

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG ĐOÀN TRONG GIAI ĐOẠN 2016-2020

Hoàng Thanh Xuân

Chủ tịch Công đoàn Trường Đại học Công đoàn



Hội nghị tập huấn cán bộ công đoàn Trường Đại học Công đoàn tại Công ty Than Nam Mầu - Thị xã Uông Bí - Tỉnh Quảng Ninh năm 2020

Kế thừa và phát huy những thành quả đã đạt được trong tổ chức và hoạt động Công đoàn Trường Đại học Công đoàn của các thể hệ cán bộ công đoàn tiền nhiệm, giai đoạn 2016-2020, với sự chỉ đạo sát sao và kịp thời của Đảng ủy Nhà trường, Công đoàn các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, tạo điều kiện của chuyên môn, sự phối hợp của các đoàn thể trong Trường và đặc biệt sự cố gắng của toàn thể cán bộ, đoàn viên và người lao động, hoạt động Công đoàn trong 5 năm qua đã đạt được nhiều thành tựu đáng ghi nhận.

1. Hoạt động của Công đoàn Trường trong thời gian qua

1.1. Công tác tuyên truyền vận động

Nhận thức đúng tầm quan trọng về vai trò của công đoàn trong công tác tuyên truyền vận động trong viên chức và người lao động, 5 năm qua, Công đoàn Trường đã vận động đoàn viên, người

lao động học tập và thực hiện tốt các Nghị quyết, Chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tổ chức Công đoàn. Tuyên truyền phổ biến nội dung các chỉ thị, học tập chuyên đề của Đảng ủy khối: “Xây dựng ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Công đoàn Trường đã tổ chức các cuộc thi tìm hiểu về các nội dung kiến thức liên quan đến hoạt động công đoàn nói riêng và kiến thức chung như: Cuộc thi trực tuyến: “Tìm hiểu về 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam và 100 năm thành lập ILO”, “Tìm hiểu về 90 năm ngày thành lập ngành Tuyên giáo”; phối hợp với ILO và Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn tổ chức Diễn đàn: “Cán bộ công đoàn tương lai trong bối cảnh Việt Nam hội nhập quốc tế sâu rộng” năm 2019; Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu các quy định nội bộ hiện hành của Trường Đại học Công đoàn” thu



Hội diễn Nét đẹp thời trang công sở Trường Đại học Công đoàn năm 2017

hút đông đảo cán bộ, đoàn viên và người lao động Trường Đại học Công đoàn tham gia.

Trước tình hình dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp COVID-19 đang diễn biến phức tạp, Ban Chấp hành Công đoàn Trường đã tuyên truyền phổ biến nội dung các chỉ thị, tuyên truyền vận động đoàn viên công đoàn, Công đoàn bộ phận và các Tổ Công đoàn thông báo đến từng cán bộ, đoàn viên và người lao động thực hiện Công văn số 73/CV-CD ngày 27/8/2020 của Công đoàn các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Công văn số 259-CĐVC ngày 21/8/2020 của Công đoàn Viên chức Việt Nam về phòng, chống dịch viêm đường hô hấp cấp do virus Corona gây ra và đẩy mạnh hiến máu tình nguyện trong tình hình mới; Thông báo số 114/TB-ĐHCĐ ngày 09/9/2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Công đoàn về việc tăng cường phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 khi sinh viên đi học tập trung trở lại...

Vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan; thực hành tiết kiệm điện, nước, điện thoại, xăng dầu, sử dụng hợp lý các phương tiện hiện có phục vụ cho giảng dạy, học tập. Bên cạnh đó, Công đoàn trường đã tích cực tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia phong trào xanh, sạch, đẹp, thực hiện nếp sống

văn minh công sở trong toàn trường. Mặt khác, vận động đoàn viên tham gia tốt các hoạt động văn hóa, thể thao; hiến máu nhân đạo do Công đoàn Trường và Công đoàn các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức.

1.2. Công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động và các hoạt động xã hội

Hàng năm, Công đoàn Trường đã phối hợp với chuyên môn tổ chức thành công các Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; qua đó đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng các hoạt động của Nhà trường, đồng thời nâng cao đời sống của đoàn viên công đoàn và người lao động. Công đoàn Trường Đại học Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức cho cán bộ, viên chức, người lao động và người thân đi thăm quan, nghỉ mát hàng năm tại: Huế - Đà Nẵng; Mũi Né - Bình Thuận; Móng Cái - Quảng Ninh; Nha Trang.

Ngoài ra, Công đoàn Trường định kỳ tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập Hội Phụ nữ Việt Nam như: Hội diễn "Nét đẹp thời trang công sở"; "Hội thi nấu ăn"; "Hội thi tiếng hát Karaoke - Trường Đại học Công đoàn"; "Hội thi cắm hoa",... nhằm tăng cường tinh đoàn kết, góp phần ca ngợi và tôn vinh những vẻ đẹp về phẩm chất đạo đức truyền thống của người phụ nữ Việt Nam trong thời đại mới.



Tập thể lãnh đạo và cán bộ, giảng viên, viên chức Nhà trường tại “Hội thi cầm hoa” chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

Bên cạnh chăm lo đời sống vật chất cho cán bộ, đoàn viên và người lao động, Công đoàn Trường đã tổ chức nhiều giải thể thao qua các năm nhằm thu hút đoàn viên công đoàn của các bộ phận tham gia, thúc đẩy tinh thần thể dục, thể thao, nâng cao sức khỏe cho người lao động như: Giải thi đấu cầu lông mở rộng; Giải kéo co; Giải nhảy bao bố,... Đồng thời vận động các đoàn viên công đoàn tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của Công đoàn cấp trên tổ chức.

Bên cạnh, vận động và kêu gọi đoàn viên ủng hộ chương trình “Vì người nghèo”, “Ủng hộ đồng bào Miền Trung bị bão lụt”, Công đoàn Trường định kỳ 6 tháng tiến hành xét trợ cấp khó khăn cho các đoàn viên; ngoài ra Công đoàn Trường còn xét hỗ trợ đột xuất cho đoàn viên bị ảnh hưởng lũ lụt tại miền Trung. Trang bị bổ sung 01 bộ đồng phục và áo nhận diện công đoàn cho cán bộ đoàn viên trong toàn Trường. Vận động các đoàn viên công đoàn ủng hộ các quỹ xã hội tình nghĩa, ủng hộ các chương trình Quỹ từ thiện. Ví dụ: Năm 2020, vận động đoàn viên đóng góp ủng hộ, động viên, chia sẻ trong phòng chống dịch Covid 19 với số tiền ủng hộ bằng tin nhắn là 17.680.000 đồng và bằng tiền mặt là 27.000.000 đồng, bằng hiện vật là 275.000 khẩu trang y tế.

Công đoàn Trường Đại học Công đoàn đã mua 15.000 khẩu trang y tế để trang bị cho cán bộ, đoàn viên và người lao động của Nhà trường giúp tăng cường phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

Tham gia với chuyên môn và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến viên chức, người lao động theo quy định của Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn. Thực hiện tốt công tác hiếu hỉ, thăm hỏi ốm đau. Hằng năm, Công đoàn Trường đều tổ chức chương trình trung thu cho con em cán bộ, giảng viên và người lao động trong nhà trường. Tặng quà cho các con cán bộ, giảng viên và người lao động đạt thành tích cao trong học tập nhân dịp Trung thu; tặng thưởng cho các cháu là con của cán bộ, giảng viên, người lao động đã đỗ đại học; tặng thưởng cho các cháu đạt thành tích đặc biệt trong học tập (đạt các giải thưởng cấp thành phố, cấp quận). Mặt khác, Công đoàn Trường đã thực hiện rất kịp thời công tác thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ.

1.3. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn, xây dựng Đảng vững mạnh

Công đoàn bộ phận và các tổ Công đoàn đã vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tham gia tích cực, đầy đủ các buổi học tập Nghị quyết của Đảng và Công đoàn tổ chức. Thực hiện



Lãnh đạo Nhà trường trao giải Tập thể phong trào thi đua CB, GV, NLD viết bài đăng tạp chí trong nước và quốc tế năm 2019 - 2020

tốt chương trình công tác của Công đoàn Trường Đại học Công đoàn các năm từ 2016 đến 2020. Các tổ công đoàn đều có kế hoạch bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng tích cực để tạo nguồn cho công tác phát triển Đảng. Giới thiệu đoàn viên ưu tú sang Đảng ủy để kết nạp với tổng số đoàn viên là 16 người (2017: 3 đoàn viên; 2018: 07 đoàn viên; 2019: 04 đoàn viên; 2020: 02 đoàn viên).

Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường hoạt động theo chương trình với chức năng, nhiệm vụ giám sát, đã kiểm tra việc thực hiện quy chế văn hóa công sở của 29 Tổ công đoàn. Định kỳ hàng năm tổ chức tập huấn cán bộ công đoàn kết hợp đi thực tế: tập huấn cán bộ công đoàn tại Hải Phòng và thấp hương đồng chí Nguyễn Đức Cảnh vào năm 2019. Thực hiện Nghị quyết của Đại hội Công đoàn Trường Đại học Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022, Công đoàn Trường tổ chức đi thực tế và tập huấn cán bộ công đoàn năm 2020 tại Công ty Than Nam Mầu - Thành phố Uông Bí, tỉnh Quảng Ninh với hơn 80 lãnh đạo và cán bộ công đoàn Nhà trường tham gia.

1.4. Công tác thi đua và khen thưởng

Thực hiện nhiệm vụ của Bộ Giáo dục và Đào tạo giao, Công đoàn Trường đã động viên các đoàn

viên công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ coi thi tuyển sinh hàng năm tại các tỉnh: Vĩnh Phúc; Nghệ An; Tuyên Quang; Hà Giang. 5 năm qua, Công đoàn trường đã phát động nhiều phong trào thi đua như: Tiếp tục phát động thi đua "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" trong cán bộ, giảng viên và sinh viên năm 2017; phát động "Hội giảng năm học 2018 - 2019" thu hút nhiều giảng viên tham gia; phong trào thi đua "Cán bộ, giảng viên, người lao động viết bài đăng tạp chí trong nước và quốc tế - năm học 2019 - 2020"; phong trào thi đua "Dạy tốt, học tốt" trong Nhà trường.

Tiếp tục duy trì, đẩy mạnh cuộc vận động "Xây dựng nếp sống văn hóa công sở" trong viên chức và lao động. Động viên đoàn viên và người lao động xây dựng, sửa đổi, bổ sung các loại giáo trình mang tính đặc thù của Trường để phục vụ cho học tập, nghiên cứu, giảng dạy; phối hợp với chuyên môn thực hiện nghiêm các quy định, quy chế đảm bảo các tiêu chuẩn trong công tác đánh giá ngoài đạt kết quả cao.

Hàng năm, Công đoàn Trường đều căn cứ vào quy định của Tổng Liên đoàn để xét và đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn" và nhiều

danh hiệu thi đua khác của Công đoàn; đồng thời trực tiếp xét và trao giấy khen của Công đoàn Trường Đại học Công đoàn cho các đoàn viên có thành tích xuất sắc trong các hoạt động.

Kết quả thực hiện phong trào thi đua khen thưởng giai đoạn 2016-2020 như sau: Công đoàn trường đã được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ thi đua xuất sắc; Công đoàn Viên Chức Việt Nam tặng cờ thi đua xuất sắc và nhiều Bằng khen của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Viên Chức Việt Nam và nhiều Giấy khen của Công đoàn các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn. Trong giai đoạn 2016-2020, Công đoàn Trường được vinh dự là 1 trong 6 tập thể được Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng danh hiệu “Tập thể điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020” trong công chức, viên chức toàn quốc. Đối với cá nhân có 10 cán bộ đoàn viên được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn; trên 20 cán bộ giảng viên được tặng Bằng khen của Công đoàn Viên Chức và hơn 100 cán bộ đoàn viên được tặng Giấy khen của Công đoàn các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn.

1.5. Công tác tài chính Công đoàn

Thực hiện thu và chuyển kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn lên Công đoàn các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn kịp thời, đúng qui định. Công tác chi tiêu kinh phí công đoàn theo đúng Quyết định số: 1908/QĐ-TLĐ và Quyết định số: 1910/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Quy chế chi tiêu nội bộ của Công đoàn Trường. Thực hiện chi tiết kiểm kê kinh phí công đoàn; dành kinh phí của Công đoàn chi cho tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

1.6. Công tác kiểm tra, giám sát

Ủy ban kiểm tra Công đoàn Trường hoạt động theo chương trình với chức năng nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc thi hành Điều lệ và hướng dẫn Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc thực hiện tài chính thu chi công đoàn; kiểm tra việc mua sắm văn phòng phẩm của Công đoàn.

Ủy ban kiểm tra công đoàn hoạt động theo đúng chương trình, kế hoạch đã giám sát việc thực nghị quyết của Đại hội Công đoàn. Giám sát kiểm tra thực hiện nguyên tắc tập trung, dân chủ trong tổ chức và hoạt động công đoàn. Thực hiện chế độ báo cáo đúng theo quy định của công đoàn cấp trên.

1.7. Đánh giá chung

a) Ưu điểm:

Thứ nhất, Hoạt động của Công đoàn Trường

giai đoạn 2016-2020, đã được Đảng ủy Nhà trường quan tâm, chỉ đạo, lãnh đạo kịp thời; chuyên môn đã tạo điều kiện vật chất và tinh thần để Công đoàn thực hiện nhiệm vụ; đồng thời có sự phối hợp trong triển khai thực hiện;

Thứ hai, Các hoạt động công đoàn đã thu hút được đoàn viên công đoàn, người lao động nhiệt tình tham gia, đã góp phần động viên đoàn viên, người lao động thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ, chấp hành nghiêm chỉnh thời gian làm việc, tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao góp phần vào các hoạt động chung của Nhà trường và Công đoàn cấp trên.

b) Hạn chế:

Thứ nhất, Không có cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác văn phòng, nên các hoạt động, như: lưu trữ, soạn thảo các văn bản của Công đoàn chưa kịp thời.

Thứ hai, Một số đồng chí trong BCH Công đoàn Trường chưa hoạt động “đều tay”, nên một vài công việc chưa thực sự bài bản.

Thứ ba, Trong giai đoạn 2016-2020, ngoài BCH khóa mới do Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2017-2020 bầu ra; trong quá trình tổ chức thực hiện, cán bộ Công đoàn có sự luân chuyển, điều động, nên Ban chấp hành Công đoàn trường phải kiện toàn Ban chấp hành 3 lần. Điều đó ít nhiều ảnh hưởng đến hoạt động của Công đoàn Trường.

2. Một số giải pháp góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn Trường trong thời gian tới

Xuất phát từ những ưu điểm và hạn chế trong quá trình tổ chức và hoạt động công đoàn Trường trong thời gian qua và tình hình thực tiễn đặt ra đối với hoạt động công đoàn trong cơ sở giáo dục đại học, để nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn Trường cần có một số giải pháp sau:

Một là, Công đoàn tiếp tục thực hiện tốt chức năng tuyên truyền vận động cán bộ đoàn viên và người lao động tích cực thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn các cấp; nhất là Nghị quyết của Đại hội Công đoàn trường khóa XXVI, nhiệm kỳ 2017-2022.

Hai là, Công đoàn tiếp tục nghiên cứu, xây dựng các phong trào thi đua thiết thực gắn với nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Đặc biệt phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt, phục vụ tốt”, “Tổ chức Hội giảng toàn trường”, thực hiện tốt quy chế của Nhà trường để ra, chú trọng vào việc duy trì kỷ cương, nề nếp,

chấp hành thời gian làm việc cần chủ động hơn nữa và hướng tới “Công đoàn đồng hành với chuyên môn trong việc nâng cao các mặt hoạt động của Nhà trường”.

Ba là, tiếp tục chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên và người lao động. Phối hợp với chuyên môn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động, như hỗ trợ kinh phí tổ chức: nghỉ mát hàng năm; các ngày lễ tết hàng năm,...

Bốn là, tiếp tục vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia ủng hộ các quỹ xã hội tình nghĩa do Công đoàn cấp trên phát động, với tinh thần chia sẻ, lá lành đùm lá rách, không để ai ở lại phía sau.

Năm là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn để kịp thời phát hiện những tập thể, cá nhân có những tư tưởng “tự diễn biến, tự chuyển hóa”, có những hành động, phát ngôn đi ngược với lợi ích của Nhà trường, của Tổ chức Công đoàn, của cộng đồng và của xã hội. Để từ đó nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và mong muốn của người lao động

về tổ chức và hoạt động công đoàn; đồng thời có những biện pháp kịp thời để uốn nắn, định hướng tư tưởng.

Sáu là, tiếp tục động viên cán bộ, giảng viên tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Phối hợp với chuyên môn đôn đốc đoàn viên công đoàn thực hiện nghiêm các quy định, quy chế đảm bảo các tiêu chuẩn kiểm định chất lượng giáo dục. Đồng thời, vận động cán bộ giảng viên tích cực thực hiện các qui phạm nội bộ của Trường, tích cực học tập nâng cao trình độ; hoàn thành tốt công việc được phân công; công bố các bài báo trên các tạp chí trong nước và quốc tế; viết giáo trình, tài liệu phục vụ cho giảng dạy và học tập của trường,... để góp phần nâng cao chất lượng và vị thế của Nhà trường.

Bảy là, tiếp tục giúp đỡ, tạo điều kiện giới thiệu đoàn viên ưu tú sang Đảng xem xét kết nạp, nhằm góp phần xây dựng Đảng.

Tài liệu tham khảo

1. Báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Trường Đại học Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022.
2. Báo cáo sơ kết hoạt động Công đoàn cơ sở Trường Đại học Công đoàn giữa nhiệm kỳ 2017-2022.

TIẾP TỤC NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG...

(Xem tiếp trang 27)

Thứ sáu, tăng cường hợp tác quốc tế trong nghiên cứu khoa học.

Trong Chiến lược phát triển của Trường Đại học Công đoàn giai đoạn 2015-2020, tầm nhìn 2030, việc tăng cường hội nhập và hợp tác quốc tế là một trong các nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu. Tuy nhiên, trên thực tế, hoạt động hợp tác quốc tế của Trường (cả trong lĩnh vực đào tạo cũng như lĩnh vực nghiên cứu khoa học) còn chưa tốt. Vì vậy, cần tăng cường hợp tác giữa Nhà trường với các cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu quốc tế để có các đề tài/dự án hợp tác quốc tế, qua đó góp phần tăng cường năng lực nghiên cứu.

Thứ bảy, đổi mới công tác thi đua khen thưởng

Bên cạnh việc đổi mới phương thức kiểm tra, đánh giá... hoạt động NCKH thì cần có chính sách khen thưởng, động viên kịp thời đối với cán bộ, giảng viên và sinh viên. Trong những năm qua, Nhà trường có thực hiện công tác khen thưởng các hoạt động NCKH nhưng chưa thực sự

động viên được giảng viên, sinh viên tích cực và sáng tạo cao trong hoạt động NCKH.

Đổi mới công tác khen thưởng cần xây dựng quy chế khen thưởng và đãi ngộ xứng đáng đối với tập thể và cá nhân cống hiến cho hoạt động NCKH, như: thưởng vật chất, khen tinh thần, cấp kinh phí đi tham quan học tập, bồi dưỡng ở nước ngoài, đánh giá, phân loại, điểm thưởng học tập, điểm thưởng rèn luyện.....

Thường xuyên phát động phong trào thi đua trong hoạt động KHCN, có tổng kết, đánh giá, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích cao trong hoạt động này, tạo sức lan tỏa rộng rãi trong Nhà trường. □

Tài liệu tham khảo

1. Văn kiện Hội nghị Trung ương 2 Khóa VIII.
2. Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.
3. Nghị quyết Hội nghị lần thứ hai số 02-NQ/HNTW BCHTW Đảng (khóa VIII) về định hướng chiến lược phát triển khoa học và công nghệ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và nhiệm vụ đến năm 2000, ngày 24/12/1996.
4. Nguồn số liệu của Phòng Quản lý khoa học Trường Đại học Công đoàn năm học: 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019; 2019-2020.