

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRONG CÁC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC

 NGUYỄN THỊ MINH THÚY*

Ngày nhận: 10/6/2021

Ngày phản biện: 15/6/2021

Ngày duyệt đăng: 01/7/2021

Tóm tắt: Trong hệ thống chính trị các cơ quan hành chính nhà nước (CQHCNN), Công đoàn được thành lập theo đúng Điều lệ và hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hoạt động dưới sự lãnh đạo của cấp ủy đảng cùng cấp và Công đoàn cấp trên trực tiếp hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra về chuyên môn nghiệp vụ. Xuất phát từ đặc thù chuyên môn nghề nghiệp, nên nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở có một số điểm khác biệt với công đoàn trong các doanh nghiệp. Điều đó đã được Điều lệ Công đoàn và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII qui định rõ ràng. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức thực hiện, hoạt động công đoàn nhiều khi không thực hiện theo đúng nhiệm vụ, quyền hạn đã được qui định. Bài viết này sẽ chỉ ra những đặc điểm nổi bật của công đoàn cơ sở trong các CQHCNN và đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hoạt động công đoàn trong các CQHCNN.

Từ khóa: Nâng cao hoạt động công đoàn; công đoàn trong cơ quan hành chính.

SOLUTIONS TO IMPROVE UNION ACTIVITIES IN COUNTRIES STATE ADMINISTRATIVE AGENCIES

Abstract: In the Vietnam state administrative agencies, the Trade Union was established in accordance with the Charter and guiding the implementation of the Charter of the Vietnam Trade Union and operates under the leadership of the same level Party Committee. The duties and powers of the grassroots trade union have some differences with the activities of the union in enterprises because of the specific characteristics of the profession. That point has been clearly stated in the Trade Union Charter and the Implementation Guidelines of the 12th Vietnam Trade Union Charter. However, in the process of organizing and implementing, trade union activities sometimes fail to comply with the prescribed duties and powers. The following article will show out the salient features of grassroots trade unions in state administrative agencies and propose some solutions to improve operations of union activities in public administrations.

Keywords: Solutions to improve trade union activities; Trade unions in administrative agencies.

1. Đặc điểm nổi bật của công đoàn cơ sở trong các cơ quan hành chính nhà nước

Căn cứ Quyết định 1499/QĐ-TTg phê duyệt biên chế công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của các cơ quan hành chính nhà nước và biên chế của các Hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi cả nước năm 2021. Theo đó, tổng biên chế công chức năm 2021 của các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước, cơ quan đại diện của Việt Nam ở nước ngoài (không bao gồm biên chế của Bộ Công an, Bộ Quốc phòng và cán bộ, công chức cấp xã), biên chế của các Hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi cả nước và biên chế công chức dự phòng là 249.650 biên chế (giảm so với năm 2020 là 3.867 biên chế). Cụ thể, Trong số này, biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà

nước là 251.135 biên chế. Trong đó, các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ thành lập mà không phải là đơn vị sự nghiệp công lập có 108.368 biên chế; các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện có 142.767 biên chế¹.

Tính đến hết năm 2020, Công đoàn Viên chức Việt Nam trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động 63 công đoàn trực thuộc (25 công đoàn cấp trên trực

* Trưởng Đại học Công đoàn

¹ Quyết định 1499/QĐ-TTg ngày 03/10/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt biên chế công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của các cơ quan hành chính nhà nước.

tiếp cơ sở và 38 công đoàn cơ sở). Quản lý 83.387 đoàn viên sinh hoạt tại 646 công đoàn cơ sở (58 công đoàn cơ sở là doanh nghiệp); Phối hợp với liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố chỉ đạo hoạt động 61 công đoàn viên chức tỉnh, thành phố với trên 200.000 đoàn viên ở trên 3.000 công đoàn cơ sở². Hoạt động công đoàn trong các cơ quan hành chính nhà nước có một số đặc điểm nổi bật sau:

Một là, cán bộ, đoàn viên công đoàn trong các CQHCNN phần lớn là những người có trình độ học vấn, chuyên môn kỹ thuật và ý thức chính trị tương đối cao. Hầu hết là những người trực tiếp hoặc gián tiếp làm công tác tham mưu, xây dựng, hoạch định chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và hướng dẫn thi hành, triển khai, giám sát thực hiện các chính sách, pháp luật. Vì thế, họ là người nắm tương đối vững về chế độ chính sách liên quan đến thực hiện quyền và trách nhiệm đối với công chức, viên chức và lao động.

Hai là, tuyệt đại đa số đoàn viên trong các CQHCNN là đảng viên. Điều này rất thuận lợi trong việc lãnh đạo hoạt động công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Nhất là đối với cán bộ, đoàn viên là đảng viên (kể cả thủ trưởng cơ quan, đơn vị đến công chức) việc chấp hành các quy định của Đảng, 19 điều đảng viên không được làm, luật và văn bản dưới luật, đặc biệt là các chế độ chính sách không những nghiêm túc, mà còn phải gương mẫu.

Ba là, quan hệ lao động trong các CQHCNN không phải là quan hệ chủ - thợ, mà là quan hệ giữa người quản lý cơ quan nhà nước với công chức, viên chức. Chính vì thế các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị được thực hiện nghiêm túc. Nhìn chung cán bộ công đoàn ít phải thực hiện nhiệm vụ bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

Từ đặc điểm trên, chúng ta thấy, nhìn chung không khí tập thể trong cơ quan giữa người lao động và lãnh đạo cơ quan, đơn vị tương đối hài hòa, không có nhiều mâu thuẫn như trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Mặt khác, hoạt động công đoàn thường được mặc nhiên thực hiện các hoạt động mang tính "an sinh xã hội" trong cơ quan, đơn vị, như: Thăm hỏi ốm đau, ma chay, hiếu hỉ; các đợt vận động giúp đỡ công đoàn viên khi khó khăn... Vô hình chung, làm cho vai trò của tổ chức công đoàn tại các CQHCNN không phát huy hoặc không có "đất dụng võ" những chức năng,

nhiệm vụ thuộc về bản chất của tổ chức công đoàn: Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, thoả ước lao động... Nhận định trên, được phản ánh trong kết quả hoạt động công đoàn các cơ quan hành chính nhà nước trong thời gian qua.

2. Một số hoạt động trọng tâm của công đoàn trong các cơ quan hành chính nhà nước trong thời gian qua

Thứ nhất, công tác tham gia xây dựng chính sách pháp luật, kiểm tra, giám sát, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Khối các Văn phòng Trung ương các Ban của Đảng, cơ quan nghiên cứu, học viện; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn đã tập trung trí tuệ, nâng cao chất lượng nghiên cứu, tham mưu, phản biện chính sách; có những đóng góp quan trọng vào kết quả nghiên cứu lý luận và thực tiễn 35 năm đổi mới của đất nước, xây dựng văn kiện Đại hội Đảng các cấp và Đại hội XIII của Đảng; giúp Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư ban hành và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc, các nghị quyết về tăng cường xây dựng và chỉnh đốn Đảng; Cán bộ, đoàn viên khối tư pháp, hành pháp tiếp tục chú trọng đầu tư nguồn lực trong việc xây dựng, hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật với nhiều quy định đảm bảo tốt hơn quyền con người, quyền công dân,

Trên lĩnh vực ngoại giao đội ngũ CBCCVCLĐ đã chủ động, đi đầu trong tham mưu, đề xuất về sự tham gia và đóng góp sáng kiến của Việt Nam tại các tổ chức, cơ chế hợp tác kinh tế đa phương như ASEAN, APEC, WTO, hợp tác tiểu vùng, WEF, ASEM, G7, G20, OECD..., giúp tiếp cận các nguồn lực phát triển và bảo vệ các lợi ích thiết thực của đất nước, đảm nhiệm thành công nhiều trọng trách (Chủ tịch ASEAN; Ủy viên không thường trực Hội đồng Bảo an Liên hợp quốc giai đoạn 2020-2021...) cũng như tổ chức thành công nhiều sự kiện đa phương và quốc tế quan trọng (WEF ASEAN 2018, Cấp cao Mỹ-Triều 2019...) đã giúp nâng tầm ngoại giao đa phương, tạo môi trường thuận lợi hơn cho hợp tác và phát triển, đồng thời góp phần xây dựng hình ảnh một Việt Nam tích cực, chủ động, trách nhiệm và uy tín trên trường quốc tế; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn trong lĩnh vực truyền

² Báo cáo số 77/BC-ĐTVL ngày 24/02/2021 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2018-2023

thông, báo chí đã bám sát thực tiễn cuộc sống, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước tới nhân dân; kịp thời phát hiện những nhân tố mới, tiêu biểu, những việc làm tốt, đồng thời phản ánh những khó khăn, bất cập, tiêu cực của xã hội³.

Khối Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức xã hội, xã hội nghề nghiệp chủ động trong việc triển khai tập hợp hội viên phát huy vai trò của mình trong việc đẩy mạnh công tác vận động quần chúng, các hoạt động giám sát, phản biện xã hội, góp phần nâng cao vị thế, vai trò, quyền và trách nhiệm của các tổ chức này trong việc thực hiện chức năng đại diện cho lợi ích, nguyện vọng của nhân dân, phát huy dân chủ xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đoàn viên được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh. Từ 2018-2020, công đoàn cơ sở đã cố gắng khai thác mọi tiềm năng để tạo và tăng nguồn quỹ đời sống của cán bộ, đoàn viên tại các cơ quan, đơn vị. Hầu hết các đơn vị đã có chế độ hỗ trợ ăn trưa cho cán bộ, nhân viên. Nhiều công đoàn đã tổ chức hoặc hỗ trợ kinh phí cho (cán bộ công chức viên chức lao động (CBCCVCLĐ) đi tham quan, nghỉ mát, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, thực hiện các chế độ trợ cấp khó khăn cho đoàn viên, xây dựng được quỹ để giúp đỡ cho đoàn viên có khó khăn ngay tại đơn vị... Việc thăm hỏi, chia sẻ với đoàn viên khi đau ốm hoặc gia đình gặp khó khăn, hoạn nạn được 100% các cấp công đoàn thực hiện.

Công tác tham gia giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở có những tiến bộ, chất lượng và hiệu quả hơn. Hàng năm, Công đoàn Viên chức Việt Nam (CĐVCVN) đã tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn chủ động, tích cực phối hợp với lãnh đạo chuyên môn, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức hoặc hội nghị người lao động với chất lượng ngày càng được nâng lên rõ rệt, bảo đảm tính dân chủ, công khai, đoàn kết, góp phần quan trọng tập hợp sức mạnh trí tuệ của CBCCVCLĐ, tăng cường tinh đoàn kết, động viên cán bộ, đoàn viên xây dựng cơ quan, đơn vị, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Gần 500 cuộc tư vấn pháp luật miễn phí cho người lao động được thực hiện qua nhiều hình thức như: tư vấn trực tiếp tại chỗ, tư vấn qua điện thoại, hướng dẫn, đưa các tình huống và trả lời, giải đáp trên Website. Những vụ việc được tư vấn hầu hết được giải quyết, đảm bảo được quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên⁴.

Thứ hai, về công tác thi đua

Phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, tập trung vào các phong trào thi đua cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Khối các học viện, cơ quan nghiên cứu thi đua nâng cao chất lượng nghiên cứu, có nhiều đề tài, công trình khoa học được áp dụng vào thực tiễn, mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao; Khối các Văn phòng Trung ương, ban Đảng thi đua nâng cao chất lượng tham mưu, nghiên cứu xây dựng chủ trương, chính sách, pháp luật, phục vụ hoạt động của lãnh đạo Đảng, Nhà nước; Khối truyền thông, báo chí tập trung để có nhiều bài báo hay, trang báo đẹp, đa dạng các loại hình truyền thông đáp ứng yêu cầu thông tin và hưởng thụ văn hóa ngày càng cao của nhân dân; Khối các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, xây dựng và phát triển đơn vị, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cho đoàn viên, người lao động...

Hoạt động của các Khối thi đua Công đoàn Viên chức Việt Nam đã đi vào nề nếp và ngày càng phát huy được tầm quan trọng trong việc thúc đẩy thực hiện thi đua của toàn hệ thống. Hằng năm, 100% các khối ký kết giao ước thi đua ngày từ đầu năm và xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động chung. Nội dung hoạt động tập trung vào việc tổ chức các hội thảo, tọa đàm về mô hình tổ chức, kinh nghiệm hoạt động, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động công đoàn; nghe nói chuyện về tình hình thời sự, kinh tế - xã hội của đất nước; giao lưu thể thao; hội diễn văn nghệ; ủng hộ, thăm tặng quà, hỗ trợ xây nhà cho các đối tượng chính sách, cán bộ, đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn...

Từ năm 2018 đến 2020 đã có 1248 sáng kiến cải tiến được công nhận, có 1957 đề tài cấp cơ sở, 1191 đề tài cấp bộ ngành, 690 đề tài cấp nhà nước được nghiệm thu thực hiện áp dụng trong thực tế, 04 Bằng Lao động sáng tạo; hơn 100 đồng chí được tặng thưởng các giải thưởng khoa học công nghệ cấp nhà nước cũng như các giải thưởng khoa học xã hội nhân văn, khoa học tự nhiên khác... Đã có 19 tập thể được Tổng Liên đoàn tặng Cờ thi đua, 53 tập thể và 101 cá nhân

³ Báo cáo số 77/BC-CĐVC ngày 24/02/2021 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2018-2023.

⁴ Báo cáo số 77/BC-CĐVC ngày 24/02/2021 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2018-2023.

được Tổng Liên đoàn tặng Bằng khen; có 108 tập thể được Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng 108 Cờ thi đua, có 355 tập thể và 790 cá nhân được Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng Bằng khen; 25 tập thể 98 cá nhân được tôn vinh tại hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến giai đoạn 2016 - 2020⁵.

Phong trào thi đua yêu nước nói chung, Giải thưởng “Gương mặt của năm” nói riêng đã thực sự trở thành động lực mạnh mẽ thúc đẩy CBCCVCLĐ hăng say thi đua, phát huy tài năng, trí tuệ, sáng kiến thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới, phát triển đất nước và xây dựng nền văn hóa và con người Việt Nam.

Thứ ba, công tác tuyên truyền, giáo dục

Các hoạt động tuyên truyền, giáo dục truyền thống, tinh thần yêu nước, lòng say mê nghề nghiệp, nhiệt tình và trách nhiệm trong công tác của đội ngũ CBCCVCLĐ diễn ra hết sức sôi nổi trong các cấp ĐVVC với những hình thức, cách làm mới, phong phú thu hút đông đảo đoàn viên tham gia. Tính từ đầu nhiệm kỳ đến nay có trên 100 cuộc thi lớn nhỏ trong các cấp ĐVVCVN với các chủ đề: tìm hiểu về Đảng, về học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, về tìm hiểu chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2011 - 2020; thi cán bộ công chức trẻ giỏi, thời trang công sở, văn hóa ứng xử, giao tiếp... Đặc biệt cuộc thi “Thi tìm hiểu chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2011-2020” do Công đoàn Viên chức Việt Nam và Bộ Nội vụ tổ chức đã thu hút hàng chục ngàn đoàn viên tham gia.

Để tiếp tục tuyên truyền, đẩy mạnh cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” nhằm nâng cao sức khỏe, vẻ đẹp thể chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức, Công đoàn Viên chức Việt Nam đã tổ chức hội nghị ký kết chương trình phối hợp với Tổng cục Thể dục thể thao về đẩy mạnh phong trào thể dục, thể thao trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động giai đoạn 2019 - 2023. Thực hiện chương trình phối hợp, ĐVVCVN đã phối hợp với Tổng cục Thể dục thể thao tổ chức 03 Giải Thể thao trong CBCCVCLĐ thu hút trên 1000 lượt vận động viên đến từ các công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam tham gia. Qua các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao đã góp phần cải thiện đời sống tinh thần cho đoàn viên, CBCCVCLĐ, tạo nên bầu không khí đoàn kết, gắn bó trong từng đơn vị và giữa các công đoàn trong hệ thống.

Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức,

viên chức “Trung thành, trách nhiệm, Liêm chính, sáng tạo” tiếp tục nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình của các cấp công đoàn và đông đảo cán bộ, đoàn viên và được thực hiện với nhiều phương pháp, cách làm phong phú, nội dung thiết thực và được gắn với việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã làm chuyển biến và nâng cao nhận thức chính trị, tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc, thi đua sáng tạo của CBCCVCLĐ, tích cực góp phần đấu tranh chống tham nhũng, chống các biểu hiện tiêu cực, sách nhiễu gây phiền hà cho nhân dân; phong trào phòng, chống tác hại thuốc lá và xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc lá trong các cấp ĐVVCVN luôn được đề cao và thực hiện có hiệu quả gắn với phong trào “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả” do ĐVVCVN phát động.

3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn trong các cơ quan hành chính nhà nước

Để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, cần có một số giải pháp cơ bản sau:

Thứ nhất, nâng cao nhận thức của các chủ thể về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của công đoàn trong các CQHCNN

Lâu nay, chúng ta vẫn mắc định trong nhận thức và thái độ với tổ chức công đoàn trong các CQHCNN chủ yếu chăm lo những việc thuộc “đời sống tinh thần” cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Công tác cán bộ của cấp ủy đảng đối với nhân sự chủ tịch công đoàn thường lựa chọn những đồng chí “vui vẻ”, “hiền lành”, “nhiệt tình” trong các công việc thuộc về “đời sống tinh thần” của cơ quan. Từ nhận thức và thái độ như vậy, vô hình chung, tổ chức công đoàn trong các CQHCNN luôn “xuôi chèo” và không có “điểm nhấn” trong tổ chức và hoạt động.

Công đoàn cần phối hợp chặt chẽ với công đoàn cấp trên thường xuyên tổ chức tập huấn, nói chuyện các chuyên đề, hội thảo hoặc những hình thức sinh hoạt phù hợp để nâng cao trình độ nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, trước hết nhận thức được quyền và nghĩa vụ của đoàn

⁵ Báo cáo số 77/BC-ĐVVC ngày 24/02/2021 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2018-2023.

viên, sau đó là vị thế, vai trò của công đoàn cơ sở trong cơ quan, đơn vị đang công tác. Đây là một kênh để gửi gắm tâm tư, tình cảm, thái độ đối với những việc liên quan đến chế độ chính sách, công việc cơ quan, đề xuất, kiến nghị những vấn đề thuộc quyền và nghĩa vụ của bản thân với thái độ cầu thị và mục tiêu cuối cùng là cơ quan đoàn kết, phát triển hơn và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thứ hai, tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

Đổi mới nội dung, phương pháp và hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn để giúp cán bộ công đoàn có thể dễ dàng học tập, nghiên cứu và vận dụng trong quá trình công tác. Xây dựng nội dung, chương trình, tập trung đi sâu vào kỹ năng hoạt động công đoàn. Trong đó, chú trọng đến các kỹ năng “mềm” cho cán bộ công đoàn như: năng lực tập hợp quần chúng và kỹ năng tổ chức các hoạt động thực tiễn, không ngừng sáng tạo, đổi mới hoạt động để thu hút đoàn viên tham gia, tạo sự đoàn kết, gắn bó trong cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục tham mưu, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ trọng tâm và khâu đột phá về công tác cán bộ, tập trung xây dựng đội ngũ CBCCVC có đủ phẩm chất và năng lực, có ý thức kỷ luật, kỷ cương hành chính, có trách nhiệm cao trong phục vụ nhân dân. Thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với CBCCVC, xây dựng chính sách tiền lương hợp lý để CBCCVC có thể đảm bảo đời sống, yên tâm công tác, có chính sách đãi ngộ hợp lý nhằm động viên đối với người có sáng kiến, kinh nghiệm được ứng dụng rộng rãi, mang lại giá trị cao trong công tác quản lý, phát triển kinh tế - xã hội.

Thứ ba, xây dựng quan hệ bình đẳng, hợp tác chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp

Tăng cường hơn nữa mối quan hệ phối hợp giữa Công đoàn với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của Công đoàn cấp trên gắn với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thiết thực hơn. Bám sát kế hoạch, chương trình công tác của cơ quan, đơn vị và Công đoàn cấp trên để xây dựng chương trình, nội dung hoạt động Công đoàn có hiệu quả thiết thực theo hướng “*Công đoàn đồng hành cùng chuyên môn trong xây dựng và phát triển cơ quan, đơn vị*”; kiến nghị và giải quyết kịp thời các vướng mắc trong hoạt động công đoàn.

Công đoàn cơ sở cần phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị công chức, viên chức, để bàn bạc,

trao đổi thẳng thắn về vai trò trách nhiệm của các bên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của CCVCLĐ, đặc biệt ở những công đoàn cơ sở, những đơn vị sự nghiệp để tìm giải pháp tháo gỡ khó khăn, ổn định tư tưởng, tình cảm và nâng cao đời sống cán bộ, đoàn viên; rà soát quy chế dân chủ, quy chế tuyển dụng, quy chế thi đua, quy chế về xử phạt vi phạm hành chính về dân số, kế hoạch hóa gia đình,...

Thứ tư, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền các phong trào thi đua

Công đoàn cần ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác vận động tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong toàn bộ hệ thống chính trị; tuyên truyền sâu rộng những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước và những chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng, để các phong trào thi đua thực sự trở thành động lực to lớn, động viên được sức mạnh của toàn thể CBCCVC. Gắn kết các phong trào thi đua yêu nước với việc “Học tập và làm theo tấm gương, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”. Trước mắt, tiếp tục nhân rộng các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; cải cách hành chính; tăng cường kỷ luật, kỷ cương; đẩy mạnh phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, hội nhập quốc tế; xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; xây dựng đội ngũ CBCCVC giàu lòng yêu nước, nhân ái, nhân văn, phát triển toàn diện.

Thứ năm, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn các CQHCNN

Để đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cần lồng ghép, phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong triển khai các hoạt động. Trước hết, công đoàn các cấp cần ứng dụng công nghệ hiện đại để quản lý đoàn viên cũng như nâng cao hiệu quả tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trình độ chuyên môn đối với đoàn viên để thay đổi và thích ứng với cuộc cách mạng 4.0. Phải chủ động nắm rõ và tận dụng những ưu điểm của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 để hoạt động công đoàn nhanh hơn, hiệu quả hơn, thiết thực hơn. Để vượt qua thách thức và đón nhận cơ hội nói trên, công đoàn cần xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết,

(Xem tiếp trang 31)

giảng viên kiêm chức, kịp thời sửa đổi, bổ sung để khuyến khích giảng viên học tập như: Quy định về chế độ, quyền lợi của giảng viên đi học, quy định đãi ngộ giảng viên và sử dụng giảng viên sau khi được đào tạo, bồi dưỡng,...

+ Tích cực mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên kiêm chức, thu hút đội ngũ giảng viên, cán bộ khoa học có học vị, chức danh khoa học ở các trường Đảng, trường Nhà nước, các cơ quan nghiên cứu (kể cả chuyên gia nước ngoài) để tham gia giảng dạy cho các khóa, lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Đặc biệt chú ý đến việc đào tạo giảng viên giảng dạy các kỹ năng theo từng lĩnh vực/hoạt động của tổ chức Công đoàn, trong đó, tập trung vào kỹ năng “cầm tay, chỉ việc” đối với cán bộ công đoàn. Quan tâm bồi dưỡng giảng viên kiêm chức về nội dung môn học, phương pháp sư phạm, kinh nghiệm giảng dạy cho người lớn tuổi. Khai thác tốt các giảng viên dạy giỏi và có chế độ động viên khuyến khích, thu hút những giảng viên dạy giỏi cho Công đoàn.

+ Tạo điều kiện cho giảng viên của các cơ sở đào tạo đi nghiên cứu thực tế về tình hình công nhân, lao động và hoạt động công đoàn; tham gia các Hội nghị tổng kết chuyên đề của các Ban Tổng Liên đoàn, góp phần nâng cao chất lượng bài giảng. Tổng Liên đoàn cần chỉ đạo văn phòng chuyển các tài liệu (không phải tài liệu mật) cho giảng viên để họ cập nhật chế độ chính sách trong quá trình nghiên cứu và giảng dạy.

(ii) Công đoàn ngành Trung ương và liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, quản lý và sử dụng trên cơ sở quy chế, mời tham gia báo cáo viên, giảng bài theo khu vực và ngành Trung ương, trao đổi kinh nghiệm về hoạt động công đoàn trong và ngoài nước để bổ sung lý luận, thực tiễn, phương pháp và kỹ năng phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng.

(iii) Đối với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong hệ thống: Tăng nhanh lực lượng giảng viên giảng dạy các học phần lý luận và nghiệp vụ công đoàn và các học phần nghiệp vụ khác, tiến tới mỗi học phần có ít nhất 02 giảng viên đảm nhiệm. Xây dựng, kiện toàn lực lượng giảng viên kiêm chức là cán bộ, giảng viên của cơ quan Tổng Liên đoàn, Công đoàn Ngành Trung ương, Liên đoàn lao động Tỉnh, Thành phố, các Trường đại học, các Viện nghiên cứu tham gia giảng dạy các lớp học phần, lớp ngắn hạn. □

Tài liệu tham khảo

1. Hồ Chí Minh toàn tập, NXB Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2000, tập 5, tr.269.

2. Lenin toàn tập, tập 4, Nxb Tiến bộ, M. 1974, Tr.473.
3. Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Ban chấp hành Tổng LĐLĐVN về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020.
4. Quyết định số 1904/QĐ-TLĐ ngày 21/11/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN về việc ban hành Quy định về giảng viên kiêm chức công đoàn.
5. Quy chế đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn (ban hành kèm theo Quyết định 1448/QĐ-TLĐ ngày 22/10/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN).
6. Nghị quyết 03/NQ-TLĐ ngày 11/01/2019 của Ban chấp hành Tổng LĐLĐVN về công tác cán bộ Công đoàn trong tình hình mới.
7. Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
8. Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6a/TLĐ ngày 06 tháng 01 năm 2011.

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN...

(Tiếp theo trang 36)

trách nhiệm, có khả năng thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của tình hình mới. Xác định chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động là mục tiêu hoạt động cao nhất, vì vậy phải hướng về cơ sở, sát với thực tế, giải quyết kịp thời vấn đề đối với người lao động.

Hàng năm, công đoàn cần xây dựng kế hoạch cụ thể, bố trí cán bộ có năng lực, nhiệt huyết và kinh nghiệm phụ trách, theo dõi đôn đốc. Trong quá trình xây dựng kế hoạch hoạt động của công đoàn cơ quan hàng năm, cần căn cứ điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị mình để lựa chọn những nội dung phù hợp, tập trung vào các hoạt động mang tính sáng tạo, tính tập thể cao và chọn thời điểm tổ chức thích hợp, để thu hút được đông đảo công đoàn viên tham gia. Nếu có điều kiện, thành lập và duy trì các câu lạc bộ văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao theo sở thích và phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị. □

Tài liệu tham khảo

1. Văn kiện Đại hội XII của Công đoàn Việt Nam.
2. Quyết định 1499/QĐ-TTg ngày 03/10/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt biên chế công chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của các cơ quan hành chính nhà nước.
3. Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII.
4. Báo cáo số 77/BC-CĐVC ngày 24/02/2021 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn giữa nhiệm kỳ 2018-2023.