

LỄ TRAO BẰNG THẠC SĨ ĐỢT I NĂM 2013

Ngày 30/6/2013, Học viện Khoa học xã hội đã long trọng tổ chức Lễ trao bằng thạc sĩ đợt 1 năm 2013 cho 136 học viên cao học đã bảo vệ thành công luận văn thạc sĩ tại Học viện. Đây là một ngày hội lớn đối với các tân thạc sĩ - những nhà khoa học trẻ hiện đang công tác trên các lĩnh vực về khoa học xã hội trên toàn quốc.

Tới dự buổi lễ có GS.TS. **Võ Khánh Vinh** - Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam kiêm Giám đốc Học viện Khoa học xã hội; GS. TS. **Nguyễn Quang Thuấn** - Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam; TS. **Trần Minh Tuấn** - Trưởng ban Ban Tổ chức cán bộ Viện Hàn lâm KHXH Việt Nam; PGS.TS. **Trần Đình Hảo**, Phó Giám đốc Học viện KHXH; PGS.TS. **Hồ Việt Hạnh**, Phó Giám đốc Học viện KHXH; PGS.TS. **Hồ Sỹ Sơn** Phó Giám đốc Học viện KHXH; TS. **Nguyễn Khắc Bình** đại diện Bộ Giáo dục và Đào tạo; các Trưởng khoa, Phó Trưởng khoa, các Trưởng Bộ môn, Phó Trưởng Bộ môn; các thầy cô giáo cùng tập thể cán bộ của Học viện Khoa học xã hội và 136 tân

thạc sĩ cùng bạn bè và gia đình.

Trong đợt trao bằng thạc sĩ lần này đã có 136 học viên thuộc các ngành, chuyên ngành khoa học xã hội được nhận bằng trong đó: *Luật học (64 học viên); Văn hóa học (32 học viên); Xã hội học (16 học viên); Triết học (13 học viên); Sử học (08 học viên); Ngữ văn (02 học viên); Nhân học (01 học viên).*

Tại Lễ trao bằng, PGS.TS. Trần Đình Hảo - Phó Giám đốc Học viện Khoa học xã hội đã phát biểu chúc mừng các tân thạc sĩ, bày tỏ sự tri ân và cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ghi nhận công lao của đội ngũ giảng viên, các nhà khoa học trong hoạt động đào tạo tại Học viện.

Lễ trao bằng thạc sĩ đợt 1 năm 2013 tại Học viện Khoa học xã hội kết thúc trong không khí trang trọng và ấm áp niềm vui của các tân thạc sĩ đã trải qua chặng đường học tập, chiếm lĩnh tri thức, có cơ hội để cống hiến và xây dựng quê hương, đất nước.

MAI HOA

HỘI THẢO QUỐC TẾ “KINH DOANH VÀ QUYỀN CON NGƯỜI”

Trong hai ngày 27 và 28 tháng 6 năm 2013, tại Khách sạn Melia, 44b Lý Thường Kiệt, Hà Nội đã diễn ra Hội thảo quốc tế: “*Kinh doanh và quyền con người*” (*Business and Human Rights*), đây là Hội thảo nằm trong dự án về “*Diễn đàn giáo dục quyền con người*” giữa Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam (Vietnam Academy of Social Sciences) với Trung tâm Nhân quyền Na Uy (Norwegian Centre for Human Rights).

Tham dự Hội thảo có các đại biểu đến từ các trường đại học trong và ngoài nước, các viện nghiên cứu trong nước có giảng dạy ngành Luật, các tổ chức và cá nhân quan tâm đến vấn đề Quyền con người ở Việt Nam. Hội nghị cũng có sự tham dự của các nghiên cứu sinh thuộc Khoa Luật, các học viên cao học, chuyên ngành Quyền con người, Khoa Luật, Học viện Khoa học xã hội. Điều khiển phiên họp, về phía Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, có GS.TS. **Võ Khánh Vinh**, Phó chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, Giám đốc dự án Diễn đàn giáo dục Quyền con người, Giám đốc Học viện KHXH; GS.TS. **Nguyễn Quang Thuấn**, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam; GS.TS. **Bard Andreassen** – đại diện Trung tâm Nhân quyền Na Uy; Bà **Larissa Falkenberg Kosanovic**, Bí thư thứ nhất, Đại sứ quán Na Uy tại Việt Nam.

Phát biểu tại phiên khai mạc, GS.TS. **Võ Khánh Vinh** khẳng định: vấn đề quyền con người ở Việt Nam hiện nay đã và đang trở thành vấn đề được xã hội nói chung, ngành Luật nói riêng quan tâm,

đặc biệt vấn đề trách nhiệm của doanh nghiệp đối với quyền con người trong giai đoạn đất nước đang chuyển mình đi lên trong tiến trình hội nhập quốc tế, việc bảo đảm quyền con người trong mối quan hệ với trách nhiệm của doanh nghiệp là một yếu tố quan trọng để tiến tới xây dựng Nhà nước pháp quyền Việt Nam XHCN. Tại Hội thảo này, các thành viên tham gia đều mong muốn nâng cao, thúc đẩy sự thảo luận cũng như vận hành của các doanh nghiệp Việt Nam về quyền con người; từ kinh nghiệm toàn cầu để soi sáng vấn đề quyền con người đối với trách nhiệm của các doanh nghiệp Việt Nam; mong muốn tạo ra được những tác động tích cực, truyền cảm hứng cho các doanh nghiệp Việt Nam, các quan chức, các chính trị gia Việt Nam để họ tham gia nhiều hơn đến vấn đề quyền con người và trách nhiệm của doanh nghiệp đối với quyền con người.

Trong Hội thảo, những vấn đề được các đại biểu tham dự quan tâm đưa ra thảo luận tập trung chủ yếu vào: 1. Hiệu ứng tích cực/tiêu cực của một doanh nghiệp và nguồn gốc của trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp đối với quyền con người; 2. Các thỏa ước toàn cầu của Liên hiệp quốc về phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, trong đó việc sử dụng HRBA (phương pháp tiếp cận dựa trên cơ sở quyền con người) được xem như một thước đo chất lượng phù hợp để tiếp cận quyền con người và những chỉ số mang tính chỉ dấu, chỉ báo dựa trên kết quả và bằng chứng thực nghiệm về việc thực thi quyền con người trở thành cách

tốt nhất để nhận diện chính sách và đề xuất những giải pháp hoạch định chính sách ở mỗi quốc gia; 3. Vấn đề bảo vệ môi trường tự nhiên trước những hủy hoại nghiêm trọng và hướng tới một mô hình chia sẻ trách nhiệm giữa các tập đoàn đa quốc gia và các quốc gia liên quan đối với quyền con người, trong đó có thể dựa vào những quy định quốc tế về bảo vệ môi trường để xác định trách nhiệm của tập đoàn đa quốc gia về môi trường gắn với việc tuân thủ pháp luật của quốc gia sở tại, các quy định, các tập quán và chính sách quản trị liên quan đến bảo tồn môi trường tại các quốc gia mà doanh nghiệp đang hoạt động, cũng như các thỏa ước quốc tế có liên quan, các nguyên tắc, mục tiêu, trách nhiệm và tiêu chuẩn về môi trường và nhân quyền, sức khỏe và an toàn cộng đồng, đạo đức sinh học và các quy tắc phòng tránh, và cần phải thực hiện hoạt động của các tập đoàn đa quốc gia theo hướng đóng góp vào mục tiêu rộng lớn hơn, hướng tới phát triển bền vững; 4. Các nghĩa vụ ngoài lãnh thổ của các nước đối với việc thúc đẩy các quyền kinh tế xã hội ở các nước đang phát triển, đặt trong tương quan với Bộ nguyên tắc Maastricht, trong đó các công ty đa quốc gia là một đối tượng của Luật Nhân quyền quốc tế, chính vì vậy đồng thời với việc tìm kiếm cơ hội kinh doanh tại các nước sở tại, các công ty đa quốc gia cũng đồng thời cung cấp cơ hội việc làm, xây dựng năng lực của người dân bản địa và nâng cao tiêu chuẩn sống tổng thể của người dân nước sở tại, tránh trực tiếp hoặc gián tiếp vi phạm nhân quyền trong các vùng lãnh thổ của các quốc gia chủ nhà như sử dụng lao động cưỡng bức và lao động trẻ em, đàn áp quyền tự do hội họp và tự do ngôn luận, vi phạm các quyền thực hành văn hóa và tôn giáo, xâm phạm

quyền tài sản (bao gồm cả sở hữu trí tuệ) và xâm phạm tổng thể các quyền về môi trường...

Trong phiên họp thứ hai, ngày 28/6/2013, Hội thảo chia thành 2 tiểu ban: 1. “*Kinh nghiệm quốc tế, khu vực, quốc gia*” và 2. “*Châu Âu, Mỹ La tinh và Châu Á*”. Trong Tiểu ban 1, các chủ đề được thảo luận chủ yếu tập trung vào các vấn đề: thực trạng người khuyết tật trong các ngành công nghiệp xuất khẩu; quyền của người khuyết tật và việc thực hiện Công ước Liên hiệp quốc về Quyền của người khuyết tật (UNCRPD); thị trường bán lẻ hiện đại và quyền kinh tế trong thị trường bán lẻ truyền thống... Trong vấn đề người khuyết tật trong ngành công nghiệp xuất khẩu, vấn đề được cử tọa quan tâm là việc thực hiện những biện pháp, sáng kiến, quy định đạo đức, trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp đối với người khuyết tật; thực trạng việc làm, sự thích ứng, thích nghi với nơi làm việc của người khuyết tật; một số khuyến nghị sửa đổi chính sách và thay đổi về nhận thức xã hội và tâm lý giúp cho việc hòa đồng và hội nhập chính đáng của nhóm người thiểu số vô hình vào trong xã hội. Bàn về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (CSR) đối với quyền của người khuyết tật và việc thực hiện Công ước Liên hiệp quốc về Quyền của người khuyết tật (UNCRPD), các cử tọa cho rằng các công ty phải đảm bảo quyền của người khuyết tật thông qua quy trình tuyển dụng mở, công khai, xây dựng hình ảnh với công chúng và tăng cường nhận thức trong công ty; bên cạnh đó cần có sự xã hội hóa, tuyên truyền phổ biến về UNCRPD và Luật số 4 năm 1997 về người khuyết tật, và Bộ Công tác xã hội là cơ quan đầu mối về vấn đề này. Để thực hiện đồng bộ và hiệu quả về quyền của người khuyết

tật, đòi hỏi phải có ý chí chính trị từ phía chính phủ và làm cho quyền của người khuyết tật trở thành nội dung mà các bên cùng chia sẻ lợi ích phải quan tâm thông qua các tiếp cận CSR.

Tại Tiểu ban 2: “*Châu Âu, Mỹ La tinh và Châu Á*”, các vấn đề tập trung thảo luận liên quan đến các vấn đề bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp đối với vấn đề mang tính toàn cầu này; khung khổ quyền con người cho vấn đề khoáng sản xung đột cũng được bàn đến như là những thách thức đối với ngành công nghiệp điện tử và những tác động đối với việc quản lý chuỗi cung ứng khoáng sản trong mối liên quan đến các ngành công nghiệp điện tử; vai trò của chính quyền địa phương trong kinh doanh và quyền con người cũng là chủ đề được quan tâm và thảo luận sôi nổi.

Trong Hội thảo, **GS.TS. Võ Khánh Vinh**, với tư cách là Giám đốc dự án “*Diễn đàn giáo dục quyền con người*” đã kết luận: vấn đề quyền con người chưa bao giờ được thể hiện rõ và mạnh mẽ như hiện nay, thông qua kết quả Hội thảo và qua tổng hợp các ý kiến phát biểu thảo luận của các học giả, có thể nhận thấy chủ đề về mối quan hệ giữa trách nhiệm của doanh nghiệp với quyền con người là một chủ đề mới, đòi hỏi phải huy động các tri thức rộng lớn của các ngành khoa học khác nhau cả về mặt lý luận cũng như mặt thực tiễn để giải quyết vấn đề. Giữa doanh nghiệp, kinh doanh và quyền con người có mối quan hệ chặt chẽ với nhau trên nhiều phương diện, trong đó, nhận thức từ phía doanh nghiệp về phương diện quyền con người, đặc biệt là quyền của người lao động là một nội dung quan trọng. Từ thực tiễn cụ thể đó, vấn đề cơ bản đặt ra khi nghiên cứu mối quan hệ

giữa trách nhiệm của doanh nghiệp đối với quyền con người là làm sao giải quyết được lợi ích hài hòa giữa quyền con người và lợi ích của doanh nghiệp, giải quyết được mối quan hệ này đồng nghĩa với việc thúc đẩy xã hội phát triển. Nội dung này đòi hỏi phải có những nghiên cứu ở nhiều cấp độ, trong đó có cấp độ mang tính quốc gia, tính khu vực và tính quốc tế. Vấn đề trách nhiệm của doanh nghiệp đối với quyền con người phải dựa trên nhiều căn cứ khác nhau để nghiên cứu, trong đó có các căn cứ pháp lý như: hệ thống các văn bản luật, dưới luật... hay căn cứ phi pháp lý như: vấn đề đạo đức xã hội, quy luật xã hội..., từ đó cụ thể hóa, hệ thống hóa thành các bộ quy tắc về trách nhiệm của doanh nghiệp đối với quyền con người.

Hiện nay, tại Học viện KHXH, Khoa Luật đã được Bộ GD&ĐT cho phép đào tạo thí điểm mã ngành thạc sĩ Quyền con người; Khoa Quản trị kinh doanh cũng có hướng đào tạo Quản trị doanh nghiệp gắn với vấn đề Quyền con người. Học viện cũng đang xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn cho các doanh nghiệp, trong đó có vấn đề về trách nhiệm của doanh nghiệp đối với Quyền con người. Kết quả của Hội nghị lần này không chỉ có ý nghĩa lý luận mà còn mang ý nghĩa thực tiễn cao, đáp ứng những nguyện vọng đòi hỏi quyền lợi chính đáng của người lao động cũng như người tiêu dùng, nâng cao ý thức đảm bảo quyền con người của các doanh nghiệp. Bên cạnh đó, các kết quả nghiên cứu sẽ được vận dụng vào thực tiễn giảng dạy tại Học viện KHXH, góp phần nâng cao tính hiệu quả của việc tuyên truyền và ý thức thực hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với quyền con người trong bối cảnh hội nhập quốc tế hiện nay.

Tin: BÍCH HẠNH

LỄ CÔNG BỐ VÀ TRAO QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM CHỨC DANH GIÁO SƯ, PHÓ GIÁO SƯ HỌC VIỆN KHOA HỌC XÃ HỘI NĂM 2013

Ngày 22/6/2013, tại Hội trường 101 Học viện Khoa học xã hội, số 477 Nguyễn Trãi, Thanh Xuân, Hà Nội, Lễ công bố và trao Quyết định bổ nhiệm chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư Học viện Khoa học xã hội năm 2013 đã diễn ra trong không khí trang trọng, thân tình và ấm áp. Đã có 3 Giáo sư và 12 Phó Giáo sư thuộc các ngành Khoa học xã hội được bổ nhiệm trong đợt này. Đây là lần đầu tiên Học viện Khoa học xã hội tổ chức lễ công bố và trao Quyết định bổ nhiệm chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư nhằm tri ân công lao và đóng góp của những nhà giáo đã và đang cống hiến tâm huyết, trí tuệ của mình cho sự nghiệp giáo dục tại Học viện Khoa học xã hội.

Đến dự buổi Lễ có GS.TS. **Nguyễn Xuân Thắng**, ủy viên Ban chấp hành Trung ương Đảng, Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam; GS.TS. **Võ Khánh Vinh**, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam kiêm Giám đốc Học viện KHXH; GS.TS. **Nguyễn Quang Thuấn**, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm KHXH Việt Nam; GS.TSKH. **Trần Văn Nhung**, Tổng Thư ký Hội đồng chức danh Giáo sư Nhà nước; các Phó Giám đốc Học Viện KHXH; Trưởng các phòng, ban chức năng thuộc Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, 15 tân Giáo sư, Phó Giáo sư cùng người thân và đồng nghiệp; các Viện trưởng, Thủ trưởng cơ quan ứng viên được bổ nhiệm; các Trưởng Khoa, Phó Trưởng khoa; các Trưởng Bộ môn, Phó Trưởng Bộ môn; cùng toàn thể cán bộ, công chức, viên chức Học viện KHXH.

Trong số những nhà khoa học được vinh danh năm nay, có 3 Giáo sư thuộc 3 ngành được trao Quyết định bổ nhiệm: GS.TS. **Nguyễn Văn Hiệp** (ngành Ngôn ngữ học); GS.TS. **Phạm Thành Nghị** (ngành Tâm lý học); GS.TS. **Lê Hồng Lý** (ngành Văn hóa học). Nhận Quyết định bổ nhiệm chức danh Phó Giáo sư năm nay có 12 nhà khoa học

thuộc 7 ngành khác nhau: PGS.TS. **Hồ Sỹ Sơn**, PGS.TS. **Bùi Nguyên Khánh** (ngành Luật); PGS.TS. **Nguyễn Thanh Đức**, PGS.TS. **Nguyễn Thị Hồng Nhung**, PGS.TS. **Bùi Nhật Quang** (ngành Kinh tế học); PGS.TS. **Nguyễn Thị Phương Châm** (ngành Văn hóa học); PGS.TS. **Hà Đình Thành** (ngành Văn học); PGS.TS. **Phạm Tấn Thắng** (ngành Ngôn ngữ học); PGS.TS. **Nguyễn Đức Nhuệ** (ngành Sử học); PGS.TS. **Phạm Hồng Thái** (ngành Triết học); PGS.TS. **Nguyễn Văn Minh** (ngành Dân tộc học); PGS.TS. **Nguyễn Giang Hải** (ngành Khảo cổ học).

Việc xét công nhận đạt tiêu chuẩn chức danh GS, PGS là một chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước nhằm nâng cao chất lượng giáo dục bậc đại học và sau đại học trong nước theo hướng hội nhập, phù hợp với thông lệ quốc tế. Phát biểu trong buổi Lễ, GS.TS. **Nguyễn Xuân Thắng**, ủy viên Ban chấp hành Trung ương Đảng, Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam đã bày tỏ niềm vui trước sự kiện này và chúc mừng các tân Giáo sư, Phó Giáo sư mới được bổ nhiệm, GS.TS. Nguyễn Xuân Thắng cho rằng, đây không chỉ là niềm vui, niềm tự hào của các cá nhân được vinh danh, mà còn là niềm vinh dự của Viện Hàn lâm KHXH Việt Nam. Việc bổ sung đội ngũ những nhà khoa học có trình độ chuyên môn sâu sẽ góp phần khẳng định tên tuổi và vị trí của Viện Hàn lâm KHXH Việt Nam trong vai trò nghiên cứu những vấn đề thực tiễn về KHXH, đúc rút những vấn đề lý luận về KHXH, xây dựng những luận cứ khoa học, góp phần giúp Đảng và Nhà nước đưa ra những quyết sách đúng đắn về hoạch định chính sách. Bên cạnh đó, Giáo sư cũng bày tỏ sự tin tưởng với các tân Giáo sư, Phó Giáo sư trong việc đóng góp cho sự nghiệp đào tạo sau đại học tại Học viện Khoa học xã hội, góp phần đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao về khoa học xã hội cho đất nước.

(Xem tiếp trang 82)

TẠP CHÍ NHÂN LỰC KHOA HỌC XÃ HỘI TỔ CHỨC GẶP MẶT NHÂN DỊP KỶ NIỆM 88 NĂM NGÀY BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM

Ngày 21/6/2013, nhân dịp kỷ niệm 88 năm ngày Báo chí cách mạng Việt Nam, *Tạp chí Nhân lực khoa học xã hội* thuộc Học viện Khoa học xã hội đã tổ chức Lễ kỷ niệm ngày Báo chí cách mạng Việt Nam nhằm tôn vinh những người đã và đang hoạt động, cống hiến trong lĩnh vực báo chí.

Nhân dịp kỷ niệm 88 năm ngày Báo chí cách mạng Việt Nam, *Tạp chí Nhân lực khoa học xã hội* tổ chức buổi gặp mặt các đồng chí trong Hội đồng biên tập, các cộng tác viên đã có bài đăng trên *Tạp chí*, các cán bộ, công chức, viên chức, giảng viên của Học viện, cùng điểm lại những thành tựu đã đạt được qua gần 1 năm hoạt động của *Tạp chí* và định hướng xây dựng, phát triển *Tạp chí* trong thời gian tới.

Tạp chí ra mắt số đầu tiên vào tháng 12 năm 2012. Đến nay, *Tạp chí Nhân lực khoa học xã hội* đã ra được 4 số với số lượng một nghìn bản trên một số. Qua gần 1 năm hoạt động, *Tạp chí Nhân lực khoa học xã hội* đã đạt được một số thành tựu nhất định. Từng bước hướng tới tính chuyên nghiệp và hội nhập. Với tôn chỉ, mục đích của *Tạp chí* là đăng tải các công trình nghiên cứu về các lĩnh vực khoa học xã hội; đào tạo về khoa học xã hội; kết hợp đào tạo với nghiên cứu đa ngành, liên ngành về khoa học xã hội; phát triển nguồn nhân lực khoa học xã hội; hội nhập quốc tế; cung cấp cho bạn đọc các thông tin khoa học khác về các lĩnh vực khoa học xã hội. Với 4 số đã xuất bản, *tạp chí* đã đăng tải được 45 bài viết, trong đó có 37 bài nghiên cứu; 04 bài giới thiệu sách; 04

bài thông tin. Trong 37 bài nghiên cứu đã được đăng có 22 bài là của các giảng viên, nghiên cứu sinh và học viên cao học của Học viện và Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam; 15 bài là các công trình nghiên cứu của các cộng tác viên ngoài Học viện. Trong đó, lĩnh vực có nhiều bài đăng tải là: Luật học, Kinh tế học, Triết học, Ngôn ngữ học, Tâm lý học, Giáo dục học, Xã hội học, Văn học, Văn hóa học, Dân tộc học, Sử học,...

Số lượng bài gửi đến *Tạp chí* ngày càng tăng. Tính đến 15/6/2013, *Tạp chí* đã tiếp nhận 170 bài viết, riêng 6 tháng đầu năm 2013 là 122 bài viết thuộc các lĩnh vực khoa học xã hội và khoa học nhân văn. Qua các con số trên, có thể khẳng định rằng, *Tạp chí* đã và đang góp phần tích cực vào công tác đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao không chỉ trong cơ sở đào tạo Học viện Khoa học xã hội mà còn cho toàn quốc.

Mặc dù là một *Tạp chí* mới ra đời, nhưng ngay từ đầu, *Tạp chí Nhân lực khoa học xã hội* đã xác định phải xây dựng và phát triển *Tạp chí* theo quy chuẩn của một *tạp chí* khoa học. Các bài viết đăng *tạp chí* đều được thẩm định, phản biện theo đúng quy trình, đảm bảo chất lượng, không có sai sót về định hướng chính trị, thực hiện đúng tôn chỉ và mục đích của *Tạp chí*. *Tạp chí* đã được cấp chỉ số ISSN (Mã số chuẩn quốc tế cho xuất bản phẩm nhiều kỳ). *Tạp chí* từng bước thực hiện theo quy chuẩn quốc tế và đã được Hội đồng Chức danh giáo sư nhà nước đưa vào tính điểm xét đạt tiêu chuẩn chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư năm 2013.

GS.TS. **Võ Khánh Vinh**, với cương vị là Tổng biên tập Tạp chí Nhân lực KHXH đã phát biểu chỉ đạo công tác hoạt động của Tạp chí trong thời gian tới. Giáo sư cho rằng, để Tạp chí Nhân lực khoa học xã hội thực sự trở thành diễn đàn khoa học, phục vụ cho công tác đào tạo và nghiên cứu của Học viện Khoa học xã hội; để Tạp chí đi vào hoạt động ổn định, phát triển bền vững, hội nhập quốc tế, định hướng phát triển của Tạp chí trong thời gian tới được xác định: 1. Tăng cường các bài viết định hướng về các lĩnh vực đào tạo, chuyển tải và đưa các kết quả nghiên cứu, ứng dụng các kết quả nghiên cứu khoa học xã hội và nhân văn vào từng lĩnh vực đào tạo cụ thể tại Học viện; các bài viết theo hướng nâng cao, hoàn thiện chất lượng các chương trình đào tạo ở các bậc: tiến sĩ, thạc sĩ, bồi dưỡng ngắn hạn... Nghiên cứu học tập kinh nghiệm, chương trình đào tạo nhân lực khoa học xã hội của các nước phát triển, các trường đại học lớn trên thế giới nhằm phục vụ công tác đào tạo tại Học viện; 2. Phát triển về quy mô: Hiện

nay tạp chí đang ra 2 tháng một số. Xét về quy mô đào tạo của Học viện hiện nay và trong tương lai gần thì Tạp chí chưa đáp ứng đủ nhu cầu đăng bài của học viên, nghiên cứu sinh, giảng viên trong và ngoài học viện. Do đó, định hướng phát triển của Tạp chí trong năm 2014 sẽ tăng lên một tháng một số; 3. Nâng cao chất lượng nội dung và hình thức của Tạp chí theo quy chuẩn quốc tế của một tạp chí khoa học. Định hướng này của Tạp chí nằm trong việc thực hiện Chiến lược phát triển Học viện Khoa học xã hội giai đoạn 2011 - 2020 theo hướng hội nhập khu vực và quốc tế. Giáo sư bày tỏ niềm kỳ vọng Tạp chí ngày càng nâng cao chất lượng theo hướng có chiều sâu, thể hiện tính chuyên nghiệp, chuyển tải được những thông điệp của khoa học và thực tiễn đời sống xã hội cũng như những vấn đề mang tính cấp bách, thời sự trong thực tiễn nghiên cứu và giảng dạy nhằm góp phần xây dựng và phát triển ngành khoa học xã hội và nhân văn nước nhà.

Tin: BÍCH HẠNH

LỄ CÔNG BỐ VÀ TRAO QUYẾT ĐỊNH...

(Tiếp theo trang 80)

GS.TSKH. **Trần Văn Nhung**, Tổng Thư ký Hội đồng chức danh Giáo sư Nhà nước đã thay mặt Thường trực Hội đồng chức danh Giáo sư Nhà nước phát biểu chúc mừng 15 nhà khoa học được bổ nhiệm trong đợt này. Từ câu nói của cổ nhân: "Hiên tài là nguyên khí của quốc gia", Giáo sư khẳng định các GS, PGS. chính là nguyên khí của quốc gia, nguyên khí của mỗi cơ sở đào tạo. GS.TSKH. **Trần Văn Nhung** khẳng định, các Giáo sư/Phó Giáo sư chính là công dân danh dự của một quốc gia và đánh giá cao về đóng góp của ngành KHXH đối với sự phát triển của đất nước, trong đó có các nhà khoa học thuộc Viện Hàn lâm

KHXH Việt Nam.

Phát biểu chúc mừng tại buổi Lễ, GS.TS. **Võ Khánh Vinh**, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm KHXH Việt Nam kiêm Giám đốc Học viện KHXH cũng bày tỏ niềm kỳ vọng vào sự đóng góp và cống hiến của các nhà giáo/các nhà khoa học mới được bổ nhiệm trong sự nghiệp giáo dục tại Học viện KHXH. Giáo sư mong muốn các nhà giáo/nhà khoa học sẽ nỗ lực phát huy hơn nữa thế mạnh của mình trong công tác nghiên cứu, gắn kết chặt chẽ giữa công tác đào tạo và nghiên cứu theo hướng liên ngành đa ngành về KHXH, chuyển tải được các kết quả nghiên cứu vào thực tiễn giảng dạy sau đại học tại Học viện, góp phần đưa Học viện KHXH phát triển và hội nhập quốc tế.

Tin: BÍCH HẠNH

ABSTRACTS

SOCIAL SCIENCES

PHILOSOPHY OF LAW: RESEARCH SUBJECT, STATUS AND FUNCTION

Prof., Ph.D. Vo Khanh Vinh

Philosophy of law was established in the history of human thought from ancient times and has developed since then. The article gave an overview of the research subject, position and function of philosophy of law. Thereby, the author clarified related issues such as the necessity of philosophy of law, the nature and characteristics of the philosophical approach to studying law, the status of philosophy of law in the field of philosophy and law, the philosophical structure of law, fundamental issues of philosophy of law, and functions of philosophy of law.

TO DEVELOP PERSONAL INCOME TAX RATES TO ENSURE EQUITABLE PRINCIPLES

Dr. Tran Minh Duc

The paper examines and evaluates the positive aspects and limitations in the implementation of the Law on Personal Income Tax in 2007 and Amendments to the Law on Personal Income Tax in 2012 that entered into force from 01.07.2013. On the basis of learning the experiences of some countries in the region in establishing progressive income tax, the article proposes some suggestions on revising progressive tax and proportional tax to ensure equitable principles.

HUMANITIES

THE ROLE OF READING CULTURE IN THE DEVELOPMENT OF VIETNAM CULTURE

Prof., Ph.D. Le Hong Ly

From a theoretical perspective, the paper analyzes the role of reading culture in the historical development of human kind. On this basis, the paper goes on to study reading culture today to address the causes of its deterioration. The article gives warning on the recession of reading culture and its consequences on the conservation of the advanced culture imbued with national identity we tend to develop.

THE STATUS OF EDUCATION IN SIGN LANGUAGE FOR DEAF CHILDREN IN VIETNAM

Dr. Do Thi Hien
MA. Dang Duc Chinh

The paper examined the role of language education for disabled children in Vietnam, especially the education of sign language for deaf children. Based on-experimental demonstrations and teaching practices in some schools for disabled children in the country, the paper suggests some solutions to improve the development of sign languages in Vietnam in the current period.

INTERNATIONAL RESEARCH

THE HERO OF JACK LONDON'S SHORT STORIES

MA. Nguyen Trong Duc

The paper discusses and explains the character "hero" in short stories written by the American writer Jack London. By pointing out the features -characterizing the motif of the, the authors points out the types of "heroes" in Jack London's short stories. The author also analyzes the art of character building and the meaning of the "hero" in Jack London's short stories.

THE PRESUPPOSITIONS AND CONVERSATION MOVEMENT IN QUESTION-ANSWER CONVERSATION IN KOREAN LANGUAGE

MA. Hoang Thi Yen

The paper applies the theory of Pragmatics (presuppositions) to analyze the conversation flow in question-answer conversation in Korean language (through a survey of scripts of Korean dramas). The authors explores two types of presuppositions in conversation move: the explicit and implicit presupposition. In each category, the article explained the purpose of language usage and the direction of exploiting implicit information (missing explicitly) through dialogues in interpersonal relationship and in specific social situations.