

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG - LÝ QUỐC HÙNG:

Không ngại cái mới, sợ nhất là tư duy theo

Lời mồn

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM (CĐCT) LẦN THỨ II DIỄN RA TỪ NGÀY 20 - 22/5/2013 ĐÃ BẦU ÔNG LÝ QUỐC HÙNG - VỤ TRƯỞNG VỤ THỊ TRƯỜNG CHÂU PHI, TÂY Á, NAM Á (BỘ CÔNG THƯƠNG) LÀM CHỦ TỊCH CĐCT NHIỆM KỲ 2013 - 2018. SAU ĐÂY LÀ CUỘC TRAO ĐỔI CỦA TÂN CHỦ TỊCH CĐCT KHÓA II VỚI PHÓNG VIÊN TẠP CHÍ CÔNG THƯƠNG VỀ NHỮNG DỰ ĐỊNH CỦA CĐ NGÀNH TRONG THỜI GIAN TỚI.



ÔNG LÝ QUỐC HÙNG
Chủ tịch Công đoàn
Công Thương

PV: Xin chúc mừng ông đã được tín nhiệm bầu làm Chủ tịch Công đoàn của một ngành kinh tế giữ vai trò quan trọng hàng đầu đất nước. Cảm nghĩ của ông ra sao khi đang phát triển tốt trong công tác chuyên môn lại bước chân sang một lĩnh vực hoàn toàn mới mà theo quan niệm thì đây là làm “tay ngang”?

Chủ tịch Lý Quốc Hùng (cười): Đúng là tôi chưa khi nào nghĩ mình làm cán bộ công đoàn chuyên trách nên có thể nói là “tay ngang”. Tuy nhiên, khi được cấp trên phân công nhiệm vụ, Đại hội và Ban Chấp hành tín nhiệm, tôi không nghĩ gì nhiều. Chỉ cần biết là tổ chức tin cậy, thì mình xác định phải làm sao cho tốt để xứng với sự lựa chọn tin tưởng của cấp trên, của Đại hội. Có thể nói, tôi đã nhận nhiệm vụ bằng lý trí và sự ham muốn cống hiến vì công việc chung.

PV: Vậy với một người

● HỒ NGA (thực hiện)

không nhiều kinh nghiệm trong hoạt động CĐ như ông, đâu là khó khăn của bước khởi đầu?

Chủ tịch Lý Quốc Hùng: Tôi là người mới nên cần có thời gian để nắm bắt công việc, tìm hiểu con người, cũng như tạo dựng mối quan hệ theo chiều ngang, dọc, giữa ngành mình với cấp trên, với chuyên môn, phối hợp trong công tác với các ngành khác, các tỉnh thành phố tại các đơn vị ngành Công Thương quản lý. “Vạn sự khởi đầu nan”, đã mới thì thấy cái gì cũng khó. Nhưng riêng với tôi, tôi lại coi đó có thể là thế mạnh. Vì mới hoàn toàn nên cách tiếp cận của tôi là tuân theo các quy định, các nguyên tắc hoạt động công đoàn, và do chưa bị ràng buộc hay trở ngại gì nên đây chính là mảnh đất mới để mình có những cách làm việc mới, thử thách mới, tiếp tục đổi mới. Sợ nhất là tư duy của

chủ nghĩa kinh nghiệm, đi theo lối mòn. Tư duy cũ làm ảnh hưởng đến mọi hoạt động. (cười).

Và tất nhiên, mọi mối quan hệ đều phải bắt đầu từ công việc. Thông qua chức năng nhiệm vụ của Công đoàn, CĐCT đã triển khai nhiều việc như tham gia chương trình Vinh quang Việt Nam theo sự phân công của Tổng LĐLĐVN, Hội diễn văn nghệ do Tổng LĐLĐVN tổ chức, có công văn đôn đốc công tác thi đua 6 tháng cuối năm tới tất cả các CĐ cấp trên cơ sở và CĐ cơ sở trực thuộc, triển khai các công việc theo chương trình... Công việc đang bắt đầu guồng quay mới với những tín hiệu tốt.

PV: *So với tiềm năng của ngành Công Thương, những hoạt động của CĐCT thời gian qua được đánh giá là chưa thực sự xứng tầm. Vậy CĐCT khóa II sẽ có những đổi mới như thế nào để hoạt động CĐ ngành Công Thương được đặt đúng vị trí của mình?*

Chủ tịch Lý Quốc Hùng: Đầu tiên quan trọng nhất, quyết định nhất là con người. Nếu không có người thực hiện, thì dù có ý tưởng tốt đến đâu cũng không thể triển khai được. Vì vậy, việc đầu tiên là xây dựng phương án sắp xếp bố trí lại cơ cấu tổ chức của các Ban sao cho hợp lý, đúng người đúng việc. CĐCT cũng xác định, cần có những đột phá để sao cho các hoạt động thực sự hiệu quả, thiết thực, tránh đi vào hình thức. Thực hành chính sách tiết kiệm chống lãng phí, nhưng tiết kiệm là dùng đúng, dùng đủ, làm sao cho hợp lý nhất chứ không phải là hạn chế.

Cán bộ CĐ cần được đào tạo chính qui, bài bản và có trình độ ngoại ngữ để triển khai tốt mối quan hệ quốc tế đang là mảng rất mạnh của CĐCT. Tận dụng tối đa các dự án nước ngoài hỗ trợ đào tạo cho cán bộ CĐ.

Bên cạnh đó, chúng tôi cũng tập trung đào tạo để nâng cao khả năng tham gia quản lý của cán bộ CĐ với các cấp chuyên môn. Mảng này hiện tại còn có những hạn chế, vì năng lực có hạn thì không tham gia được. Dù không được quyết định, nhưng sự tham gia với cấp quản lý cũng phải rõ nét thì cán bộ CĐ mới có uy tín, mới thuận trong hoạt động. Các cấp CĐ từ cơ quan CĐ ngành đến các CĐ cấp trên cơ sở và CĐ cơ sở phải tích cực tham gia vào công tác quản lý, có những kiến nghị về biện pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh, trong tạo công ăn việc làm cho người lao động, như vậy tiếng nói của tổ chức CĐ mới có trọng lượng, tổ chức chuyên môn sẽ lắng nghe, tôn trọng và phối hợp hoạt động hiệu quả.

Trong kế hoạch toàn khóa, CĐCT sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hiện đang khởi động để đến 2014 lập website riêng. Đồng thời hợp tác với báo chí trong ngành Công Thương và theo ngạch CĐ, tạo sự phối hợp nhịp nhàng giữa CĐCT với các cơ quan truyền thông để tăng hiệu quả tuyên truyền, thông tin đảm bảo thông suốt từ người lao động đến các nhà quản lý theo cả ngành ngang và ngành dọc.

PV: *Như vậy, 6 tháng cuối năm 2013 sẽ rất bận rộn vì có nhiều việc phải làm?*

Chủ tịch Lý Quốc Hùng: Đúng vậy. Đầu tiên là những công việc cụ thể trong cơ quan để ổn định bộ máy, vận hành hoạt động nề nếp. Rà soát tất cả hệ thống qui chế, văn bản trong cơ quan CĐ từ qui chế hoạt động BCH, phân công nhiệm vụ, lịch cho toàn khóa, qui chế tiếp nhận xử lý văn bản... hoàn thiện hành lang qui chế của cả nhiệm kỳ cũng như của cơ quan ngay trong 3 tháng đầu tiên. Thông

tin phải đảm bảo thông suốt thường xuyên và liên tục trên hệ thống email từ Ban chấp hành đến các cơ sở.

Tiếp đó, Ban Thường vụ sẽ xây dựng, thông qua qui chế phân phối tài chính vì theo qui định mới, người lao động chỉ phải trích nộp vào quỹ CĐ 2% lương cơ bản, chứ không phải 2% thu nhập như trước kia, nên nguồn thu sẽ giảm đi rất nhiều. Sẽ xây dựng qui định cấp phát, thu kinh phí, chi thường xuyên, tập trung cho các hoạt động phong trào như thế nào cho hợp lý. Tuyên truyền đến người lao động những nội dung quan trọng của hai bộ luật mới có hiệu lực là Luật Lao động, Luật Công đoàn...

Thêm một việc nữa cũng rất quan trọng và cần làm ngay là xây dựng đề án trình Tổng LĐLĐVN việc sắp xếp lại các đơn vị công tác kinh tế CĐ. Hiện CĐCT đang quản lý 5 cơ sở tại Tam Đảo, Nhà nghỉ Sầm Sơn, Nhà nghỉ địa chất ở Quảng Ninh, CTCP Năng lượng, và 1 khách sạn cho thuê. CĐCT sẽ khảo sát, đánh giá lại hệ thống, tìm hiểu nguyên nhân vì sao kinh doanh không hiệu quả để có biện pháp khắc phục, củng cố lại hoạt động sao cho đem lại lợi nhuận thực sự, đóng góp vào tài chính CĐCT. Muốn phong trào được đẩy mạnh thì phải có kinh phí hoạt động.

PV: *Ông đã bắt đầu nhiệm vụ mới được gần 2 tháng, với bộ phận công việc như vậy, ông có tự tin vào cách làm việc của mình?*

Chủ tịch Lý Quốc Hùng: Hoàn toàn tự tin. Tôi làm tất cả với suy nghĩ vì công việc chung, vì anh em. Khi mình làm việc bằng cái tâm thì tôi tin không có việc gì khó, không có cản trở hay khó khăn nào mà mình không thể vượt qua được.

PV: *Trân trọng cảm ơn ông và chúc ông thành công!*