

HIỆU QUẢ TỪ VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH ƯU ĐÃI XÃ HỘI ĐỐI VỚI NGƯỜI CÓ CÔNG TẠI HUYỆN AN DƯƠNG, THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG NĂM 2020

Nguyễn Văn Minh

Khoa Tâm lý Giáo dục học

Email: minhvn85@dhhp.edu.vn

Ngày nhận bài: 05/3/2021

Ngày PB đánh giá: 05/5/2021

Ngày duyệt đăng: 14/5/2021

TÓM TẮT: Người có công là những người không phân biệt tôn giáo, tín ngưỡng, dân tộc, nam nữ, tuổi tác, đã tự nguyện cống hiến sức lực, tài năng, trí tuệ, có người hy sinh cả cuộc đời mình cho sự nghiệp của dân tộc. Người có công với Cách mạng cần được hưởng các chế độ ưu đãi của Nhà nước vì họ là những người đã hi sinh xương máu cho cách mạng vì vậy họ được Nhà nước ghi nhận bằng việc tặng kỷ niệm chương Tổ quốc ghi công hoặc bằng có công với nước, huân chương kháng chiến, huy chương kháng chiến, đồng thời, nhà nước cũng có trách nhiệm với họ cả về vật chất và tinh thần. Tuy nhiên, hiện nay cuộc sống của người có công trên địa bàn huyện An Dương nói riêng và thành phố Hải Phòng nói chung vẫn gặp rất nhiều khó khăn. Việc thực hiện chính sách ưu đãi xã hội sẽ là một giải pháp hữu hiệu để giải quyết khó khăn cho người có công. Trong bài viết, tác giả đi sâu phân tích quy trình thực hiện chính sách ưu đãi xã hội và hiệu quả từ việc thực hiện chính sách ưu đãi xã hội trên địa bàn huyện An Dương, từ đó là cơ sở nhân rộng ra toàn thành phố

Từ khóa: *Người có công, chính sách ưu đãi xã hội đối với người có công*

EFFICIENCY FROM THE IMPLEMENTATION OF SOCIAL INCENTIVE POLICIES FOR MERITORIOUS REVOLUTIONISTS IN AN DUONG DISTRICT, HAI PHONG CITY, 2020

ABSTRACT: Meritorious revolutionists are those who, regardless of religion, belief, ethnic group, gender, age, voluntarily devote their strength, talent, wisdom, and even sacrifice their whole life for the sake of nation. They deserve to enjoy the preferential rights from the State because they have shed their blood and even sacrificed their life for the Country's Revolution. Therefore, they are recognized by the State and given Awards of National Honor, War Resistance Medals, War Resistance Decorations... Also, the state is responsible for them both physically and mentally. However, at present, the lives of those meritorious revolutionists in An Duong district in particular and Hai Phong city in general are still very difficult. The implementation of social incentives will be an effective solution to their difficulties. In the article, the author analyzes in depth the process of implementing social incentive policies and the effectiveness of the implementation of social incentives in An Duong district, from which it is the basis for replication to the whole city.

Keywords: *Meritorious revolutionists, social incentives for meritorious revolutionists*

1. ĐẶT VẤN ĐỀ

Chiến tranh đã đi qua, nhưng những dấu ấn và hậu quả để lại thì vô cùng to lớn. Để khắc phục những hậu quả của chiến tranh, đảm bảo cuộc sống cho gia đình người có công là nhiệm vụ của toàn Đảng, toàn dân cần phải chăm lo. Theo số liệu thống kê của phòng lao động thương binh và xã hội An Dương đang quản lý, tính đến thời điểm tháng 9/2020 toàn huyện có 3328 người là đối tượng NCC [1]. Đó là những người đã cống hiến một phần xương máu của mình để dành lại cuộc sống hòa bình cho đất nước ngày hôm nay, cuộc sống của họ hiện còn gặp nhiều khó khăn rất cần được sự trợ giúp của xã hội để ổn định cuộc sống và tham gia các hoạt động của cộng đồng để cùng phát triển. Tuy nhiên việc thực hiện chính sách ưu đãi xã hội vẫn còn nhiều bất cập, chưa được thỏa đáng.

Để đảm bảo thực hiện kịp thời, đúng, đủ và công tác chăm sóc đối tượng người có công của huyện đi vào cuộc sống một cách thiết thực, phát huy hiệu quả, tạo được niềm tin, niềm vui và chỗ dựa vững chắc cho đối tượng người có công góp phần đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần của họ thì việc nghiên cứu tìm hiểu chính sách ưu đãi đối với thương binh, bệnh binh, tìm hiểu cách thức tổ chức thực hiện nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả thực hiện ưu đãi xã hội trên địa bàn huyện là rất cần thiết.

2. NỘI DUNG

2.1. Các khái niệm liên quan

Người có công: là những người không phân biệt tôn giáo, tín ngưỡng, dân tộc, nam nữ, tuổi tác, đã tự nguyện cống hiến

sức lực, tài năng, trí tuệ, có người hy sinh cả cuộc đời mình cho sự nghiệp của dân tộc. Họ là những người có thành tích đóng góp hoặc những cống hiến xuất sắc phục vụ cho lợi ích của dân tộc được cơ quan nhà nước có thẩm quyền công nhận theo quy định của pháp luật. [2]

Chính sách ưu đãi đối với người có công: Là những quy định chung của Nhà nước bao gồm mục tiêu, phương hướng, giải pháp về việc ghi nhận công lao, sự đóng góp, sự hy sinh cao cả của người có công, tạo mọi điều kiện, khả năng góp phần ổn định và nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần đối với người có công. Với tư cách là chủ thể quản lý xã hội, Nhà nước có vai trò đặc biệt quan trọng trong việc xây dựng và thực hiện chính sách đối với người có công. Một mặt Nhà nước thông qua các cơ quan chức năng hoạch định các chính sách ưu đãi, mặt khác bằng bộ máy của mình triển khai thực hiện chính sách, đưa chính sách vào cuộc sống. Ngoài ra, Nhà nước còn định hướng, động viên, khuyến khích, ủng hộ và tham gia phát triển các phong trào, tạo ra sức mạnh tổng hợp về nguồn lực, nhân lực ở cộng đồng dân cư trong việc thực hiện chính sách ưu đãi đối với người có công. [3]

Từ khái niệm “Người có công” và “Chính sách ưu đãi xã hội đối với người có công”, tác giả cho rằng: “Hiệu quả của việc thực hiện chính sách ưu đãi xã hội đối với người có công: là việc Nhà nước bằng quyền lực của mình thực thi những chính sách ưu đãi xã hội đối với người có công giúp họ cải thiện cuộc sống trước mắt, đồng thời vạch ra kế hoạch và tăng nguồn lực giúp họ duy trì và phát triển bền vững”.

2.2. Thực trạng thực hiện chính sách ưu đãi xã hội đối với người có công trên địa bàn huyện An Dương, thành phố Hải Phòng năm 2020

2.2.1. Khảo sát số lượng người có công trên địa bàn huyện An Dương, thành phố Hải Phòng

Theo số liệu thống kê của Phòng Lao động Thương binh và Xã hội An Dương đang quản lý, tính đến thời điểm tháng 9/2020 toàn huyện có 3328 người là đối tượng người có công. Trong đó thương binh gồm 880 người, bệnh binh là 206 người; người phục vụ thương bệnh binh, tai nạn lao động gồm 108 người; chế độ ưu đãi tiền tuất gồm 2036 người, Bà mẹ Việt Nam anh hùng có 10 người, người có công với cách mạng trước cách mạng tháng 8/1945 hưởng đời sống cơ bản 01 người;

anh hùng lao động có 02 người; quân nhân mất sức lao động từ 21 % đến 60% có 55 người, người hoạt động cách mạng hoạt động kháng chiến bị địch bắt tù đầy là 30 người.

2.3. Kết quả thực hiện các chính sách ưu đãi xã hội trên địa bàn huyện An Dương, thành phố Hải Phòng năm 2020

Về chính sách thụ hưởng của người có công: Để tiến hành nghiên cứu, chúng tôi đã khảo sát 110 người có công, có 105 người có công đều tỏ ra hài lòng với cách thức làm việc của cán bộ chính sách và cho rằng các cán bộ đều tạo điều kiện thuận lợi để người có công có thể được thụ hưởng chính sách hỗ trợ của Nhà nước. Khi được hỏi về các chính sách hỗ trợ khác chúng tôi thu được kết quả và tổng hợp trong bảng 1:

Bảng 1. Các chính sách hỗ trợ khác ngoài trợ cấp hàng tháng

Các chính sách hỗ trợ	Số lượng	Tỷ lệ(%)
Bảo hiểm y tế	110/110	100
Quà tặng nhân dịp lễ, tết	95/110	86.4
Nhà ở	75/110	68.1
Chính sách giảm nghèo	73/110	66.4
Chăm sóc trẻ em và bình đẳng giới	80/110	72.7

(Nguồn: Tác giả khảo sát tháng 10/2020)

Hầu hết, người có công đều được cấp phát bảo hiểm y tế hàng năm và được thăm khám chữa bệnh miễn phí chiếm 100%. Được nhận quà nhân dịp lễ, tết có 95 người trả lời có được tặng chiếm 86.4%, và được nhận các chính sách về nhà ở chiếm 68.1%, các chính sách xóa đói giảm nghèo chiếm 66.4%, chăm sóc trẻ em và bình đẳng giới chiếm 72.7%. Có thể thấy, chính sách thụ

hưởng cho người có công trên địa bàn huyện rất được chú trọng, phần nào làm cho người có công cảm thấy tin tưởng vào những chính sách của Đảng và Nhà nước vẫn không quên họ, vẫn dõi theo và biết ơn những hi sinh mất mát mà họ đã gánh chịu để cho đất nước được tươi đẹp như hôm nay.

Về chính sách trợ cấp hàng tháng: Ở nước ta, trợ cấp hàng tháng không chỉ là

khoản tiền để giúp người có công ổn định cuộc sống mà còn thể hiện lòng biết ơn sâu sắc, trách nhiệm, tình cảm của toàn Đảng, toàn dân đối với công lao của họ. Để đánh

giá mức độ trợ cấp hàng tháng so với nhu cầu của gia đình người có công, chúng tôi đã tiến hành khảo sát và kết quả thu được thông qua bảng 2:

Bảng 2. Đánh giá mức trợ cấp hàng tháng so với nhu cầu của gia đình

Đối tượng	Mức độ	Đầy đủ (%)	Không đầy đủ (%)
Thương binh, bệnh binh		24.0	76.0
Quân nhân tai nạn lao động, mất sức lao động		45.0	55.0
Người phục vụ thương binh, tai nạn lao động nặng		33.3	66.7
Người hoạt động cách mạng, hoạt động kháng chiến bị địch bắt tù đày		41.7	58.3
Người có công với cách mạng trước cánh mạng tháng 8 năm 1945		100	0
Anh hùng lao động		100	0
Bà mẹ Việt Nam anh hùng		20	80

(Nguồn: Tác giả khảo sát tháng 10/2020)

Qua kết quả trình bày trong bảng 3, thương binh, bệnh binh được phỏng vấn cho rằng mức sống của gia đình họ dưới mức trung bình, 76.0% đối tượng thương binh, bệnh binh cho rằng mức trợ cấp hàng tháng hiện nay tuy cao hơn trước đây nhưng do giá cả thị trường ngày càng lạm phát nên việc trang trải cho cuộc sống hàng ngày vẫn gặp rất nhiều khó khăn; 24.0% thương binh, bệnh binh cho rằng mức sống này đáp ứng đủ cho nhu cầu cuộc sống gia đình họ.

Về tình trạng sức khỏe của người có công: Tất cả những đối tượng thương binh, bệnh binh đang hưởng chế độ trợ cấp hàng tháng đều được cấp thẻ Bảo hiểm y tế, khám chữa bệnh định kỳ và cấp phát thuốc miễn phí cho thấy sự quan tâm của Đảng và Nhà nước ta về chính sách chăm sóc sức khỏe và bảo hiểm y tế cho người có công. Các đối tượng người cao tuổi là người có công thì càng mắc nhiều loại bệnh như các bệnh về tim mạch, huyết áp chiếm tỷ lệ khá cao và đây là căn bệnh có xu hướng gia tăng.

Bảng 3. Tình trạng khám chữa bệnh định kỳ của người có công

Tình trạng	Thường xuyên		Không thường xuyên	
	Số lượng	Tỷ lệ (%)	Số lượng	Tỷ lệ (%)
Khám chữa bệnh	108	98.1	2	1.9

(Nguồn: Điều tra từ bảng hỏi)

Qua bảng số liệu có thể thấy, người có công trên địa bàn huyện thường xuyên được thăm khám sức khỏe định kỳ (108/110) người được hỏi chiếm 98.1%, cho thấy sự quan tâm của Đảng và Nhà nước ta về chính sách chăm sóc sức khỏe và bảo hiểm y tế cho người có công. Các đối tượng người cao tuổi là người có công thì càng mắc nhiều loại bệnh như các bệnh về tim mạch, huyết áp chiếm tỷ lệ khá cao và đây là căn bệnh có xu hướng gia tăng.

Về nhà ở: Nhằm đền đáp xứng đáng công lao của những người có công với cách mạng và thân nhân gia đình họ, trong những năm qua, thực hiện chính sách ưu đãi về nhà ở cho đối tượng người có công luôn được huyện An Dương quan tâm thực hiện. Kết quả: Số nhà dự kiến tiến hành xây, sửa trong năm 2019 đề nghị hỗ trợ gạch, xi măng: 94 hộ (59 nhà xây; 35 nhà sửa). Và tính đến tháng 9/2020, toàn huyện có 435 nhà xây mới và 188 nhà sửa mới cho người có công.

Về vấn đề vay vốn, tạo việc làm: Để sống và tồn tại, con người cần có việc làm tạo ra thu nhập. Vì thế, việc làm luôn là nhu cầu bức thiết của toàn xã hội. Đối với người có công đây cũng là vấn đề đáng lưu tâm. Tính đến tháng 9/2020, huyện An Dương đã thực hiện: Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo nghề năm 2019 cho lao động nông thôn đặc biệt là cho người có công. Mở 03 lớp đào tạo nghề nông nghiệp, 06 lớp nghề phi nông nghiệp cho 315 lao động. Đăng ký nhu cầu hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng cho người có công. Số lượng học viên đăng ký: 90 người.

Như vậy, trong những năm qua được

sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, các cấp, các ngành địa phương cùng toàn thể nhân dân thì đời sống người có công đã có những bước tiến đáng kể về vật chất và tinh thần, góp phần ổn định và nâng cao chất lượng cuộc sống. Tuy nhiên còn có một số hộ chính sách còn gặp phải một số khó khăn đòi hỏi sự quan tâm hơn nữa của mọi người trong xã hội.

*** Về bảo trợ xã hội:**

Trong cuộc phỏng vấn cán bộ phụ trách người có công, anh N.V.T - cán bộ phụ trách người có công có chia sẻ: “...Ngoài thực hiện theo Pháp lệnh người có công, các Nghị định thì trong công tác vận động, tặng quà, huyện tiếp nhận và trao tặng 20 xe lăn trong đó có 5 xuất cho người là thương binh, 15 suất cho người là khuyết tật vận động do Quỹ hỗ trợ cộng đồng LAWRENCE S.TING tài trợ; tổ chức tiếp nhận và trao tặng quà cho đối tượng người khuyết tật và thương bệnh binh: Công ty May 2 tài trợ 50 xuất quà tổng trị giá 10.000.000 đồng; UBND huyện hỗ trợ tặng 40 xuất, mỗi xuất trị giá 300.000 đồng tổng trị giá 12.000.000 đồng; Hội Bảo trợ xã hội của huyện trích quỹ tặng 36 xuất mỗi xuất trị giá 300.000 đồng, trị giá 10.800.000 đồng...”

- Phòng Lao động Thương binh và Xã hội huyện An Dương đã luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với thương binh, liệt sỹ và người có công với cách mạng trên địa bàn huyện cụ thể:

+ Công tác chi trả các khoản trợ cấp, phụ cấp đúng hạn;

+ Công tác hỗ trợ giải quyết việc làm được quan tâm chú ý;

+ Thực hiện tốt các chính sách ưu tiên trong nông nghiệp;

+ Chăm sóc NCC với cách mạng;

+ Thực hiện ưu đãi trong giáo dục.

**** Về chăm sóc sức khỏe và đảm bảo đời sống tinh thần cho người có công***

Trong cuộc sống không có gì quý hơn sức khỏe, người có công với cách mạng hiện nay phần lớn tuổi đã cao sức khỏe giảm sút thêm vào đó là tình trạng thương tật, bệnh tật cũ tái phát hoành hành làm cho sức khỏe của người có công ngày càng yếu đi, vì vậy việc chăm sóc sức khỏe cho người có công trở thành một yêu cầu lớn và cấp thiết.

Hàng năm, các thương bệnh binh nặng đều được đi điều dưỡng ở các trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh nặng của tỉnh, người có công được đi điều dưỡng tập trung hoặc luân phiên tại trung tâm điều dưỡng hoặc điều dưỡng tại gia đình với mức 700.000 VNĐ/đợt điều dưỡng. Thương bệnh binh bị mất một phần thân thể thì được trang cấp chân tay giả, giấy chỉnh hình, xe lăn... bên cạnh đó việc chăm sóc sức khỏe người có công tại cộng đồng cũng được Đảng ủy và toàn thể nhân dân huyện An Dương coi trọng thông qua các phong trào ổn định đời sống thương bệnh binh nặng ở gia đình, đời sống vật chất cũng như đời sống tinh thần người có công nâng cao, thường xuyên được động viên thăm hỏi động viên chia sẻ, tặng quà khi ốm đau hoặc nhân dịp các ngày lễ, tết từ đó giúp họ vui đi những mặc cảm về bệnh tật, tự tin về sức khỏe, thương tật vơi lên trong cuộc sống.

**** Về giáo dục - đào tạo***

Để bù đắp những mất mát thiệt thòi

cho con em của các đối tượng. Bước vào đầu năm học mới được sự hướng dẫn của Phòng Lao Động - Thương binh xã hội huyện, xã đã phối kết hợp với ngành giáo dục - đào tạo đề nghị xét duyệt cho con thương bệnh binh, con liệt sỹ được hưởng trợ cấp ưu đãi học tập, tạo mọi điều kiện để con em của người có công được học tập đầy đủ trở thành những công dân có ích cho xã hội, phát huy truyền thống dân tộc, nối bước cha anh. Đó vừa thể hiện trách nhiệm, lòng biết ơn sâu sắc của thế hệ trẻ hôm nay đối với những người đã cống hiến, hy sinh cho sự nghiệp giải phóng dân tộc, bảo vệ tổ quốc, vừa bồi dưỡng một đội ngũ cán bộ tương lai cho đất nước. Cụ thể năm 2019 huyện đã đề nghị phòng xét duyệt cho hơn 200 bộ hồ sơ cho con thương bệnh binh, liệt sỹ đang theo học ở tất cả các bậc học được hưởng chế độ ưu đãi học tập và được miễn giảm học phí và các khoản đóng góp.

**** Chương trình xây dựng nhà tình nghĩa***

Chính quyền cơ sở nắm chắc nhu cầu về nhà ở của những gia đình chính sách để có kế hoạch giải quyết.

Động viên nhân dân, các tổ chức kinh tế, xã hội trên địa bàn đóng góp công sức, tiền của, vật liệu... để giúp đỡ các đối tượng chính sách.

**** Chương trình ổn định đời sống thương bệnh binh mất sức lao động từ 81% trở lên về sinh sống tại gia đình***

Các địa phương cần phải giúp đỡ đối tượng có nhà ở ổn định, tổ chức thực hiện chăm sóc sức khỏe.

Tạo môi trường thuận lợi để các gia đình thương bệnh, bệnh binh phát triển sản xuất.

Giúp đỡ các gia đình người có công sống vui vẻ, hoà thuận.

*** Chương trình xây dựng “Quỹ đền ơn đáp nghĩa”**

Thực hiện chỉ đạo của huyện ủy, tiến hành tổ chức tốt việc xây dựng “Quỹ đền ơn đáp nghĩa”. Lập ban chỉ đạo xây dựng quỹ, quản lý quỹ chặt chẽ đúng nguyên tắc, đồng thời sử dụng quỹ theo đúng mục đích.

*** Chương trình tặng sổ tiết kiệm tình nghĩa**

Chính quyền rà soát, nắm chắc hoàn cảnh cụ thể của từng trường hợp để tặng sổ sao cho đúng đối tượng; Vận động nguồn để tặng cho phù hợp với hoàn cảnh địa phương; Đồng thời tiến hành tặng và hướng dẫn sử dụng sổ đúng mục đích.

*** Chương trình chăm sóc bố, mẹ, vợ liệt sĩ già yếu cô đơn, phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, đỡ đầu con liệt sĩ mồ côi**

Nắm chắc đời sống của từng đối tượng, phân công các đoàn viên, đội viên, hội viên của các tổ chức thường xuyên đến chăm nom, chăm sóc giúp việc hàng ngày, phụng dưỡng khi ốm đau.

*** Mô hình hoạt động trợ giúp của địa phương**

Trong năm 2020, Phòng Lao động thương binh và xã hội huyện đã xây dựng nhiều nhà tình nghĩa, bia ghi tên liệt sĩ; Đơn vị cũng đã tổ chức tốt các đợt tham quan điều dưỡng đảm bảo đúng đủ số lượng, đối tượng, an toàn chu đáo; Phong trào tặng vườn cây, ao cá tình nghĩa hướng tới toàn dân cùng chăm sóc người có công.

*** Các chương trình trợ giúp của các tổ chức cá nhân trong và ngoài nước**

Trong năm 2020, Phòng Lao động thương binh và xã hội huyện đã vận động các tổ chức trong và ngoài nước tích cực

trong việc hỗ trợ giúp đỡ người có công thông qua các hoạt động giáo dục thế hệ trẻ, đóng góp và vận động quỹ, vốn, ngày công lao động... Các kiều bào yêu nước sơm soosg ở nước ngoài hàng năm gửi quà, hiện vật về “Quỹ đền ơn đáp nghĩa” của các xã, huyện để tặng quà và giúp đỡ người có công. Ngoài ra Quỹ cũng nhận được sự đóng góp không nhỏ từ các ban ngành, đoàn thể, cơ quan, xí nghiệp thông qua việc ủng hộ ngày công.

*** Nguồn lực thực hiện**

Nguồn từ ngân sách Nhà nước: Dự kiến kinh phí ngân sách thành phố chi cho các nội dung đảm bảo cho ưu đãi xã hội năm 2020 của huyện gồm:

Thăm hỏi, tặng quà các đối tượng chính sách vào dịp 27/7; 02/9 và Tết Nguyên đán với mức 3.300.000 đồng/người đồng tiền mặt và 200.000 đồng quà tặng hiện vật.

Đối với các hộ nghèo, người nhiễm chất độc hóa học, cựu thanh niên xung phong, các đối tượng Bảo trợ xã hội là 2.000.000 đồng/1 người... Ngoài số tiền phải cân đối từ ngân sách nhà nước cho yêu cầu trên thì sẽ vận động đóng góp từ các tổ chức, cá nhân và nhân dân tham gia đóng góp vào “Quỹ đền ơn đáp nghĩa” khoảng 200.000.000 đồng/năm, góp phần lớn trong công tác hỗ trợ cho người có công. Các gia đình người có công trong huyện cũng rất chủ động trong việc phát triển kinh tế gia đình, thay vào việc khoản trợ cấp từ nhà nước. Các gia đình vay vốn tự phát triển theo mô hình: xí nghiệp thương binh, VAC... không chỉ đem lại giá trị kinh tế cao mà còn tạo công ăn việc làm cho nhiều người khác trên địa bàn.

2.4. Biện pháp góp phần nâng cao hiệu quả chính sách ưu đãi xã hội đối với người có công trên địa bàn huyện An Dương, thành phố Hải Phòng trong thời gian tới

Qua kết quả thực hiện các chính sách ưu đãi xã hội trên địa bàn huyện An Dương, thành phố Hải Phòng năm 2020, tác giả xin một số biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả chính sách ưu đãi xã hội đối với NCC trên địa bàn huyện An Dương, cụ thể:

Thứ nhất; Hoàn thiện, nâng cao hệ thống pháp luật ưu đãi Người có công: Xây dựng Luật Ưu đãi người có công phải tuân thủ những quan điểm chỉ đạo mang tính nguyên tắc, đảm bảo sự thể chế hóa các quan điểm của Đảng, Nhà nước về mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, phù hợp với truyền thống đạo lý của dân tộc.

Thứ hai; Nâng cao nhận thức của các cấp, ngành, người dân. Tăng cường công tác tuyên truyền, thường xuyên phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách mới trên địa bàn dân cư để mọi người dân, người có công được biết để cùng giám sát thực hiện: việc nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và người dân về ý thức, trách nhiệm trong thực hiện Pháp lệnh ưu đãi Người có công là hết sức cần thiết. Đối với huyện An Dương trong những năm tới cần phải:

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về chính sách xã hội, ưu đãi xã hội, tình cảm trách nhiệm trong công tác chăm lo cho đối tượng, gia đình chính sách tới toàn thể cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện. Chỉ đạo Đài phát thanh huyện xây dựng các tin bài, phóng sự tuyên truyền về chủ trương, quy định của Đảng và Nhà

nước trong công tác Ưu đãi Người có công để nhân dân, đối tượng thụ hưởng nắm bắt, cập nhật kịp thời.

Thứ ba; Tăng cường hoạt động xã hội hoá, đẩy mạnh phong trào chăm sóc người có công: Đề ra những phương pháp kế hoạch cụ thể trong việc huy động các nguồn lực vào việc chăm sóc đời sống người có công như vận động đóng góp, khuyến khích các cá nhân, đơn vị tiếp tục ủng hộ. Thực hiện tốt chương trình xây dựng quỹ đền ơn đáp nghĩa như cải thiện nhà ở, tặng quà thăm hỏi, hỗ trợ làm ăn phát triển kinh tế, phải duy trì quỹ đền ơn đáp nghĩa và chỉ có hiệu quả có mục đích. Thường xuyên tổ chức chăm sóc khám và điều trị điều dưỡng nâng cao sức khoẻ người có công để họ có đủ sức khoẻ làm ăn phát triển kinh tế cùng gia đình. Luôn nắm chắc các đối tượng để chăm sóc cho các gia đình chính sách khó khăn thật sự cần quan tâm giúp đỡ.

Thứ tư; Đảm bảo sự kết hợp chặt chẽ, thường xuyên của các cấp chính quyền đối với công tác ưu đãi, chăm sóc người có công: Đảm bảo sự kết hợp chặt chẽ, chỉ đạo thường xuyên của các cấp, ban ngành từ huyện đến cơ sở đối với công tác ưu đãi, chăm sóc người có công.

3. KẾT LUẬN

Thực hiện chính sách ưu đãi đối với người có công với cách mạng là vấn đề có ý nghĩa chính trị, xã hội to lớn. Thông qua việc nghiên cứu về hiệu quả của chính sách ưu đãi xã hội có thể thấy rằng:

Mặc dù Đảng và Nhà nước ta luôn chăm lo công tác này, kết quả cũng đã chứng minh tính hiệu quả của nó. Nhiều người có công

đã được hưởng chính sách của Nhà nước để có cuộc sống tốt hơn, tuy nhiên hiệu quả thực sự thì lại chưa cao. Thông qua nghiên cứu này tác giả mạnh dạn đề xuất một số biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả chính sách ưu đãi xã hội với người có công trên địa bàn huyện An Dương. Mong rằng với việc đề xuất những biện pháp này sẽ tạo tiền đề để lan rộng ra các quận, huyện khác trên địa bàn thành phố và những người có công đều yên tâm sống vì những gì họ đã hy sinh cho dân tộc đều được đền đáp một cách xứng đáng nhất.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Phòng lao động Thương binh và Xã hội huyện An Dương (2020), *Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ 9 tháng đầu năm 2020*, Hải Phòng.
2. Nguyễn Duy Kiên (2012), Chính sách Người có công - là trách nhiệm của toàn dân, *Bản tin Tuyên giáo Hải Phòng*, số 7.
3. Nguyễn Đình Liêu (1994), “Pháp lệnh ưu đãi đối với người có công - Một đòi hỏi bức thiết của cuộc sống”, Tạp chí *Lao động xã hội*, số 9.
4. Nguyễn Thị Hằng (2007), ‘Ưu đãi người có công với các mạng một chính sách lớn của Đảng và Nhà nước ta’, *Tạp chí cộng sản*, số 3.