

MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH QUẢNG BÌNH

LÊ QUANG HỢP

Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh Quảng Bình

Trong những năm gần đây, công tác thi đua, khen thưởng đã từng bước đổi mới. Song có nơi, có lúc còn chưa trở thành động lực để động viên, cổ vũ mọi tầng lớp nhân dân, khen thưởng chưa gắn chặt với công tác thi đua. Khi nước ta bước vào nền kinh tế thị trường, hội nhập với kinh tế khu vực và thế giới, các giá trị so sánh giữa quyền lợi vật chất với động viên tinh thần, các chuẩn mực về đạo đức, lối sống, các sức ép về cạnh tranh kinh tế, lợi nhuận... đã tác động mạnh mẽ vào công tác thi đua, khen thưởng, vì vậy hình thức thi đua, nội dung thi đua phải thực sự thay đổi cho phù hợp với điều kiện, tình hình mới. Đây là một vấn đề có ý nghĩa lớn cả về lý luận và thực tiễn. Mặc dù đã có Luật Thi đua Khen thưởng từ năm 2003, sửa đổi, bổ sung năm 2005 và năm 2013 nhưng trong áp dụng thực hiện còn khó khăn, vướng mắc chưa thể tháo gỡ được như cơ sở đánh giá thành tích thi đua để khen thưởng còn nhiều bất cập và hạn chế, đặc biệt là đối với công tác thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp trên phạm vi cả nước nói chung và tỉnh Quảng Bình nói riêng.

Để khuyến khích, động viên các doanh nhân, doanh nghiệp phát huy tính sáng tạo, hăng say lao động, tạo ra nhiều của cải vật chất cho xã hội thì vai trò của thi đua, khen thưởng là rất lớn. Làm thế nào để đưa công tác thi đua khen thưởng vào trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp? Làm thế nào để phát huy tính tích cực của thi đua để xây dựng một xã hội mới, xây dựng nhiều mô hình mới, xây dựng con người mới, làm cho “mặt thiện sinh sôi”, “nhân lên cái chân, thiện, mỹ” và làm cho “cái ác phải đẩy lùi”? Làm thế nào để hạn chế

được mặt trái của nền kinh tế thị trường, đẩy lùi tiêu cực như lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Thi đua, khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới”.

Việc nghiên cứu một cách căn bản, đánh giá đúng thực trạng công tác thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp để đề xuất một số nhóm giải pháp chủ yếu nhằm đổi mới chỉ đạo, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Bình là một điều rất cần thiết.

Dù đã đổi mới nhưng phong trào thi đua và công tác khen thưởng mới chủ yếu tập trung ở các cơ quan hành chính và một số doanh nghiệp nhà nước mà chưa chú ý đến thành phần các doanh nghiệp ngoài quốc doanh. Một số chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, các văn bản hướng dẫn thi hành chưa được triển khai đồng bộ đến các thành phần kinh tế ngoài nhà nước, nếu có thì cũng chỉ mang tính hình thức.

Để góp phần giải quyết vấn đề trên, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, cần thực hiện một số giải pháp như:

Thứ nhất, nhóm giải pháp về tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thi đua, khen thưởng

* Hình thức phổ biến tuyên truyền:

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến, quán triệt Luật Thi đua Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành của cơ quan nhà nước về thi đua khen thưởng trên các phương tiện thông tin đại chúng: Báo, Đài Phát thanh và Truyền hình. Tham mưu, tổ chức các cuộc thi tìm hiểu về

Luật Thi đua Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Cơ quan thi đua, khen thưởng tỉnh phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng trang Website điện tử về thi đua khen thưởng. Tuyên truyền thông qua việc lồng ghép với hội nghị sơ kết, tổng kết công tác, cuộc vận động. Đặc biệt cần đưa nội dung thi đua, khen thưởng vào các trường học, trường đào tạo nghề, trường chính trị.

*** Nội dung tuyên truyền:**

- Tuyên truyền về truyền thống thi đua yêu nước của nhân dân ta; những thành tựu đạt được trong các phong trào thi đua yêu nước qua các thời kỳ cách mạng.

- Tuyên truyền các nội dung cơ bản của hệ thống pháp luật (Luật, Nghị định, Thông tư, Quy định của tỉnh).

- Tuyên truyền về nghĩa vụ, trách nhiệm của người đứng đầu các ngành, các cấp, các đơn vị, doanh nghiệp trong việc tổ chức phong trào thi đua và thực hiện công tác thi đua khen thưởng.

- Tuyên truyền những doanh nghiệp, những tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác khen thưởng đã đem lại lợi ích kinh tế - xã hội cho đơn vị, cho địa phương.

*** Biện pháp tổ chức thực hiện:**

- Đối với cấp ủy các cấp: Quán triệt nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền pháp luật về thi đua, khen thưởng, kịp thời nêu gương những điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt, quan tâm đến tuyên truyền cho đối tượng là chủ doanh nghiệp tư nhân.

- Đối với chính quyền các cấp: Xây dựng và đào tạo đội ngũ cán bộ chuyên trách làm công tác thi đua, khen thưởng có trình độ chuyên môn cao, có tinh thần trách nhiệm, biết vận động quần chúng thông qua các hội nghị, hội thảo, nói chuyện về thi đua, khen thưởng.

- Phối hợp với các đoàn thể tổ chức các cuộc thi tìm hiểu về Luật Thi đua Khen thưởng.

Thứ hai, giải pháp vận động các doanh nghiệp

- UBND tỉnh giao Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh (Sở Nội vụ) phối hợp với Đảng ủy Khối doanh nghiệp, Hội Doanh nghiệp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, các cơ quan liên

quan, cơ quan thông tin và truyền thông tuyên truyền, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng đến doanh nghiệp và người lao động, nhất là vào dịp ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10).

- Đề nghị Đảng ủy Khối doanh nghiệp, Hội Doanh nghiệp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh vận động các thành viên, hội viên tích cực tham gia các phong trào thi đua của tỉnh và đưa tiêu chí triển khai công tác thi đua khen thưởng vào nội dung đánh giá tổ chức Đảng, tổ chức đoàn thể hàng năm.

- Hàng năm tổ chức hội nghị gặp mặt các doanh nghiệp đầu năm đồng thời gắn các nội dung tuyên truyền và tổ chức các nội dung về phát động thi đua đến các doanh nghiệp.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh hướng dẫn thành lập các khối thi đua doanh nghiệp trực thuộc huyện, thị xã, thành phố để vận động và tạo điều kiện cho các doanh nghiệp tham gia phong trào thi đua chung của tỉnh, cũng như của huyện, thành phố. Thường xuyên tổ chức hội thảo, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm về tổ chức công tác thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp của tỉnh và tỉnh bạn.

- Có cơ chế trích quỹ thi đua khen thưởng của tỉnh theo Thông tư 71/2011/TT-BTC ngày 24/5/2011 cho các hoạt động nâng cao và đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Bình.

Thứ ba, nhóm giải pháp về xây dựng cơ chế chính sách

*** UBND tỉnh ban hành các văn bản:**

- Chia khối thi đua và xây dựng tiêu chí thi đua của doanh nghiệp.

- Phân công thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh theo dõi khối thi đua.

- Hàng năm có chỉ thị về công tác thi đua khen thưởng trong doanh nghiệp. Giao Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh chủ trì, phối hợp với các ngành liên quan thực hiện.

*** Xây dựng cơ chế phối hợp giữa các cơ quan quản lý Nhà nước về thi đua, khen thưởng với các cấp các ngành:**

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh với Đảng ủy Khối

Doanh nghiệp, Liên đoàn Lao động, Hội doanh nghiệp tỉnh, Cục Thuế, Sở Lao động Thương binh và Xã hội đẩy mạnh hoạt động thi đua trong doanh nghiệp.

- Thường xuyên có kế hoạch kiểm tra kịp thời sau mỗi phong trào thi đua được phối hợp thực hiện giữa các cơ quan trên.

* Đẩy mạnh việc xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp, đặc biệt là trong các doanh nghiệp tư nhân: Thực tế cho thấy, doanh nghiệp nào có tổ chức đảng, đoàn thể thì ở doanh nghiệp đó các chủ trương chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước nói chung, công tác thi đua khen thưởng nói riêng đều được triển khai thực hiện tốt, trong đó chủ doanh nghiệp và người lao động có thành tích đều được khen thưởng, mọi người hăng hái thi đua lao động sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm; ở các doanh nghiệp này sản xuất, kinh doanh phát triển, hiệu quả kinh tế năm sau cao hơn năm trước; các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, tăng thêm việc làm, lao động nâng cao đời sống cho mọi thành viên trong doanh nghiệp.

Thứ tư, nhóm giải pháp về kiện toàn tổ chức bộ máy nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

* Về phía tỉnh:

- Giao Hội đồng Thi đua Khen thưởng tỉnh hướng dẫn cụ thể về hoạt động Khối thi đua, công tác thi đua và khen thưởng trong doanh nghiệp

- Cơ quan chuyên môn về thi đua, khen thưởng các cấp, đặc biệt là cấp tỉnh phải không ngừng học tập, nghiên cứu nâng cao nhận thức chuyên môn, tâm huyết đối với công tác thi đua khen thưởng để đủ sức tham mưu cho Hội đồng Thi đua Khen thưởng các biện pháp cụ thể tháo gỡ khó khăn, hướng cho doanh nghiệp tích cực tham gia thi đua và được khen thưởng thỏa đáng, kịp thời.

* Về phía doanh nghiệp:

- Kiện toàn Hội đồng Thi đua Khen thưởng của doanh nghiệp, xây dựng kế hoạch hoạt động của Hội đồng Thi đua Khen thưởng để đẩy mạnh hoạt động thi đua, nâng cao chất

lượng hiệu quả công tác khen thưởng. Thành viên Hội đồng Thi đua Khen thưởng phải tham gia chỉ đạo phong trào thi đua, nghiên cứu, hiểu biết thi đua và khen thưởng.

- Bố trí cán bộ thi đua của doanh nghiệp có năng lực, am hiểu xã hội, trung thực, tâm huyết với công việc.

Thứ năm, nhóm giải pháp tăng cường công tác kiểm tra giám sát

Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh thường xuyên báo cáo Tỉnh ủy, UBND tỉnh về quá trình tổ chức thực hiện công tác thi đua khen thưởng của tỉnh nói chung, công tác thi đua khen thưởng của tỉnh nói riêng để Tỉnh ủy, UBND tỉnh kịp thời có biện pháp chỉ đạo, lãnh đạo và uốn nắn những lệch lạc trong quá trình tổ chức thực hiện công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo thi đua thực sự thiết thực, hiệu quả và khen thưởng ngày càng có tác dụng nêu gương, nhân rộng.

Thứ sáu, xây dựng quy định bình xét doanh nghiệp xuất sắc, doanh nhân tiêu biểu và tổ chức xét tôn vinh hàng năm

Đây là nội dung giúp cho cấp có thẩm quyền, Hội đồng Thi đua Khen thưởng tỉnh cũng như chủ doanh nghiệp có một cơ sở, tiêu chí thống nhất, khoa học, đảm bảo tính chính xác, dân chủ, công khai, công bằng trong quá trình bình xét thi đua, khen thưởng giữa các doanh nghiệp.

Việc triển khai thực hiện tốt những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh sẽ là bước đột phá để công tác thi đua, khen thưởng của tỉnh đi vào chiều sâu, trở thành động lực thúc đẩy phong trào thi đua của tỉnh nói chung và phong trào thi đua của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nói riêng ngày càng phát triển, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp thực hiện có hiệu quả chính sách thi đua, khen thưởng đối với người lao động, tạo động lực mạnh mẽ cho xây dựng và phát triển doanh nghiệp, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI đã đề ra ■