
TRAO ĐỔI

VIỆC LÀM CỦA LAO ĐỘNG NỮ Ở VIỆT NAM HIỆN NAY VÀ VẤN ĐỀ ĐẶT RA ĐỐI VỚI BÌNH ĐẲNG GIỚI¹

NGUYỄN THỊ NGÀ^(*)

Từ khóa: lao động nữ, bất bình đẳng, thu nhập, điều kiện làm việc.

Ở Việt Nam, nữ giới chiếm 50,16% dân số và chiếm 49,0% lực lượng lao động. Lao động nữ mặc dù ngày càng tham gia nhiều hơn vào thị trường lao động nhưng thường làm những công việc nặng nhọc, lương thấp và chủ yếu trong khu vực kinh tế phi chính thức. Trong khi đó, có đến 60% công nhân tại các khu công nghiệp trong nước là phụ nữ. Tỷ lệ lao động nữ tham gia vào thị trường lao động ở nước ta cũng phù hợp với xu hướng chung của lao động nữ toàn cầu. Đó là phụ nữ chiếm tỷ lệ đáng kể trong số những người lao động nghèo và có nhiều khả năng chỉ tham gia ở các lĩnh vực được trả lương thấp hơn và bị ảnh hưởng bởi điều kiện làm việc bất bình đẳng so với nam giới. Mặt khác, do yếu tố về giới tính, lao động nữ thường hạn chế về sức khỏe, thời gian nghỉ sinh và nuôi con nhỏ, cơ hội tìm được việc làm phù hợp sau sinh còn thấp nên tỷ lệ thất nghiệp khá cao so với nam giới.

^(*) Viện Nghiên cứu Con người, Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam.

¹ Bài viết được thực hiện trong khuôn khổ Đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở năm 2022 *Việc thực thi quyền của lao động nữ trong doanh nghiệp vừa và nhỏ ở Việt Nam* (nghiên cứu trường hợp tại Thanh Hóa) do tác giả làm chủ nhiệm.