

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỆT KIM ĐÔNG XUÂN

BÌNH ĐẲNG GIỚI² mang lại hiệu quả thiết thực

NHỮNG NĂM QUA, CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN DỆT KIM ĐÔNG XUÂN LUÔN QUÁN TRIỆT, THỰC HIỆN ĐẦY ĐỦ NỘI DUNG VÀ CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG VỀ CÔNG TÁC NỮ, TUYÊN TRUYỀN CÔNG ƯỚC QUỐC TẾ VỀ “CHỐNG MỌI HÌNH THỨC PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ VỚI PHỤ NỮ”; XÁC ĐỊNH RÕ TRÁCH NHIỆM TRONG CÁC HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ (VSTBPN) VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI CỦA ĐƠN VỊ. CHỊ EM PHỤ NỮ Ở CÔNG TY LUÔN XÁC ĐỊNH TỐT NHIỆM VỤ, MỤC TIÊU BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ VAI TRÒ TO LỚN CỦA PHỤ NỮ TRONG THỜI KỲ ĐẨY MẠNH CÔNG NGHIỆP HÓA - HIỆN ĐẠI HÓA.



TRƯƠNG THỊ THANH HÀ
Tổng giám đốc

Được thành lập năm 1959, là doanh nghiệp nhà nước đầu tiên của ngành Dệt kim Việt Nam, Công ty TNHH Một thành viên Dệt kim Đông Xuân chuyên sản xuất sản phẩm dệt kim chất lượng cao để xuất khẩu vào các thị trường Nhật Bản, Mỹ và phục vụ người tiêu dùng trong cả nước. Tổng số CBCNV hiện nay của Công ty gần 1.000 người, trong đó hơn 77% lao động nữ. Độ tuổi trung bình của nữ là 32 tuổi, 91% nằm trong độ tuổi sinh đẻ. Đây là một trong những đặc thù của ngành Dệt May và cũng là một trong những khó khăn trong việc bố trí dây chuyền sản xuất và điều hành quản lý.

Bình đẳng giới là mục tiêu mà cả xã hội không ngừng vươn tới. Vì lẽ đó, những năm qua,

Công ty đã không ngừng nâng cao chất lượng nguồn lực nữ, đảm bảo sự bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực đào tạo. Phụ nữ được tham gia vào hầu hết các lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp.

Thông qua các hoạt động tập thể, chúng tôi đánh giá rằng, phụ nữ là những người cần mẫn, tỉ mỉ, cẩn thận; họ cũng là những người có tinh thần trách nhiệm cao, mẫn cán với công việc, chịu được áp lực, trung thực, quản trị bao quát nhưng cũng rất cụ thể; nhẹ nhàng nhưng cũng rất nghiêm khắc và quyết liệt. Bởi vậy, họ dù được giao việc gì, cũng đều thu xếp, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Không chỉ đảm việc nước, họ còn là những người bà, người mẹ, người chị đảm đang tháo vát, lo chu toàn công việc

gia đình để dồn tâm huyết, trí tuệ của mình trong thời gian 8h nơi công sở. Với bản chất và tính cách như thế, nên họ luôn có những ý kiến đề xuất, tham mưu đúng đắn. Họ lo lắng cho sự tồn tại của doanh nghiệp như lo cho chính cuộc sống và gia đình của họ. Họ cũng có tố chất căn cơ, thu vén, lo xa, có tư duy phòng ngừa sớm. Chính vì thế, đối với Công ty, khi được cân nhắc đề bạt vào cương vị quản lý cũng như bầu vào các chức danh đoàn thể đều dựa vào các tiêu chuẩn và năng lực mà cá nhân đó có được chứ không dựa vào giới. Nam nữ trong Công ty được hưởng các quyền lợi như nhau trong bố trí lao động, phân phối thu nhập, trong học tập và các chế độ chính sách. Bởi vậy, Công ty TNHH Một thành viên Dệt kim Đông Xuân với gần 80% là chị em phụ nữ, trong đó Bộ máy tổ chức quản lý cũng đa phần là phụ nữ đã luôn đứng vững và không ngừng phát triển trong suốt 54 năm qua. Trong quan hệ với các khách hàng, đặc biệt với khách hàng truyền thống (Nhật Bản) của Công ty đã có hơn 25 năm hợp tác, những phụ nữ là lãnh đạo cao nhất của Đông Xuân với đường lối hợp tác mềm mại nhưng cũng hết sức cứng rắn, đã mang lại hiệu quả kinh tế to lớn cho Công ty, cụ thể là duy trì được hợp đồng xuất khẩu hàng năm với tỷ trọng năm sau luôn cao hơn năm trước, tạo công ăn việc làm ổn định cho gần 1.000 lao động.

Thống kê cho thấy, trong số rất nhiều doanh nghiệp đổ vỡ, thậm chí tan rã, phá sản mới đây, những doanh nghiệp do phụ nữ nắm quyền quyết định, thường rất

ít trong số họ rơi vào vòng xoáy của nợ nần, khủng hoảng. Sức đề kháng của những doanh nghiệp này khá tốt. Bởi những doanh nghiệp nhiều nữ họ luôn cẩn trọng, biết phòng ngừa, không phiêu lưu... Trên thực tế trong suốt mấy chục năm hoạt động, chúng tôi nhận thấy phụ nữ có năng lực thực sự về nhiều mặt như: tổ chức sản xuất, thuyết minh, quản trị nhân sự, quản trị tài chính và cũng rất am hiểu về công nghệ, kỹ thuật.

Vì vậy, chúng tôi đã mạnh dạn trao quyền để tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo, quản lý. Thực tế, bộ máy quản lý chủ chốt của Công ty có 31 người thì có 23 người là phụ nữ, chiếm 74%; cán bộ quản lý từ trưởng, phó phòng tỷ lệ nữ chiếm 72%; đảng viên nữ chiếm tỷ lệ 68%, cán bộ nữ làm công tác đoàn thể chiếm 90%. Các vị trí chủ chốt trong Công ty từ Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, trưởng phòng Tài chính kế toán, Giám đốc các Xí nghiệp sản xuất; Chủ tịch Công đoàn, Bí thư đoàn Thanh niên của Công ty đều là phụ nữ. Họ thực sự là trưởng những “toa tàu” giải giang, khéo léo để đưa đoàn tàu về đích đúng tiến độ, họ quản lý và quyết định các vấn đề một cách quyết đoán, chuyên nghiệp...

Kết quả là, trong tình hình sản xuất kinh doanh chung của các doanh nghiệp đang chứng lại hoặc có phần suy giảm thì chúng tôi vẫn bảo toàn và phát triển vốn, bảo đảm tốt 3 lợi ích Nhà nước - doanh nghiệp - người lao động, ổn định việc làm, thu nhập của người lao động ngày càng tăng. Chỉ tính trong 8 tháng đầu năm 2013, Doanh thu đạt 77,6% so với kế

hoạch cả năm; Lợi nhuận đạt 75% so với kế hoạch cả năm; Nộp NSNN 77% so với kế hoạch năm. Thu nhập bình quân người lao động toàn Công ty đạt 5,8 triệu đồng/người/tháng. Hiện nay Công ty đã thực hiện tốt 4 không: Không nợ lương người lao động; Không chậm lương người lao động; Không nợ thuế nhà nước và không nợ BHXH.

Những con số trên đây cho thấy sự đóng góp không nhỏ của đội ngũ chị em phụ nữ vào công tác quản trị mọi mặt của Công ty. Trao quyền cho phụ nữ không là khẩu hiệu mà đã lumen giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, vì thế lumen thực sự đã mang về cho Công ty nhiều lợi ích.

Cuối tháng 10/2012, Công ty đã tham gia ký cam kết thực hiện “Những nguyên tắc trao quyền cho phụ nữ” - sáng kiến chung của Cơ quan Liên hiệp quốc về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ và Tổ chức Hiệp ước toàn cầu Liên hiệp quốc. Việc ký cam kết này đồng nghĩa với việc Công ty sẽ triển khai các quy định mang tính quốc tế nhằm nâng cao hơn nữa quyền năng cho phụ nữ trong mọi lĩnh vực, góp phần mang lại lợi ích cho doanh nghiệp và xã hội.

Với ý nghĩa đó, Công ty TNHH Một thành viên Dệt kim Đông Xuân cam kết trao quyền và tạo mọi điều kiện để người phụ nữ thực sự được làm chủ công việc, mang lại lợi ích cho gia đình, cho doanh nghiệp và cho cộng đồng xã hội. Không còn là cam kết, trao quyền cho phụ nữ đã trở thành chiến lược và mục tiêu của chúng tôi ■