

Tư tưởng thà ít mà tốt của V.I.Lênin với việc cải cách bộ máy nhà nước Việt Nam hiện nay

Hoàng Thúc Lân¹

¹ Trường Đại học Sư phạm Hà Nội.
Email: hoangthuclan@gmail.com

Nhận ngày 20 tháng 3 năm 2017. Chấp nhận đăng ngày 25 tháng 4 năm 2017.

Tóm tắt: Trong tác phẩm “Thà ít mà tốt”, V.I.Lênin đã phân tích về mục đích, yêu cầu, điều kiện, phương pháp cải tiến bộ máy nhà nước theo phương châm thà ít mà tốt. Tư tưởng đó của V.I.Lênin có ý nghĩa lớn trong xây dựng và hoàn thiện, nâng cao uy tín và hiệu lực của bộ máy nhà nước Việt Nam hiện nay như: cần chú trọng công tác tuyển dụng và đào tạo cán bộ quản lý nhà nước; phát huy vai trò thanh tra, kiểm tra nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, phòng chống tham nhũng; làm tốt công tác tinh giản biên chế, xây dựng bộ máy gọn nhẹ; phát huy vai trò Đảng lãnh đạo trong đổi mới bộ máy nhà nước Việt Nam hiện nay.

Từ khóa: Thà ít mà tốt, cải tiến bộ máy nhà nước, V.I.Lênin.

Phân loại ngành: Triết học

Abstract: V.I.Lenin made the analysis of the objectives, requirements, conditions and methods of improving the state apparatus in line with the motto “better fewer, but better” in his work of the same title. That thought of his bears great significance in the building, improvement and perfection of the prestige and efficiency of the Vietnamese state apparatus today, which involves the need to attach importance to the recruitment and training of state management cadres; bringing into play the role of inspection and examination in enhancing the efficiency of state management and anti-corruption activities; streamlining well the staff on the payroll for a streamlined apparatus; and bringing into full play the leading role of the Party in renovating the state apparatus.

Keywords: “Better fewer, but better”, state apparatus improvement, V.I.Lenin.

Subject Classification: Philosophy

1. Mở đầu

Nhà nước là trụ cột của hệ thống chính trị, có vai trò quản lý và điều tiết xã hội.

V.I.Lênin là người đầu tiên có công biến chủ nghĩa xã hội từ lý luận trở thành thực tiễn sau thắng lợi của cuộc Cách mạng tháng Mười Nga vĩ đại. Người đã viết nhiều

tác phẩm nổi tiếng bàn về xây dựng nhà nước vô sản như: *Hai sách lược của Đảng dân chủ xã hội trong cách mạng dân chủ; Những nhiệm vụ trước mắt của chính quyền Xô viết*. Đặc biệt, trong tác phẩm *Thà ít mà tốt*, V.I.Lênin đề cập đến nhiều nội dung về xây dựng nhà nước kiểu mới của giai cấp vô sản. Bài viết hệ thống lại những quan điểm cơ bản của V.I.Lênin về cải cách bộ máy nhà nước trong tác phẩm *Thà ít mà tốt*, ý nghĩa hiện thời của tư tưởng đó trong cải cách bộ máy nhà nước ở Việt Nam hiện nay.

2. Nội dung của tư tưởng thà ít mà tốt

V.I.Lênin viết và công bố tác phẩm *Thà ít mà tốt* trên báo *Sự thật* số 49 ngày 4 tháng 3 năm 1923 trong điều kiện đất nước vừa thoát khỏi chiến tranh, giai cấp vô sản mới giành chính quyền. Về kinh tế, đất nước đang thực hiện chính sách kinh tế mới; nền kinh tế nước Nga đang có sự phục hồi, song công nghiệp và nông nghiệp vẫn còn phát triển chậm chạp; kinh tế có sự giao lưu hàng hóa từ thành thị đến nông thôn, tạo điều kiện thuận lợi khắc phục những yếu kém để mở rộng cho sự phát triển kinh tế trên qui mô lớn. Về chính trị, khối liên minh công nông được củng cố, quan hệ giai cấp có nhiều chuyển biến tích cực, tầng lớp bóc lột nông thôn và thành phần trung nông có những chuyển biến mới về xây dựng chính quyền cách mạng. Nhà nước thực hiện chức năng đối nội và đối ngoại với những nhiệm vụ hết sức to lớn, như: xây dựng nền kinh tế quốc dân, cải thiện và nâng cao đời sống của nhân dân lao động, đẩy mạnh công tác phòng ngừa nạn đói và sự khủng hoảng tài chính, xóa bỏ bao vây

kinh tế của đế quốc, làm dịu tình hình, phòng ngừa chiến tranh có thể xảy ra. Trong bối cảnh đó, V.I.Lênin viết tác phẩm *Thà ít mà tốt* (ở đó bàn về mục đích, yêu cầu, phương châm và phương pháp cải tiến bộ máy nhà nước Nga lúc bấy giờ) để phục vụ đắc lực sự nghiệp cách mạng của giai cấp công nhân.

Trong tác phẩm trên, V.I.Lênin đã bàn rất nhiều về mục đích của việc cải tiến bộ máy nhà nước. Cải tiến bộ máy nhà nước nhằm xây dựng Nhà nước Xô viết có đầy đủ năng lực để quản lý, đưa nước Nga từ sản xuất nông nghiệp lạc hậu, nhỏ lẻ, yếu kém tiến lên sản xuất lớn xã hội chủ nghĩa, xứng đáng với danh hiệu nhà nước xã hội chủ nghĩa. Theo V.I.Lênin, bộ máy nhà nước cần phải gọn nhẹ, trong sạch, gương mẫu, dựa trên khối liên minh chính trị của giai cấp công nông, phải làm mới cả về số lượng và chất lượng để thực hiện quyền làm chủ của nhân dân lao động. Cán bộ nhà nước phải là những người giỏi, có uy tín; phải không ngừng học tập, hoàn thiện bản thân để đáp ứng yêu cầu, cương vị mới trong bộ máy nhà nước. V.I.Lênin cũng chỉ ra điều kiện cơ bản để cải tiến bộ máy nhà nước Xô viết là: giai cấp công nhân và nhân dân lao động phải có trình độ cần thiết và phải gắn bó với cuộc sống và phục vụ lợi ích chung. Phương châm chủ yếu để cải tiến bộ máy nhà nước Xô viết là: thà ít mà tốt; cải tổ bộ máy phải có trọng tâm, trọng điểm; phải tiến hành vững chắc, thận trọng, không lè mề, kém hiệu quả. Phương pháp chủ yếu để cải tiến bộ máy nhà nước Xô viết là: phải tăng cường công tác kiểm tra, củng cố quan điểm của Đảng, nhà nước; phải biết lựa chọn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng; phải có đội ngũ cán bộ lãnh đạo ưu

tú; phải có thi khảo sát trình độ trước khi bổ nhiệm; phải thanh lọc những phần tử xấu, ăn hối lộ.

Cán bộ là gốc rễ, là cội nguồn quyết định sức mạnh, năng lực quản lý và uy tín của nhà nước đối với dân. Vì thế, để bộ máy nhà nước thật sự trong sạch, vững mạnh, hiệu quả, thì việc đào tạo, tuyển dụng cán bộ phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan, khoa học. V.I.Lênin khẳng định rằng, vì yếu tố con người có vai trò quyết định đến hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước, nên trong đổi mới tổ chức bộ máy nhà nước phải đặc biệt quan tâm và bắt đầu từ công tác cán bộ. Ở nước Nga lúc bấy giờ, giai cấp công nhân lần đầu tiên nắm chính quyền và thực hiện nhiệm vụ quản lý đất nước, vì thế nên Người đặc biệt chú ý việc phát huy yếu tố nội lực trong việc đổi mới bộ máy nhà nước, tuyển những công nhân tích cực có phẩm chất cách mạng và tri thức tốt. Điều này không chỉ đúng với nước Nga, mà nó là quy luật chung của tất cả các quốc gia đi lên chủ nghĩa xã hội. V.I.Lênin còn đề ra các biện pháp cụ thể, thiết thực để tuyển dụng cán bộ quản lý như: “mở ngay một cuộc thi soạn hai cuốn sách giáo khoa, hoặc nhiều hơn nữa, viết về tổ chức công tác nói chung, và đặc biệt là về công tác quản lý” [5, tr.449], “cử một vài người có năng lực và tận tâm sang Đức hay sang Anh để sưu tầm tài liệu và nghiên cứu vấn đề” [5, tr.449]. Người nhấn mạnh, để đổi mới nhà nước phải “học, học nữa, học mãi”, phải làm cho việc học thật sự ăn sâu vào tiềm thức, trở thành một nhu cầu của mỗi người. Yếu tố tạo nên sức mạnh nội lực và bền vững chính là năng lực của cán bộ. Đổi mới hệ thống chính trị cần phải đặc biệt chú ý tới đổi mới, nâng cao năng lực hiệu quả

hoạt động của đội ngũ cán bộ; phải xem việc học tập, rèn luyện là việc làm thường xuyên và lâu dài. Người viết: “Một là học tập, hai là học tập, ba là học tập mãi và sau nữa phải làm sao cho học thức ở nước ta không nằm trên giấy hoặc là một lời nói theo mốt nữa” [5, tr.444].

Thanh tra, kiểm tra được V.I.Lênin xem là khâu đột phá trong việc cải cách bộ máy nhà nước. Người khẳng định: “Phải nghĩ đến chuyện kiểm tra lại những chủ trương mà chúng ta tuyên bố hàng giờ, quyết định hàng phút, rồi từng giây chứng minh tính chất không vững chắc, không kiên định và khó hiểu của những chủ trương đó” [5]. Đồng thời, V.I.Lênin còn khẳng định rằng, công tác thanh tra, kiểm tra không chỉ để điều chỉnh các văn bản cũ mà còn để phát hiện, sáng tạo ra cái mới, cái tốt hơn. Người viết: “không quên kiểm tra đi, kiểm tra lại nhiều lần, mà sáng tạo ra một cái gì thực sự không chê trách được, một cái gì có thể làm cho tất cả và từng người phải tôn trọng”. Bên cạnh đó, V.I.Lênin còn đặc biệt chú ý tới công tác lựa chọn cán bộ thanh tra, kiểm tra trong quản lý nhà nước. Người khẳng định rằng, chúng ta phải làm thật tốt công tác tuyển chọn những cán bộ của ủy ban kiểm tra công nông; phải tuyển được người có lập trường kiên định, có những kinh nghiệm nhất sau đó tiếp tục đào tạo nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra. Theo V.I.Lênin: “Phải vĩnh viễn vứt bỏ ngay tất cả những tiêu chuẩn chung về số lượng nhân viên của cơ quan thuộc bộ ấy. Chúng ta phải lựa chọn đặc biệt cẩn thận những cán bộ của Bộ dân ủy thanh tra công nông, căn cứ vào một sự kiểm tra nghiêm ngặt nhất, chứ không khác được” [5, tr.446]. Người cho rằng, việc cải tổ bộ máy nhà nước phải được thực

hiện tuân tự, kiên trì không được hấp tấp, vội vàng, dễ dãi trong tuyển dụng cán bộ thanh tra, kiểm tra. Người khẳng định: “Nếu chúng ta thật sự muốn, trong vài năm nữa đi đến chỗ tạo nên được một cơ quan, một là sẽ gương mẫu, hai là sẽ được mọi người tín nhiệm tuyệt đối, và ba là sẽ chỉ cho tất cả và cho từng người thấy rằng, chúng ta đã thực tế đáng được công tác của cái cơ quan cao cấp ấy, là Ban Kiểm tra trung ương” [5, tr.44]. Từ đó, V.I.Lênin yêu cầu phải dựa trên khối liên minh công nông để xây dựng được một nhà nước trong sạch, gọn nhẹ, có hiệu quả, vững mạnh; đồng thời Người xem đó là nhiệm vụ đầu tiên của giai cấp vô sản sau khi đã giành được chính quyền. V.I.Lênin đã đề cập và chọn cái tổ Bộ Dân ủy thanh tra công nông. Theo Người đây là công cụ quản lý của nhà nước, nó phải là cơ quan gương mẫu. Phương châm mà Người đặt ra đó là: thà ít mà tốt, cái tổ bộ máy nhà nước phải được tiến hành có trọng điểm, vững chắc và thận trọng. Phương pháp theo Người là: tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra để lọc khỏi bộ máy nhà nước những kẻ tham ô, hối lộ, ức hiếp quần chúng và những phần tử xấu xa khác... Để nâng cao uy tín, chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước, trước hết phải phát huy vai trò của cơ quan thanh tra, kiểm tra. Bởi vì, công tác thanh kiểm tra kịp thời, hiệu quả sẽ ngăn chặn được những sai lầm, tiêu cực, lệch lạc trong quản lý của bộ máy quyền lực nhà nước. Muốn vậy, phải đặc biệt quan tâm đến đào tạo, lựa chọn và bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ thanh tra; cán bộ thanh tra phải là những người hoàn thiện về năng lực, trí tuệ, có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng; có lối sống trong sáng, lành mạnh,

phải thấm nhuần đạo đức cách mạng (cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư) để hướng tới cái chung; xóa bỏ chủ nghĩa cá nhân, cơ hội. Nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát phải được thực hiện đồng bộ, khách quan, dân chủ; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị xã hội trong công tác phòng chống quan liêu, hách dịch cửa quyền.

V.I.Lênin khẳng định rằng, một bộ máy nhà nước mạnh, một tổ chức mạnh được quyết định bởi chất lượng chứ không do số lượng, quy mô của nó. Đội ngũ cán bộ và bộ máy nhà nước phải có chất lượng cao và thật sự gương mẫu, xây dựng đội ngũ cán bộ phải theo phương châm “thà ít mà tốt”. Theo Người, phải hướng tới xây dựng và hoàn thiện bộ máy nhà nước theo hướng đơn giản, gọn nhẹ, hoạt động hiệu quả; phải thanh lọc khỏi bộ máy nhà nước những kẻ lười biếng, có tư tưởng vơ vét, tham ô, hối lộ, hách dịch, ức hiếp quần chúng, lợi dụng uy tín, quyền lực của nhà nước để chăm chút, vun vén cho lợi ích cá nhân.

V.I.Lênin khẳng định, việc thực hiện đổi mới bộ máy nhà nước sẽ gặp nhiều khó khăn; nên không được chủ quan, xem thường nhưng cũng không bi quan, nao núng mà phải vượt lên trên khó khăn, thách thức để dành thắng lợi. Người viết: “Tôi biết rằng giữ vững quy tắc ấy và vận dụng được nó vào tình hình thực tế của chúng ta là khó khăn. Tôi biết là quy tắc ngược lại thế sẽ tự mở cho nó một con đường bằng muôn nghìn ngõ ngách. Tôi biết rằng sẽ phải kháng cự lại một cách mãnh liệt, sẽ phải tỏ ra kiên trì phi thường; rằng công tác ấy, ít nhất là trong những năm đầu, sẽ vô cùng ít hiệu quả” [5, tr.445], “Thật vậy, tại sao lại không kết hợp hai loại cơ quan đó lại khi lợi ích của công việc đòi hỏi phải

làm như thế nào? Phải chăng chưa bao giờ có ai nhận xét chẳng hạn rằng trong Bộ Dân ủy như Bộ Dân ủy ngoại giao, việc kết hợp như thế thật là vô cùng có ích và đã được thực hiện ngay từ khi bộ đó mới thành lập... phải chăng sự kết hợp linh hoạt của yếu tố chính quyền với yếu tố đảng lại không phải là một nguồn gốc sức mạnh phi thường trong chính sách của chúng ta” [5, tr.452]. V.I.Lênin khẳng định sức mạnh của sự kết hợp giữa cơ quan kiểm tra của Đảng và chính quyền Xô viết. Người đặt vấn đề: “Tại sao với cơ quan ấy lại không thừa nhận là có thể hợp nhất một cách độc đáo bộ máy kiểm tra của Đảng với bộ máy kiểm tra của chính quyền?”, “về phần tôi, tôi thấy là làm như vậy không có trở ngại gì cả. Hơn nữa, tôi tin rằng sự hợp nhất ấy là điều đảm bảo duy nhất cho một hoạt động có kết quả” [5, tr.453].

3. Ý nghĩa của tư tưởng thà ít mà tốt đối với việc cải cách bộ máy nhà nước Việt Nam hiện nay

Tư tưởng của V.I.Lênin trong tác phẩm *Thà ít mà tốt* có ý nghĩa quan trọng cả về lý luận và thực tiễn trong việc cải cách bộ máy nhà nước ở nước ta hiện nay. Trong quá trình triển khai thực hiện cải cách bộ máy nhà nước, chúng ta cần quán triệt sâu sắc và vận dụng linh hoạt những chỉ dẫn của V.I.Lênin trong tác phẩm *Thà ít mà tốt*. Cụ thể, chúng ta cần thực hiện tốt những việc sau đây.

Thứ nhất, cần chú trọng công tác tuyển dụng và đào tạo cán bộ quản lý nhà nước. Để xây dựng nhà nước trong sạch, vững mạnh thì phải tuyển dụng cán bộ nghiêm túc, khách quan, khoa học, thông qua những tiêu chuẩn rõ ràng về chuyên môn, phẩm

chất, kỹ năng; phải tuyển được người giỏi nhất và có tài năng thực sự, đáp ứng tốt yêu cầu, vị trí công việc; phải nêu cao nguyên tắc “thà ít mà tốt” trong cải tổ bộ máy nhà nước; phải tuyển người có khả năng làm việc hiệu quả; phải tránh xảy ra tình trạng thừa người biên chế, thiếu người làm được việc; phải khắc phục được những tiêu cực trong tuyển dụng (như: dựa vào thân quen, mua bán, theo kiểu “thứ nhất là hậu duệ, thứ nhì là quan hệ, thứ ba là tiền tệ, thứ tư là trí tuệ”); phải thường xuyên chăm lo tới công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc cho cán bộ thử việc; phải khắc phục dần tình trạng ăn non, ăn sổi trong sử dụng cán bộ ở một số nơi như hiện nay.

Thứ hai, cần phát huy vai trò thanh tra, kiểm tra nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, phòng chống tham nhũng. Thanh tra, kiểm tra phải được thực hiện thường xuyên, liên tục và kịp thời để phát hiện những sai lầm, khuyết điểm, tiêu cực trong quản lý. Ở nước ta những năm gần đây, nhiều trọng án kinh tế nghiêm trọng (vụ Bầu Kiên; vụ Hà Văn Thắm) làm thiệt hại lớn đến tiền của và uy tín của nhà nước. Các vụ án này có một phần nguyên nhân ở chỗ, công tác thanh tra, kiểm tra còn chưa khoa học, chưa hiệu quả và bị xem nhẹ. Để làm tốt công tác thanh tra, kiểm tra chúng ta phải đào tạo đội ngũ cán bộ có đủ đức, tài, tâm, tầm; bên cạnh đó, chúng ta cần phát huy dân chủ trong thanh tra, kiểm tra.

Thứ ba, cần tinh giản biên chế trong bộ máy nhà nước. Sau thắng lợi của Cách mạng tháng Tám năm 1945, giai cấp công nhân và nhân dân Việt Nam đã giành được chính quyền, trở thành giai cấp thống trị. Từ đó đến nay, Đảng và Nhà nước ta đặc biệt quan tâm đến việc hoàn thiện bộ

máy nhà nước; đã ban hành nghị quyết, chính sách về tinh giản biên chế, đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở theo hướng gọn nhẹ, hiệu quả. Hội nghị Trung ương 10 khóa XI của Đảng tiếp tục thông qua *Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*. Hội nghị nhấn mạnh: “Cần quán triệt thực hiện đúng mục tiêu, quan điểm, tư tưởng chỉ đạo và nhiệm vụ, giải pháp mà Đại hội XI và các kết luận của Hội nghị Trung ương 7 khóa XI đã đề ra” [6]. Việc giảm biên chế là hết sức cần thiết để giảm bớt sự chồng chéo, chồng chéo, hoạt động kém hiệu quả. Bộ máy nhà nước đang thừa biên chế, nhưng thiếu người làm được việc, chồng chéo, chồng chéo, hoạt động kém hiệu quả. Vì thế, để xây dựng bộ máy nhà nước trong sạch, vững mạnh cần phải tổ chức sát hạch, đánh giá lại năng lực của đội ngũ cán bộ, phải bố trí nhân sự theo đúng chuyên môn theo nguyên tắc đúng người đúng việc. Gần đây, trong bài phát biểu trả lời chất vấn đại biểu quốc hội ngày 17 tháng 11 năm 2016, Thủ Tướng Nguyễn Xuân Phúc chỉ rõ: “Tiếp tục cải cách tiền lương đi liền với giảm biên chế bộ máy là hết sức cần thiết. Với những giải pháp trên cùng với sự quyết tâm của hệ thống chính trị, nhất định kỷ luật kỷ cương của chúng ta, đặc biệt là chống thoái hoá biến chất cán bộ làm liên tục trong quá trình lãnh đạo đất nước sẽ đáp ứng lòng mong mỏi của đất nước” [7].

4. Kết luận

Tư tưởng của V.I.Lênin trong tác phẩm *Thà ít mà tốt* được Đảng ta vận dụng sáng tạo từ

sau đổi mới đến nay. Đại hội VI của Đảng ta đã “ban hành tổ chức thực hiện nhiều Nghị quyết về đổi mới, kiện toàn tổ chức, bộ máy của hệ thống chính trị gắn với tinh giản biên chế, cải cách tiền lương và thu được những kết quả quan trọng... Tuy nhiên, bộ máy vẫn còn chồng chéo, nhiều tầng nôi trung gian; chức năng, nhiệm vụ của một số tổ chức trên một số lĩnh vực còn chồng chéo; thẩm quyền, trách nhiệm của cán bộ công chức, nhất là người đứng đầu chưa rõ” [4, tr.109-110]. Đại hội VII của Đảng chủ trương: “Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, trọng tâm là cải cách một bước nền hành chính nhà nước” [3, tr.20]. Hội nghị Ban chấp hành Trung ương 7 khóa VIII chủ trương cải cách đồng bộ nền hành chính, tiến hành sắp xếp lại tổ chức bộ máy Đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị gắn liền với cải cách hành chính theo hướng tinh gọn, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Đại hội Đảng IX khẳng định: “Cải cách tổ chức và hoạt động của nhà nước gắn liền với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng đối với nhà nước. Xây dựng bộ máy nhà nước tinh gọn; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức Đảng và đảng viên trong các cơ quan nhà nước” [1, tr.132]. Tiếp đó, Đại hội Đảng X xác định: “Đẩy nhanh công cuộc xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa trên các mặt: hệ thống thể chế, chức năng, nhiệm vụ; tổ chức bộ máy; cán bộ, công chức; phương thức hoạt động. Định rõ những việc Nhà nước phải làm và bảo đảm đủ các điều kiện tốt; khắc phục tình trạng buông lỏng hoặc làm thay, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan của Đảng và cơ quan của nhà nước; hiện đại hóa nền hành chính

nhà nước” [2, tr.252]. Hội nghị Ban chấp hành Trung ương 4 khóa XI chủ trương: tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; xây dựng tổ chức bộ máy của toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu. Đảng và Nhà nước còn nhiều chủ trương và chính sách khác quán triệt tư tưởng của V.I.Lênin trong tác phẩm *Thà ít mà tốt*.

Mặc dù tác phẩm *Thà ít mà tốt* ra đời cho đến nay đã trải qua gần một thế kỷ, song những tư tưởng về cải cách bộ máy nhà nước của V.I.Lênin vẫn còn giá trị. Tư tưởng cơ bản trình bày trong tác phẩm vẫn đóng vai trò là cơ sở lý luận khoa học cho công cuộc xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam hiện nay. Việc

nghiên cứu và khai thác những giá trị tích cực của tác phẩm là hết sức cần thiết.

Tài liệu tham khảo

- [1] Đảng Cộng sản Việt Nam (1995), *Văn kiện Hội nghị Trung ương 8 khóa VII*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [2] Đảng Cộng sản Việt Nam (2001), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ IX*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [3] Đảng Cộng sản Việt Nam (2003), *Văn kiện Hội nghị Trung ương 7 khóa IX*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [4] Đảng Cộng sản Việt Nam (2006), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
- [5] V.I.Lênin (1978), *Toàn tập*, t.45, Nxb Tiến bộ, Mátxcova.
- [6] www.hatinh.gov.vn/tintucsukien/tintrongnuoc/Pages/Thông báo Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI.aspx
- [7] <http://nld.com.vn/thoi-su-trong-nuoc/thu-tuong-quyen-luc-phai-duoc-kiem-soat-20161117100343157.htm>

