

CÔNG TY CỔ PHẦN NHIỆT ĐIỆN CẨM PHẢ

chăm lo đời sống người lao động

NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ VỐN QUÝ, YẾU TỐ QUYẾT ĐỊNH CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA DOANH NGHIỆP, LÀ PHƯƠNG CHÂM HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN NHIỆT ĐIỆN CẨM PHẢ. VÌ THẾ, ĐƠN VỊ ĐÃ CÓ NHIỀU HOẠT ĐỘNG THIẾT THỰC CHĂM LO ĐỜI SỐNG VẬT CHẤT CŨNG NHƯ TINH THẦN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG.

● THANH TÚ

Coi trọng yếu tố con người

Những khó khăn của Công ty Cổ phần Nhiệt điện Cẩm Phả dường như nhiều hơn trong năm 2013 này khi mà tất cả các doanh nghiệp trong cả nước đều bị chi phối bởi những khó khăn của nền kinh tế. Do đó, Nhiệt điện Cẩm Phả đang nỗ lực ổn định thu nhập cho người lao động với bình quân lương đạt 5,9 triệu đồng/người/tháng, đảm bảo đời sống cho công nhân, để họ yên tâm công tác.

Nhân lực được coi là nguồn tài sản quý giá nhất, chính vì vậy, Công ty thường xuyên thực hiện chiến lược tập trung đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; khuyến khích động viên người lao động tự thể hiện bản thân; tạo sân chơi lành mạnh như thể thao, văn hóa, tổ chức các sự kiện nhằm củng cố tình đoàn kết, sự hiểu biết giữa các cá nhân trong tổ chức, tạo một không khí vui tươi sôi nổi góp phần nâng cao tinh thần làm việc cho người lao động.

Công tác chăm lo, đảm bảo đầy đủ quyền lợi của người lao động cũng được Công ty thực hiện tốt. Đặc biệt, đơn vị cũng thường xuyên tổ chức các đợt tham quan

nghỉ dưỡng cho CBCNV-LĐ. Năm 2013, Công ty đã phối hợp với chuyên môn tổ chức cho 117 CNVC-LĐ đi tham quan, học tập kinh nghiệm tại Đà Nẵng, cử 15 lao động đi điều dưỡng theo chỉ tiêu phân bổ của Tổng Công ty Điện lực - Vinacomin.

Nhằm động viên và giúp cho người lao động yên tâm công tác, Công đoàn Công ty đã tổ chức tặng quà cho 11 gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán 2013 với tổng số tiền là 5,5 triệu đồng; kết hợp với Đoàn Thanh niên Công ty phát động ủng hộ giúp đỡ 1 đoàn viên bị tai nạn với tổng số tiền 18,7 triệu đồng. Riêng trong tháng 5/2013, Công ty đã phát động ủng hộ giúp đỡ 1 đoàn viên công đoàn của Công ty bị bệnh kéo dài với số tiền 20 triệu đồng. Từ đầu năm đến nay, Công ty giúp đỡ cộng đồng được số tiền 24,6 triệu đồng; vận động CNVC-LĐ đóng góp Quỹ “Mái ấm Công đoàn” được 30,51 triệu đồng.

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp

Để có được một tập thể đoàn kết, môi trường làm việc chuyên

nghiệp, giàu tình thân ái và luôn tự hào về chính công việc của mình, đó là thành công của Công ty Cổ phần Nhiệt điện Cẩm Phả trong việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Hàng năm, vào tháng công nhân, lãnh đạo và Công đoàn lại tổ chức đối thoại giữa người sử dụng lao động và tập thể người lao động với tinh thần tôn trọng, hợp tác cùng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa. Thông qua buổi đối thoại tập thể, người lao động được giải đáp các thắc mắc, kiến nghị về chế độ chính sách, phúc lợi tập thể..., đáp ứng nguyện vọng của CNVC-LĐ.

Những năm qua, Công ty không những chăm lo về đời sống tinh thần còn thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách về lương bổng, phúc lợi cho người lao động. Nhờ đó, người lao động thêm gắn bó trách nhiệm của mình với lợi ích chung của doanh nghiệp, coi doanh nghiệp như ngôi nhà chung để cùng làm việc, cống hiến và phát triển. Đây chính là yếu tố giúp Công ty Cổ phần Nhiệt điện Cẩm Phả có được những thành công như ngày hôm nay, tạo sự phát triển bền vững trong tương lai ■