

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC GIÁM SÁT CỦA ỦY BAN KIỂM TRA CÁC CẤP TỈNH QUẢNG BÌNH

ĐINH HỮU THÀNH

Ủy ban Kiểm tra Trung ương

LÊ CÔNG CƯỜNG

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Quảng Bình

Công tác giám sát của Ủy ban Kiểm tra (UBKT) các cấp chính thức được quy định trong Điều 32, Điều lệ Đảng khóa X, kể từ đó đến nay, công tác giám sát của UBKT các cấp ngày càng được hoàn thiện về quy trình, thủ tục và nâng cao vị trí, vai trò trong công tác xây dựng Đảng với mục tiêu: “phòng ngừa, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh, ngăn chặn những hành vi vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thiếu gương mẫu trong cuộc sống với mục đích “trị bệnh cứu người”, giữ được cán bộ”.

Nhận thức về tầm quan trọng của công tác giám sát, thời gian qua, UBKT các cấp tỉnh Quảng Bình đã thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát của Đảng. Ủy ban kiểm tra các cấp trong tỉnh đã thực hiện phân công các đồng chí ủy viên, cán bộ phụ trách địa bàn để giám sát thường xuyên đối với các tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên thuộc diện cấp ủy quản lý. Các đồng chí cán bộ địa bàn đã tham dự các hội nghị ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy các địa phương, đơn vị; nghiên cứu các báo cáo định kỳ, đột xuất của các địa phương, đơn vị, kết luận kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán của các cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; qua dư luận, đơn thư tố cáo, phản ánh, kiến nghị của đảng viên và Nhân dân để nắm bắt tình hình, nhất là những vấn đề về tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng.



Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Quảng Bình tổ chức Hội thảo khoa học
“Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác giám sát của UBKT
các cấp tỉnh Quảng Bình”

Ảnh: L.C.C

Bám sát phương hướng, nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng của địa phương, đơn vị trong từng giai đoạn để chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác giám sát toàn khóa, hằng năm, mở rộng trên nhiều lĩnh vực và tổ chức thực hiện đảm bảo kế hoạch đề ra, đạt nhiều kết quả tích cực. Số lượng các cuộc giám sát chuyên đề và số tổ chức đảng, đảng viên được giám sát bình quân mỗi năm đều tăng. Từ năm 2011-2021, UBKT các cấp đã giám sát 2.817 tổ chức đảng và 5.492 đảng viên; trong đó, UBKT Tỉnh ủy giám sát 117 tổ chức đảng và 360 đảng viên, UBKT cấp huyện và tương đương giám sát 468 tổ chức đảng và 958 đảng viên, UBKT cơ sở giám sát 2.232 tổ chức đảng và 4.174 đảng viên. Qua giám sát, đã phát hiện 91 tổ chức đảng, 123 đảng viên có khuyết điểm, vi phạm, chuyển kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm 4 tổ chức đảng, 6 đảng viên.

Nhìn chung, các cuộc giám sát đã cơ bản xác định đúng đối tượng, chú trọng giám sát các tổ chức đảng trực tiếp, các đồng chí là cấp ủy viên cùng cấp, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ thuộc diện cấp ủy cùng cấp quản lý. Nội dung giám sát ngày càng được mở rộng, tập trung giám sát việc thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ cấp mình; các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm, như: việc thực hiện quy chế làm việc, công tác cán bộ, quản lý đất đai, xây dựng cơ bản, phòng chống tham nhũng, lãng phí, lãnh đạo, chỉ đạo quản lý, sử dụng tài chính, việc kê khai tài sản, thu nhập. Thông qua giám sát đã có tác dụng trong việc cảnh báo, cảnh tỉnh, phòng ngừa, ngăn chặn từ sớm, từ xa các vi phạm, có biện pháp khắc phục những tồn tại, yếu kém, không để khuyết điểm trở thành vi phạm đối với tổ chức đảng, đảng viên, nhất là sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tham nhũng, tiêu cực, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ được giao; đôn đốc tổ chức đảng, đảng viên được giám sát thực hiện nghiêm các quyết định, kết luận của cấp trên và cấp mình. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ; nâng cao chất lượng tổ chức nghiên cứu, quán triệt nghị quyết; tăng cường công tác chỉ đạo cơ sở; sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc và duy trì chế độ sinh hoạt của cấp ủy theo quy định. Kết quả đó, đã khẳng định được vai trò lãnh đạo, đường lối đúng đắn, nâng cao sức chiến đấu và năng lực lãnh đạo của Đảng, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần tích cực vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ.

Tuy nhiên, công tác giám sát của UBKT các cấp tỉnh Quảng Bình vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm: Nhận thức của một số

UBKT, nhất là ở cơ sở về vị trí, vai trò của công tác giám sát chưa đầy đủ, nên chưa chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ giám sát. Trong tổ chức thực hiện, một số UBKT xây dựng kế hoạch giám sát nội dung chưa mở rộng, chưa chú trọng giám sát các lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm, tiêu cực và dư luận quan tâm; chưa tập trung vào việc phục vụ nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị mình. Một số UBKT chưa chú trọng thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên; chưa thực hiện cử cán bộ địa bàn tham dự họp cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy địa phương, đơn vị. Cán bộ địa bàn thực hiện giám sát thường xuyên chưa toàn diện, chưa nắm chắc tình hình địa bàn được phân công phụ trách, theo dõi; chủ yếu còn dựa vào kinh nghiệm cá nhân, nên chưa tạo thành mạng lưới phòng ngừa sớm và hiệu quả để nhắc nhở, cảnh báo, giáo dục, phòng ngừa vi phạm ngay từ lúc mới manh nha. Công tác giám sát chuyên đề tuy đã được đổi mới nhưng qua phân tích thực trạng nhận thấy, việc giám sát chuyên đề ở một số nơi còn lúng túng, có nơi còn hình thức. Việc giám sát cấp ủy viên cùng cấp, người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị còn hạn chế. Các khuyết điểm, vi phạm phát hiện trong quá trình giám sát có tỷ lệ còn thấp so với tổng số tổ chức đảng, đảng viên được giám sát, việc chuyển sang kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm còn ít. Nhiều cuộc giám sát nhận xét về hạn chế, khuyết điểm thiếu chính xác và chưa cụ thể; có một số trường hợp nhận xét về nội dung hạn chế, khuyết điểm chưa đúng với chức năng, nhiệm vụ của đối tượng được giám sát. Việc đề ra yêu cầu đối với đối tượng được giám sát chưa sát với các hạn chế, khuyết điểm, nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra. Công tác phối hợp giữa UBKT với các cơ quan để thực hiện nhiệm vụ giám sát chưa thường xuyên, chặt chẽ, còn mang tính sự vụ; có tình trạng cùng một nội dung, một địa phương, đơn vị nhưng có nhiều cơ quan tiến hành giám sát, gây nên sự chồng chéo trong thực hiện nhiệm vụ.

Để nâng cao hiệu quả công tác giám sát, khắc phục những tồn tại, hạn chế, trong thời gian tới, UBKT các cấp tỉnh Quảng Bình tập trung thực hiện tốt các giải pháp sau:

Một là, nâng cao nhận thức của UBKT các cấp về vị trí, vai trò của công tác giám sát. Bởi vì, nhận thức đúng vị trí, vai trò công tác giám sát của Đảng là một trong những nhân tố hàng đầu quyết định chất lượng, hiệu quả công tác giám sát của UBKT các cấp; do đó cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là UBKT các cấp phải nêu cao trách nhiệm chính trị, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức nghiên cứu, quán triệt, phổ biến về công tác giám sát của Đảng. Thường xuyên đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến về công tác giám sát của Đảng theo Thông báo kết luận số 226-KL/TW, ngày 3/3/2009 của Ban Bí thư về tăng cường tuyên truyền, phổ biến công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; chú trọng việc cung cấp thông tin sau mỗi kỳ họp UBKT, nhất là kết quả kiểm tra, xử lý các vụ việc trên các phương tiện thông tin đại chúng để Nhân dân biết và giám sát; phổ biến các kinh nghiệm hay, cách làm hiệu quả, giới thiệu những cá nhân, tập thể điển hình trong công tác giám sát.

Hai là, nâng cao chất lượng xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát nhiệm kỳ, hằng năm. Nội dung giám sát phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, đơn vị; đồng thời, phải mở rộng theo hướng toàn diện, bao quát, tập trung vào những địa bàn, lĩnh vực dễ nảy sinh vi phạm, dư luận xã hội quan tâm. Kế hoạch phải xác định rõ đối tượng, thời gian thực hiện, phân công thành viên chủ trì và lực lượng tham gia. Kế hoạch giám sát phải nêu rõ nội dung giám sát thường xuyên và giám sát chuyên đề đề cán bộ địa bàn chủ động thực hiện và tham mưu UBKT thực hiện.

Ba là, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện công tác giám sát. Nâng cao chất lượng công tác nhận xét, đánh giá về các nội dung giám sát; từ đó đưa ra những kiến nghị cụ thể, yêu cầu đối tượng được giám

sát chấn chỉnh, khắc phục hoặc kiên quyết chuyển kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm để xử lý kịp thời, nghiêm minh. Chủ động thẩm tra, xác minh khi cần thiết; chú trọng xây dựng kế hoạch thẩm tra, xác minh cụ thể, tỷ mỉ để thuận lợi trong tổ chức thực hiện; dự kiến việc xử lý các tình huống phát sinh khi thẩm tra, xác minh; khi gặp những tình huống khó khăn, phức tạp thì báo cáo thường trực UBKT để có ý kiến chỉ đạo kịp thời. Coi trọng trách nhiệm của người đứng đầu về các khuyết điểm, vi phạm; gắn trách nhiệm quản lý của tổ chức với cá nhân, để kết luận giám sát bảo đảm hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện tốt việc chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT cấp trên đối với UBKT cấp dưới.

Bốn là, tăng cường sự phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy, cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác giám sát. Xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế phối hợp trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát cho phù hợp với Điều lệ Đảng và chức năng, nhiệm vụ của mỗi cơ quan. Cụ thể hóa quy chế phối hợp vào chương trình công tác hằng năm của mỗi cơ quan và tổ chức thực hiện đúng các nội dung, trách nhiệm được quy định trong quy chế phối hợp. Khi có vấn đề phát sinh, lãnh đạo các cơ quan cần kịp thời trao đổi thống nhất và chỉ đạo giải quyết. Thường xuyên đánh giá hiệu quả việc phối hợp thực hiện nhiệm vụ giữa các cơ quan.

Năm là, chú trọng giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và năng lực công tác cho cán bộ làm công tác kiểm tra các cấp. Ủy ban kiểm tra các cấp cần đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức giáo dục, bồi dưỡng chính trị, tư tưởng, tổ chức nghiêm túc việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Rèn luyện, bồi dưỡng cho cán bộ kiểm tra về kỹ năng xử lý tình huống nghiệp vụ, kỹ năng phát hiện sai phạm trong các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm, tiêu cực như: kinh tế, tài chính, quản lý công, tổ chức cán bộ, tư pháp, đầu tư xây dựng cơ bản,... ■