

Phạm Mạnh Ninh

Vị doanh nhân trẻ không muốn nói về mình

Là Phó Chủ tịch Hiệp Hội doanh nghiệp trẻ tỉnh Ninh Bình, từng nhận Huân chương Lao động hạng Ba; các Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Công Thương, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam,... và còn rất nhiều danh hiệu khác, tên của anh luôn gắn liền với sự thành công, phát triển nhanh chóng của Công ty CP Phân lân Ninh Bình (Niferco), đó là doanh nhân trẻ Phạm Mạnh Ninh - Chủ tịch HĐQT, kiêm Giám đốc Công ty. Anh là một điển hình cho thế hệ doanh nhân trẻ, năng động, nhiệt huyết, được đào tạo bài bản đang ngày đêm đóng góp tài năng, trí tuệ vào công cuộc xây dựng và phát triển đất nước.



Anh Phạm Mạnh Ninh trên bục nhận danh hiệu

Ý thức trách nhiệm, phấn đấu không ngừng

Kể từ năm 2003, anh Phạm Mạnh Ninh đảm nhận cương vị giám đốc đến nay, Công ty CP Phân lân Ninh Bình đã thay da đổi thịt, có những phát triển vượt bậc, không ngừng, vươn lên trở thành một trong bốn công ty sản xuất phân lân lớn nhất của cả nước. Năm 2011, mặc dù trong bối cảnh kinh tế khó khăn, Niferco vẫn có những kết quả kinh doanh ấn tượng, sản xuất và tiêu thụ 240 nghìn tấn phân lân các loại (phục vụ cho sản xuất nông nghiệp trong nước và xuất khẩu), doanh số tăng trưởng cao so với năm trước. Được đánh giá là một trong số không nhiều doanh nghiệp huy động và sử dụng vốn hiệu quả. Thành quả này trước hết là thuộc về sự đoàn kết của tập thể lãnh đạo, cán bộ, nhân viên Niferco trong đó nổi bật lên là vai trò đầu tàu dẫn dắt doanh nghiệp của giám đốc Phạm

Mạnh Ninh, người đề ra mục tiêu sản xuất kinh doanh của Niferco là phải sử dụng vốn hiệu quả, làm ra lợi nhuận tối đa, tăng lợi tức cho cổ đông và đảm bảo công việc và thu nhập ổn định người lao động.

Sau rất nhiều lần đề nghị lần thuyết phục bày tỏ mong muốn viết một bài chân dung, lần nữa mãi cuối cùng anh mới cho tôi một cái hẹn. Đó là những ngày cuối năm bận rộn, tiếp tôi trong phòng làm việc khá gọn gàng, bài trí đơn giản nhưng ấm áp, giám đốc Ninh dành cho tôi một nụ cười và một cái bắt tay nồng nhiệt. Phong cách anh có vẻ trẻ hơn nhiều so với cái tuổi ngoài bốn mươi, không chỉ bởi anh có vóc dáng thư sinh và gương mặt ưa nhìn mà còn bởi tác phong nhanh nhẹn và một nguyên tắc vàng trong công việc đó là đúng giờ. Luôn nhìn thẳng vào người đối diện và đi thẳng vào vấn đề cần giải quyết là việc anh vẫn thường làm. Lạnh lùng, gai góc và nét chuyên nghiệp là cảm giác tôi cảm nhận

trong lần đầu tiếp xúc với anh.

Anh sinh năm 1966 tại vùng chiêm trũng, tỉnh Hà Nam, mặc dù gia đình anh không làm ruộng nhưng từ những ngày còn rất bé, được chứng kiến cuộc sống mưu sinh của những người nông dân, cậu bé Ninh ngày ấy đã phần nào thấu hiểu được nỗi vất vả của những người "bán mặt cho đất bán lưng cho trời". Sau khi tốt nghiệp phổ thông trung học, anh theo học ngành Kinh tế Công nghiệp hóa chất, (đây chính là chuyên ngành đào tạo người làm công tác quản lý trong các công ty hóa chất) của Trường Đại học Bách khoa Hà Nội. Có thể nói lựa chọn này như là nhân duyên để anh thể hiện sự chia sẻ với nỗi vất vả của những người nông dân, đồng thời là nền tảng để anh phát huy hết khả năng trong vai trò lãnh đạo sau này. Năm 1990, tân cử nhân kinh tế Phạm Mạnh Ninh ra trường, về công tác tại Công ty CP Phân lân Ninh Bình. Từ đây anh

bắt đầu chặng đường làm “bạn của nhà nông”. Trải qua các vị trí công tác như Trưởng phòng kinh doanh, rồi Phó giám đốc kinh doanh phụ trách bán hàng... anh đã học hỏi, tích lũy được nhiều kinh nghiệm, sự trưởng thành trong quản lý kinh tế, khả năng nhanh nhạy bắt nhịp với xu thế vận động và đòi hỏi khốc liệt của thị trường.

Chú trọng thu hút nhân tài, xây dựng môi đoàn kết nội bộ

Tìm hiểu thông tin về giám đốc Phạm Mạnh Ninh ở nơi mà anh đang công tác, tôi đã gặp khá nhiều người, họ đã kể cho tôi nghe câu chuyện về vị lãnh đạo trẻ với giọng đầy tự hào. Tiêu biểu nhất trong những đóng góp của anh Ninh mà họ nhắc tới là việc anh đã xây dựng được mối đoàn kết trong Công ty để chuyển đổi thành công, đơn vị theo mô hình Công ty CP, khi anh mới tiếp nhận vị trí giám đốc chưa được bao lâu. (Cuối năm 2003, anh Ninh tiếp nhận vị trí giám đốc thì đầu năm 2005, Công ty chính thức chuyển sang hoạt động theo mô hình Công ty CP - đặc biệt nhất là vào thời gian ấy, năm 2003, việc chuyển đổi này còn khá mới mẻ và đa phần các đơn vị khác rất e dè và thận trọng).

Qua lời kể của ông Nguyễn Văn Bàn, Chánh văn phòng Công ty, anh là một giám đốc không chỉ “năng động, điều hành giỏi, mà còn có khả năng trong thu hút và quy tụ nhân tài”. Để minh chứng cho điều này ông Bàn còn chỉ cho tôi những phần thưởng, thành công mà Niferco gặt hái từ năm 2005 đến nay, (giai đoạn anh Ninh đảm nhận vai trò Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm giám đốc Công ty). Anh đã cùng tập thể lãnh đạo Niferco đưa ra những quyết sách đúng hướng, chèo lái doanh nghiệp tiến những bước vững chắc trên đường phát triển với mức tăng trưởng ấn tượng, qua từng năm. Điều đặc biệt là những quyết sách

được đưa ra này đều có sự nhất trí tuyệt đối trong toàn Công ty. Trong gần 10 năm, Công ty CP Phân lân Ninh Bình đã liên tiếp nhận được 2 danh hiệu cao quý của Đảng và Nhà nước trao tặng là Huân chương Lao động hạng Nhì, hạng Ba cùng nhiều giải thưởng của các tổ chức uy tín trong và ngoài nước như: Giải thưởng Bông lúa vàng, Thương hiệu mạnh, Sao vàng đất Việt, Trí tuệ Việt Nam... Hơn thế, trong giai đoạn từ 2005 đến nay, Công ty luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao của Tập đoàn Hóa chất với tỷ lệ chia cổ tức luôn ở mức cao hơn 30%, (riêng năm 2009 tỷ lệ này là hơn 100%). Bí quyết duy nhất mà hầu như ai cũng biết nhưng không phải ai cũng làm theo và làm đúng được, đó là: “quản lý phải hiệu quả, tích lũy vốn từng bước một trong từng năm và tập trung vào chuyên ngành sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm”.

Khởi xướng và đi đầu trong phong trào sáng tạo

Có thể nói, làm lên thành công của Công ty CP Phân lân Ninh Bình không thể không nhắc tới sức trẻ và hiệu quả của nhiều phong trào thi đua sản xuất. Một trong số đó là phong trào khoa học công nghệ, tiết kiệm, sáng kiến cải tiến kỹ thuật mà người khởi xướng đồng thời đi đầu trong công tác này tại Niferco lại chính giám đốc Phạm Mạnh Ninh. Từ năm 2008 đến nay, mỗi năm, tại Công ty CP Phân lân Ninh Bình có gần 30 đề tài sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm được đưa vào áp dụng với giá trị làm lợi hàng tỷ đồng. Hơn thế, những cải tiến này còn giúp Công ty giải quyết nhiều vấn đề bức thiết của mình như nâng cao sức cạnh tranh cho sản phẩm, giảm thiểu khói bụi, thân thiện với môi trường, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động và đích cuối là phát triển bền vững.

Tiêu biểu trong các sáng kiến cải tiến kỹ thuật tại Niferco phải kể

đến là những đề tài mà anh Phạm Mạnh Ninh là chủ nhiệm và đồng tác giả như: Đề tài khoa học sử dụng thay thế Apatit loại 2 trong nước vào sản xuất lân NPK thay vì dùng DAP nhập ngoại; Giải pháp cải tạo Công nghệ vận hành lò cao (giảm than trong phối liệu, giảm ô nhiễm môi trường, tăng tính cạnh tranh cho sản phẩm); Cải tạo lò cao... Năm 2008, giám đốc Phạm Mạnh Ninh đã vinh dự nhận được Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vì những thành tích trong hoạt động khoa học công nghệ...

Khi tôi hỏi từ đâu mà một vị giám đốc bận trăm công nghìn việc quản lý kinh doanh một công ty với hàng nghìn nhân viên lại có nhiều ý sáng kiến đến thế, anh chỉ giải thích ngắn gọn rằng “phải đi và học hỏi không ngừng”. Tận dụng cơ hội đi nhiều, biết nhiều và cứ ở đâu có cái hay, sáng kiến cải tiến hiệu quả, ứng dụng khoa học công nghệ thành công là anh lại tìm đến để nghiên cứu và vận dụng trong sản xuất của Công ty. Không những thế, để phong trào này sâu rộng và có sức thu hút với tất cả các thành viên của Công ty, anh còn cùng ban lãnh đạo Niferco xây dựng các quy chế khen thưởng rõ ràng. Cũng vì thế mà hàng năm, ở Niferco, có hàng trăm ý tưởng sáng tạo, giải pháp hữu ích đã được ra đời, rất nhiều trong số đó được ứng dụng vào thực tế mang lại những hiệu quả thiết thực.

Tham gia rất nhiều hoạt động của nhiều tổ chức ngành nghề có liên quan từ trung ương đến địa phương để tìm kiếm cơ hội học hỏi, giao lưu, mở rộng thị trường và quảng bá thương hiệu là một trong những công việc làm đầy thêm thời gian biểu của vị giám đốc trẻ. Với anh, câu nói “Học, học nữa, học mãi” luôn đầy ý nghĩa. Anh là tấm gương về sự chung vai gánh vác của trí tuệ trẻ Việt Nam trong thời đại mới, khi đất nước hội nhập. ❖

Phấn Hồng