

Đội ngũ lao động là tài sản của doanh nghiệp

Đúng 7h30 sáng một ngày mùa thu tháng Tám, trên quảng trường Ba Đình mênh mông nắng và gió, 117 CBCNV-LĐ tiêu biểu của ngành Hóa chất đã có mặt đầy đủ để làm lễ dâng hương báo công với Bác. Họ là những lao động xuất sắc, đại diện cho hơn 27.000 CBCNV-LĐ toàn Ngành từ khắp mọi miền đất nước về dự Hội nghị Tổng kết 5 năm phong trào lao động sáng tạo và tuyên dương công nhân lao động giỏi của ngành Hóa chất, do Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tổ chức.

Lao động sáng tạo là động lực để phát triển sản xuất

Trong những năm qua, Hóa chất được đánh giá là ngành có phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo phát triển rất mạnh, luôn dẫn đầu toàn ngành Công Thương. Không phải tự nhiên mà Hóa chất có được phong trào mạnh như bây giờ. Đó là một bề dày không ngừng vun đắp của các thế hệ cán bộ từ tập đoàn cho đến các đơn vị thành viên. Lý giải điều này, ông Vũ Tiến Dũng – Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cho biết, Hóa chất luôn coi lao động sáng tạo là động lực để phát triển sản xuất. Có sáng tạo không ngừng, có sáng kiến cải tiến không ngừng thì năng suất lao động mới tăng cao, sản phẩm mới có sức cạnh tranh, sản xuất mới phát triển. Và do đó, phong trào Lao động sáng tạo tại Tập đoàn Công nghiệp Hoá chất Việt Nam được lãnh đạo và Công đoàn Tập đoàn đặc biệt quan tâm, coi đây là phong trào mũi nhọn, là trọng tâm hoạt động của Công đoàn Tập đoàn nhằm góp phần khai thác trí tuệ sáng tạo của lực lượng cán bộ khoa học kỹ thuật, quản lý và công nhân lao động để hướng phong trào thi đua vào tham gia giải quyết những khó khăn, những vướng mắc trong thực tiễn của cơ sở, tiết kiệm nguyên vật liệu “trong cơn bão giá”, cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn lao động... Nhiều đơn vị có truyền thống và là hạt nhân nòng cốt của phong trào như Supe Phốt phát và Hoá chất Lâm Thao, Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Phân lân Văn Điển, Apatit Việt Nam, Công nghiệp Cao su miền Nam, Phân lân Ninh Bình, Que hàn Điện Việt Đức...

Trong 5 năm (2007-2012) CBCNV-LĐ toàn Tập đoàn đã phát huy được 15.704 sáng kiến, với số tiền làm lợi trên 292,843 tỷ đồng. Không chỉ là sáng kiến, cải tiến, mà ngay cả những ý tưởng nhỏ nhất cũng được trân trọng, ghi nhận. Phát động phong trào phát huy ý tưởng từ năm 2005, từ phong trào này, rất nhiều CBCNV có ý tưởng phát huy thành sáng kiến làm lợi cho doanh nghiệp hàng trăm tỷ đồng, nhiều công nhân trực tiếp sản xuất đã được tặng Bằng lao động sáng tạo. Trong 5 năm (2007-2012) đã có 15.305 ý tưởng được



báo cáo, trong đó rất nhiều ý tưởng đã trở thành sáng kiến áp dụng trong sản xuất.

Phong trào thi đua yêu nước nói chung và phong trào thi đua lao động giỏi - sáng tạo nói riêng đã góp phần giúp các đơn vị khắc phục nhiều khó khăn, góp phần giảm chi phí, tiết kiệm nguyên vật liệu, giảm giá thành, duy trì và phát triển sản xuất, tạo việc làm, tăng thêm thu nhập cho người lao động, đưa doanh nghiệp không ngừng phát triển.

Đội ngũ lao động là tài sản của doanh nghiệp

Với những đóng góp của đội ngũ CBCNV-LĐ trong các phong trào thi đua đã đưa hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn liên tục đạt tăng trưởng trên 15%/năm.

Tổng kết từ 1998-2012, toàn Tập đoàn có 648 lượt cán bộ công nhân lao động được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐ) tặng Lao động sáng tạo. Riêng 4 năm 2007-2010, TLĐ tặng Bằng lao động sáng tạo cho 246 người là cán bộ quản lý, công nhân lao động xuất sắc, trong đó cán bộ quản lý các cấp chiếm 76,4%, cán bộ kỹ thuật và công nhân trực tiếp sản xuất chiếm 23,6% tổng số, nữ chiếm 4,8%. Nếu như trước đây,

phần lớn Bằng lao động sáng tạo được trao tặng cho các cán bộ lãnh đạo và kỹ thuật thì những năm gần đây, lực lượng công nhân lao động trực tiếp được TLD tặng Bằng lao động sáng tạo đã tăng lên hàng năm (giai đoạn 2005- 2007 chỉ chiếm 8,5%) riêng năm 2010 có 22 người là công nhân trực tiếp sản xuất. Năm 2011 đã có 28 CBCNV được tặng Bằng Lao động sáng tạo.

Hàng năm, các đơn vị thành viên tổ chức triển khai đánh giá, lựa chọn các công trình khoa học công nghệ tiêu biểu tham gia dự xét thưởng giải thưởng Sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam (VIFOTEC). Tính đến hết năm 2010, các đơn vị trong Tập đoàn đã vinh dự được nhận 15 giải thưởng VIFOTEC, trong đó có 6 giải Nhất, 3 giải Nhì, 5 giải Ba và 1 giải Khuyến khích. Ngoài ra, còn có hai công trình được Giải thưởng của tổ chức Sở hữu trí tuệ thế giới (WIPO).

Nhiều công nhân lao động qua phong trào thi đua, tích cực học hỏi, không ngừng vươn lên đã trở thành những cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý, đốc công, trưởng ca xuất sắc, các quản đốc, giám đốc xí nghiệp giỏi; nhiều công nhân được tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, TLD và các phần thưởng cao quý khác.

Ông Vũ Tiến Dũng chia sẻ, đội ngũ lao động là vốn quý của doanh nghiệp. Có đội ngũ CBCNV-LĐ như vậy, Tập đoàn rất tin tưởng là dù khó khăn đến đâu cũng cùng nhau vượt qua được. Nhất là trong giai đoạn hiện nay, đội ngũ lao động giàu kinh nghiệm, nhiệt huyết với nghề là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp.

Tôn vinh và ghi nhận

Trong không khí trang trọng của buổi lễ, lần lượt 117 cá nhân tiêu biểu của ngành Hóa chất lên bục danh dự nhận vòng nguyệt quế vinh quang và Bằng khen. Không phân biệt là cán bộ lãnh đạo hay công nhân lao động, đến đây họ được tôn vinh như nhau. Có những người lần đầu tiên được đặt chân đến Thủ đô Hà Nội,

thỏa ước nguyện một lần được đi thăm Lăng Bác. Có những người lần đầu tiên được đứng trên bục vinh quang, nhưng có người cả ba lần tổ chức đều có mặt với bề dày thành tích đáng kính nể.

Trong bản tham luận của mình, từ những vị lãnh đạo cao nhất của doanh nghiệp như Tổng Giám đốc Công ty Apatit Việt Nam Nguyễn Quang Huy, Tổng Giám đốc Công ty CP Phân lân nung chảy Văn Điển Hoàng Văn Tại, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao Trần Ngọc Bách đến các CBCNV bình thường khác như Dương Văn Vũ – Công ty CP Công nghiệp Cao su miền Nam, Trần Thị Mộng Thu – Công ty CP Thuốc Sắt trùng Việt Nam, Bùi Kiều Hưng – Công ty Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, đều thừa nhận vai trò cực kỳ quan trọng của phong trào lao động sáng tạo đối với sự phát triển của doanh nghiệp mình. Mặt khác, được ghi nhận và biểu dương thành tích trong một Hội nghị lớn mang tính chất toàn Ngành chính là nguồn động lực to lớn để mỗi CBCNV-LĐ tiếp tục không ngừng sáng tạo, làm lợi cho doanh nghiệp.

Phát biểu tại Hội nghị, Chủ tịch TLD Đặng Ngọc Tùng đánh giá cao những đóng góp của CBCNV-LĐ ngành Hóa chất trong sự nghiệp phát triển chung của đất nước. Đó là sự tôn vinh và ghi nhận công lao của đội ngũ CBCNV-LĐ đã hết mình vì sự phát triển của Tập đoàn. Chủ tịch cũng nhấn mạnh, trong thời gian tới, phong trào cần đẩy mạnh đi vào chiều sâu, khuyến khích thêm nhiều công nhân lao động tham gia sáng kiến, cải tiến. Đồng thời cần tập trung tháo gỡ khó khăn trong các đơn vị thành viên, ổn định tinh thần người lao động. Bên cạnh đó, người lao động và tổ chức công đoàn cần sát cánh cùng chuyên môn ổn định và phát triển sản xuất, đứng vững và vượt qua khó khăn thử thách.

Xuân Tùng

Công đoàn Cơ quan Bộ Công Thương Việt Nam: Khai mạc Hội thao thể thao lần thứ 5 mở rộng

Sáng ngày 27/8/2012, tại trụ sở Bộ Công Thương, Công đoàn Cơ quan Bộ Công Thương đã tổ chức khai mạc Hội thao thể thao lần thứ 5 mở rộng nhân dịp kỷ niệm 67 năm cách mạng tháng 8 và quốc khánh 2/9.

Dự lễ khai mạc có đại diện lãnh đạo Công đoàn Công Thương Việt Nam, lãnh đạo và cán bộ công đoàn cục, vụ, viện, thanh tra Bộ, cùng đại diện của các tổng công ty, tập đoàn thuộc Bộ Công Thương.

Tham dự hội thao có 140 vận động viên đến từ các công đoàn trực thuộc sẽ tranh tài ở các môn thi: Cầu lông, cờ tướng, bóng bàn.

Theo bà Nguyễn Thị Hoa, Chủ tịch công đoàn cơ quan Bộ Công Thương, Hội thao là dịp để các đoàn viên giao lưu, học hỏi, nâng cao hơn nữa sức khỏe, trí tuệ, thẩm mỹ và nghề nghiệp. Với tinh thần đoàn kết, trung thực, thi đấu hết mình, hội thao sẽ là một trong những hoạt động thiết thực kỷ niệm 61 năm ngày truyền thống ngành Công Thương Việt Nam.