

Hội nghị quy hoạch Phát triển nguồn nhân lực ngành Công Thương giai đoạn 2011-2020

● THÚY THÚY

Ngày 16/8/2013, tại Quảng Ninh, Bộ Công Thương đã tổ chức Hội nghị triển khai Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành Công Thương giai đoạn 2011-2020, với sự quan tâm tham dự của hơn 100 đại biểu, đại diện lãnh đạo các bộ, ngành, tỉnh Quảng Ninh, các tập đoàn, tổng công ty, các viện nghiên cứu và 53 trường đại học, cao đẳng, trung học chuyên nghiệp và dạy nghề do Bộ Công Thương quản lý. Các đồng chí Bộ trưởng Bộ Công Thương Vũ Huy Hoàng, Thứ trưởng Bộ Công Thương Trần Tuấn Anh, cùng đồng chí Phạm Minh Chính - UV BCH TW Đảng, Bí thư tỉnh Quảng Ninh đã chủ trì Hội nghị.

Tại hội nghị, vấn đề nâng tầm chất lượng đào tạo của các trường đào tạo thuộc Bộ Công Thương lên tầm khu vực và quốc tế đã được đưa ra bàn thảo.

Một số mô hình đào tạo trong các trường thuộc Bộ Công Thương đã được đưa ra thảo luận kỹ, để có thể tập trung đẩy mạnh trong giai đoạn tới, như: Mô hình trường trọng điểm của Bộ Công Thương và đề xuất cơ chế tài chính đặc thù tại Trường Đại học Công nghiệp TP. Hồ Chí Minh; Mô hình đào tạo nghề của các trường KOSEN Nhật Bản và triển vọng áp dụng tại Việt Nam; Mô hình đào tạo liên thông các cấp



Bộ trưởng Bộ Công Thương Vũ Huy Hoàng phát biểu chỉ đạo hội nghị Ảnh: T.M

trong hệ thống các trường thuộc Bộ Công Thương; Mô hình đào tạo nhân lực gắn với nhu cầu của các khu công nghiệp, khu chế xuất của Trường Cao đẳng Công nghiệp Huế; Mô hình trường đào tạo trực thuộc Tập đoàn - Giải pháp đáp ứng chuẩn năng lực, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho doanh nghiệp của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam Vinacomin...

Do yêu cầu cấp bách của ngành Công Thương trong triển khai quy hoạch đã được phê duyệt, cũng như yêu cầu về nguồn nhân lực với chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, đủ số lượng phục vụ chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh trong thời gian tới, Vụ Phát triển nguồn nhân lực (Bộ Công Thương) sẽ là đầu mối tập hợp các ý kiến, đề xuất của các đơn vị, trường đào tạo, tập

đoàn, Tổng công ty trong Bộ để sớm hoàn chỉnh Kế hoạch hành động thực hiện quy hoạch nguồn nhân lực ngành Công Thương trong giai đoạn 2013-2020.

Đồng thời, với hơn 50 trường thuộc Bộ, cần có sự sắp xếp lại cho hệ thống, khoa học nhằm phát huy tiềm năng, cơ sở vật chất và thế mạnh của từng trường. Bản thân mỗi trường cũng cần phải chủ động đề xuất, xây dựng chiến lược và có lộ trình đào tạo hợp lý; chú trọng đến nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý tại các cơ sở đào tạo; tăng cường liên kết giữa trường giảng dạy với các cơ sở nghiên cứu khoa học, giữa cơ sở đào tạo với các tập đoàn và tổng công ty; tích cực đẩy mạnh và mở rộng hợp tác quốc tế với các tổ chức, trường trong khu vực và thế giới.■