

Công ty TNHH MTV Than Nam Mẫu – Vinacomin

Hướng tới mục tiêu: An toàn - Đổi mới - Tăng trưởng - Hiệu quả

Tổng kết công tác An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2011, Công ty TNHH Nam Mẫu - Vinacomin thực hiện được 92 phần việc, với giá trị thực hiện đạt 62 tỉ đồng. Việc thành lập được mạng lưới An toàn – Vệ sinh viên (AT-VSV) gồm 314 người tại các đơn vị sản xuất, duy trì sinh hoạt mỗi tháng một lần, nhằm đánh giá ưu, khuyết điểm và đề ra phương hướng nhiệm vụ tiếp theo đã mang đến cho công tác ATVSLĐ của Công ty những ý nghĩa thiết thực. Nhờ vậy, trong năm đã tập hợp được gần 1.000 kiến nghị với chuyên môn từ tổ sản xuất đến Công ty. Mạng lưới AT-VSV hoạt động tích cực, hiệu quả, chủ động kiểm tra an toàn nơi làm việc, nhắc nhở, đôn đốc CBC-NV chấp hành đầy đủ bảo hiểm lao động cá nhân; kiến nghị với các quản đốc phân xưởng về công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ...

Trong năm, Than Nam Mẫu đã mời Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh, Ban An toàn của Tập đoàn về tập huấn công tác ATVSLĐ cho 285 người, là cán bộ quản lý cấp phân xưởng và các phòng ban khối kỹ thuật. Về phía mình, Công ty đã chủ động xây dựng đủ giáo trình phù hợp với từng ngành nghề, công việc cho công tác huấn luyện ATVSLĐ; phối hợp với chuyên gia Nhật Bản huấn luyện cho cán bộ, công nhân. Kết quả, đã huấn luyện an toàn định kỳ năm 2011 cho 4.350 người; huấn luyện an toàn bước 1 cho 793 công nhân mới tuyển; huấn luyện nghiệp vụ phòng chống cháy nổ cho 142 cán bộ, công nhân viên trong Công ty; huấn luyện công nghệ mới cho 916 người; sát hạch 505 người về chỉ huy nổ mìn, thợ mìn, thủ kho và các đối tượng liên quan đến vật liệu nổ công nghiệp. Công ty còn coi trọng công tác huấn luyện an toàn bảo hộ lao động đầy đủ theo 3 bước, nội dung sát với thực tế, quy trình, quy phạm, biện pháp thi công cho người lao động...

Không chỉ tập trung công tác huấn luyện, Công ty còn duy trì thường xuyên kiểm tra việc thực hiện ATVSLĐ. Trong năm 2011, Công ty tiến hành kiểm tra một số chuyên đề gồm: Kiểm tra kỹ thuật cơ bản, kiểm tra vật liệu nổ công nghiệp, công tác phòng chống mưa bão, thiết bị điện hầm lò và ngoài mặt bằng... Qua 36 lượt kiểm tra, đã có 216 kiến nghị với các đơn vị. Ngoài ra, Công ty còn tổ chức kiểm tra đột xuất với 86 lượt. Nhờ vậy, đã phát hiện những diện sản xuất khó khăn, có nhiều nguy cơ mất an toàn, có điều kiện địa

chất phức tạp, từ đó chấn chỉnh các đơn vị thực hiện nghiêm kỹ thuật cơ bản, vệ sinh công nghiệp và an toàn thi công. Nhiều kiến nghị về thực hiện kỹ thuật cơ bản, kỹ thuật an toàn trong khai thác hầm lò, đào lò, cơ điện vận tải được đưa ra. Đã lập biên bản và báo cáo Giám đốc xử lý, cho học lại quy trình, quy định đối với các trường hợp vi phạm an toàn trong sản xuất; kiểm tra nghiêm ngặt lượng khí mỗ, thông gió cục bộ cho các đường lò...

Hội đồng bảo hộ lao động của Công ty được thành lập với 20 người, do Phó Giám đốc an toàn phụ trách, đã phân công cụ thể cho các thành viên để chỉ đạo công tác an toàn, bảo hộ lao động. Các ban chỉ đạo, tiểu ban chỉ đạo Tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ – PCCN lần thứ 13 được thành lập, giúp CBCNV nhận thức sâu sắc hơn về tinh thần trách nhiệm, tự giác chấp hành nội quy lao động, đảm bảo an toàn cho mình và cho đồng nghiệp. Công ty cũng thành lập Ban Phòng chống mưa bão, PCCN và các tiểu ban tại phân xưởng, chủ động xây dựng kế hoạch và phân công nhiệm vụ cụ thể. Nhờ vậy, trong năm 2011 đã không để xảy ra vụ cháy nổ nào.

Công tác thi đua, tuyên truyền được phát động toàn Công ty, do Công đoàn và Đoàn thanh niên đảm nhận. Sau các quý đều có tổng kết và khen thưởng, động viên các đơn vị làm tốt công tác an toàn cả 4 quý, với số tiền thưởng trên 150 triệu đồng. Các bài viết về ATVSLĐ được duy trì phát thưởng xuyên trên đài truyền thanh của Công ty... Ngoài ra, các pa nô, áp phích, khẩu hiệu an toàn, biển chỉ dẫn phản quang, các nội quy vận hành máy được kẻ vẽ, bổ sung treo ở các đường lò, tại hiện trường sản xuất, tạo hiệu ứng tích cực đối với người lao động. Chấm điểm thi đua ATVSLĐ, có 14 đơn vị đạt danh hiệu Đảm bảo ATVSLĐ xuất sắc; 15 đơn vị đảm bảo ATVSLĐ.

Cũng trong Tuần lễ Quốc gia về AT- VSLĐ- PCCN, Công ty Than Nam Mẫu tổ chức lễ phát động thi đua cụ thể ở các đơn vị với sự tham gia hưởng ứng nhiệt thành của đội ngũ lãnh đạo và toàn thể CBCNV Công ty. Phát huy những thành quả đạt được, những bài học kinh nghiệm rút ra từ năm 2011, sang năm 2012, Công ty TNHH MTV Than Nam Mẫu - Vinacomin phấn đấu không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố nghiêm trọng, giảm đến mức thấp nhất các sự cố khác; tiếp tục duy trì thực hiện các mục tiêu: An toàn – Đổi mới – Tăng trưởng – Hiệu quả. ♦

Trần Bản