

HIỆU QUẢ TỪ PHONG TRÀO THI ĐUA “CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THI ĐUA THỰC HIỆN VĂN HÓA CÔNG SỞ” TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH QUẢNG BÌNH

ThS. TRƯƠNG VĂN HÀ

Ban Dân vận Tỉnh ủy Quảng Bình

Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn tỉnh Quảng Bình được phát động từ tháng 9/2019, qua 3 năm triển khai thực hiện đã thực sự trở thành động lực quan trọng thúc đẩy các phong trào thi đua của tỉnh và các cụm, khối thi đua trên địa bàn. Phong trào thi đua đã được các cấp ủy, chính quyền quan tâm triển khai sâu rộng trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị với nội dung, hình thức phong phú, bước đầu đạt được một số hiệu quả thiết thực.

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, UBND tỉnh Quảng Bình đã có Kế hoạch số 1228/KH-UBND ngày 25/7/2019 về tổ chức lễ phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

Triển khai thực hiện phong trào thi đua, các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tỉnh đã căn cứ vào đặc điểm tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ và đối tượng cụ thể để xây dựng kế hoạch, lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp, bảo đảm chất lượng và hiệu quả thiết thực. Các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời xây dựng quy chế làm việc, quy chế về văn hóa công sở, quy định tinh thần, thái độ làm việc; chuẩn mực về đạo đức, lối sống, giao tiếp ứng xử; trang phục của CBCCVC, người lao động khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ; quy định bài trí công sở và

xây dựng môi trường làm việc văn minh tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Hàng năm, các cụm, khối thi đua đã chú trọng phát động các phong trào thi đua hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch, đề án được giao; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện, hiện đại, thanh lịch, văn minh, qua đó làm lan tỏa nhiều gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về công tác xây dựng Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; các phương châm hành động của Chính phủ (năm 2019: “Kỷ cương - liêm chính - hành động - sáng tạo - bứt phá - hiệu quả”; năm 2020: “Kỷ cương - liêm chính - hành động - trách nhiệm - sáng tạo - hiệu quả”; năm 2021: “Đoàn kết, kỷ cương, đổi mới, sáng tạo, khát vọng phát triển” và năm 2022: “Đoàn kết kỷ cương, chủ động thích ứng, an toàn hiệu quả, phục hồi phát triển”); phong trào thi đua “Dân vận khéo”, gắn với nội dung, trách nhiệm thực hiện quy tắc ứng xử, văn hóa công sở; CBCCVC thi đua thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức lối sống, đạo đức công vụ...

Thực hiện phong trào thi đua, đội ngũ CBCCVC các cơ quan, đơn vị đã đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính (TTHC), rút ngắn thời gian giải quyết công

việc tại cơ quan, đơn vị; đề xuất cơ quan có thẩm quyền cắt giảm thành phần hồ sơ và thời gian thực hiện các TTHC. Theo đó, các TTHC về đất đai, thuế, bảo hiểm xã hội, du lịch,... được thực hiện cắt giảm thành phần hồ sơ, rút ngắn thời hạn giải quyết nhiều thủ tục và cam kết rút ngắn 10% thời gian hẹn trả kết quả giải quyết. Việc cập nhật, công bố TTHC luôn đảm bảo đầy đủ, kịp thời, đúng quy định. Việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành được nhiều cơ quan, đơn vị chú trọng, được đội ngũ CBCCVC hưởng ứng, thực hiện.

Tổ chức, bộ máy hành chính nhà nước được rà soát, sắp xếp tinh gọn; trách nhiệm người đứng đầu và CBCCVC, người lao động trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ có nhiều chuyển biến; kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ, nhiệm vụ được chấn chỉnh; thái độ, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp ngày càng đổi mới,...

Việc thực hiện phong trào thi đua, trên địa bàn tỉnh đã xuất hiện nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo trong việc xây dựng và thực hiện văn hóa công sở, được các cấp, các ngành, cán bộ, đảng viên và Nhân dân ghi nhận, đánh giá cao. Tiêu biểu như: phong trào CBCCVC ngành giáo dục và đào tạo thực hiện văn hóa công sở trong thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy, học tập”,... gắn với cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” và thực hiện các giải pháp quản lý, đổi mới phương pháp giáo dục; đổi mới phương pháp dạy, học để nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục trong nhà trường. Ngành y tế với phong trào thi đua “Học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ” và phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”,... tích cực thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của nhân viên y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã gắn phong trào thi đua xây dựng văn hóa công sở với phong

trào “Đoàn viên, người lao động Quảng Bình thi đua làm theo lời Bác” và các phong trào thi đua, cuộc vận động yêu nước khác của công đoàn. Căn cứ các chương trình do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức, trong năm 2021, thực hiện Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó - phát triển”, toàn tỉnh có 1.110 sáng kiến; năm 2022, thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” có trên 2.130 sáng kiến thiết thực đã được thông qua,... Trong 3 năm qua, các cấp công đoàn đã đăng ký 34 mô hình tiêu biểu về xây dựng văn hóa công sở.

Công an tỉnh đã có nhiều giải pháp gắn phong trào thi đua xây dựng văn hóa công sở với phong trào thi đua “Vì an ninh Tổ quốc” mạnh mẽ, toàn diện, có sức lan tỏa cả về bề rộng lẫn chiều sâu, với chủ đề “Phát huy truyền thống Công an Quảng Bình anh hùng; chủ động, kỷ cương, trách nhiệm, hiệu quả; vì nước quên thân, vì dân phục vụ”; phong trào thi đua “Xây dựng người Công an Quảng Bình văn hóa, gắn bó mật thiết với Nhân dân”, “Học tập, noi theo tám gương Đại tướng Võ Nguyên Giáp”; phong trào thi đua “Ghi sổ vàng lập công mỗi ngày làm một việc tốt vì nước, vì dân”,... Thời gian qua, các lực lượng của Công an tỉnh đã triển khai thực hiện được nhiều mô hình hay về “Xây dựng người Công an Quảng Bình văn hóa, gắn bó mật thiết với Nhân dân”, tiêu biểu như mô hình “Ngày thứ bảy tình nguyện giải quyết thủ tục hành chính cho Nhân dân”, “Thứ sáu không hẹn”, với phương châm “Nâng cao chất lượng phục vụ, lấy người dân làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo đánh giá chất lượng”. Nhiều đơn vị của Công an tỉnh đã tổ chức việc cấp thẻ căn cước công dân lưu động tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa và cho người già yếu, đau ốm, đối tượng chính sách, mẹ Việt Nam anh hùng,...; phân công cán bộ, chiến sĩ thường trực kể cả ban đêm để kịp thời thực hiện chiến dịch cấp thẻ căn cước công dân gắn chip diện tử,...

(Xem tiếp trang 40)

hiệu Lá cờ đầu trong phong trào hợp tác hóa nông nghiệp toàn miền Bắc.

Như vậy, chỉ trong thời gian 3 năm (1959-1961), Đại Phong từ một vùng đất nghèo khó, tuyến đầu của hậu phương miền Bắc đã trở thành lá cờ đầu trong phong trào xây dựng HTX nông nghiệp, đi vào lịch sử như một “*hiện tượng*” trong nông nghiệp, thổi bùng luồng gió thi đua trong lao động sản xuất ở miền Bắc xã hội chủ nghĩa lúc bấy giờ. Đại

Phong thực sự là kết quả của “ý Đảng quyện với lòng dân”, trong thời kỳ chiến tranh khắc nghiệt. Gió Đại Phong vẫn đầy sức sống với hiện tại và tương lai bởi những giá trị của thực tiễn lịch sử để lại là cơ sở để chúng ta vận dụng trong xây dựng HTX, vấn đề nông nghiệp, nông dân, nông thôn nhằm thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 19 và 20 của Đảng tại Hội nghị Trung ương 5, Khóa XIII vừa qua ■

Tài liệu tham khảo:

1. Đảng Cộng sản Việt Nam, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Bình, *Lịch sử Đảng bộ Quảng Bình*, tập II (1954-1975), Đồng Hới tháng 2 năm 2000.
2. ThS. Cái Thị Thùy Giang, *Gió Đại Phong trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 1961-1965*, Tạp chí Thông tin Khoa học và Công nghệ, Sở Khoa học và Công nghệ Quảng Bình, số 3/2016.
3. PGS.TS. Nguyễn Ngọc Hà, TS. Trần Thị Nhẫn, *Bác Hồ với việc xây dựng lá cờ đầu nông nghiệp miền Bắc - Hợp tác xã Đại Phong*, Tạp chí Thông tin Khoa học và Công nghệ, Sở Khoa học và Công nghệ Quảng Bình, số 5/2017.

HIỆU QUẢ TỪ PHONG TRÀO... (Tiếp theo trang 36)

Sở Tư pháp đã chủ động kiện toàn tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả, gắn với đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chuyên môn. Trong 2 năm liền, Sở Tư pháp đã đứng ở vị trí tốp đầu trong các sở, ban, ngành cấp tỉnh về chỉ số cải cách hành chính; năm 2019 đã đạt giải nhất “Hội thi văn hóa công sở”, có 2 sáng kiến và đạt giải 1 giải nhì, 1 giải khuyến khích trong Cuộc thi tìm kiếm, sáng kiến giải pháp cải cách hành chính tỉnh Quảng Bình năm 2019.

Ban Thường vụ Huyện ủy và UBND huyện Tuyên Hóa đã lãnh đạo xây dựng có hiệu quả mô hình “Cán bộ công chức thân thiện vì Nhân dân phục vụ” tại 5 phòng chuyên môn và UBND 19/19 xã, thị trấn, tạo động lực quan trọng để xây dựng văn hóa công sở, đổi mới phong cách người cán bộ, công chức “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân”, “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được

phân công.

Trong thời gian tới, để tiếp tục nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền địa phương, các cơ quan, đơn vị cần tiếp tục chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền việc thực hiện phong trào thi đua thiết thực hiệu quả gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Tăng cường sự phối hợp và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị trong phát động và tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động yêu nước gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Nâng cao năng lực hoạt động, kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng; chú trọng xây dựng, nhân rộng và làm lan tỏa các mô hình, điển hình hay và sáng tạo, góp phần thúc đẩy phong trào ngày càng phát huy hiệu quả thiết thực ■