThS., Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam, chi nhánh Thành Công; Email: tiendungnguyen412@gmail.com.