

ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

 VŨ THỊ HÀ*

Ngày nhận: 12/05/2018
Ngày phản biện: 30/05/2018
Ngày duyệt đăng: 15/06/2018

Tóm tắt: Trong hoạt động Công đoàn, đánh giá, xếp loại Công đoàn các cấp là rất cần thiết. Đó không chỉ là cơ sở để thực hiện các phong trào thi đua của Tổng Liên đoàn, thực hiện khen thưởng đối với Công đoàn các cấp mà còn là cơ sở để tuyên truyền, vận động các cấp Công đoàn nâng cao chất lượng hoạt động thông qua việc tuân thủ và đạt được các tiêu chí đánh giá được xác định trước. Đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn cũng phù hợp với chỉ đạo của Ban tổ chức trung ương về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của tổ chức, cá nhân; phù hợp với xu hướng chung của các tổ chức chính trị, xã hội của Việt Nam. Thực tiễn đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn trong những năm qua còn nhiều bất cập do những nguyên nhân khác nhau. Vì vậy, đổi mới công tác đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn là rất cần thiết.

Từ khóa: Đánh giá, xếp loại, công đoàn

RENEW THE EVALUATION AND RANKING TRADE UNION ORGANIZATION

Abstract: In trade unions activities, evaluation and ranking at all levels organization are very necessary. This is not only the basis for the performance of the emulation movements of the General Confederation, the reward for trade unions at all levels, but also the basis for propaganda and mobilization at all levels of the union to improve the quality of activities through compliance and achievement of predetermined evaluation criteria. Evaluation and ranking of trade unions are also in line with regulations of the Central Organization Committee on the review, evaluation and ranking of the quality of activities of organizations and individuals; it is in line with the general tendency of Vietnam's political and social organizations. The evaluation and ranking of trade unions in the past years is still inadequate due to various reasons. Therefore, the renewal of the evaluation and classification of trade unions is very necessary.

Keywords: Evaluate, Rank, Trade union organization

Đánh giá xếp loại cá nhân, tổ chức có vai trò đặc biệt quan trọng trong công tác quản lý. Trên thế giới, việc đánh giá xếp loại tổ chức được thực hiện dưới nhiều hình thức khác nhau, không chỉ được thực hiện bởi chính tổ chức đó mà có thể do một tổ chức bên ngoài độc lập tiến hành. Dù được thực hiện bởi chính tổ chức hay nhờ một tổ chức bên ngoài đánh giá thì mục đích của đánh giá là nhằm chỉ ra những ưu điểm cần phát huy và những hạn chế cần khắc phục trong hoạt động của tổ chức. Bên cạnh đó, đánh giá được sử dụng làm cơ sở cho việc thực hiện các hoạt động quản lý khác như tuyên truyền, vận động người lao động đảm bảo chất lượng hoạt động thông qua việc đạt được các tiêu chuẩn đã được quy định sẵn hoặc lấy kết quả đánh giá để làm công tác thi đua khen thưởng. Đánh giá càng chính xác thì chất lượng hoạt động của tổ chức càng được cải thiện.

Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và người lao động, có vai trò sứ mệnh là cùng với cơ quan Nhà nước, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội chăm lo và bảo vệ quyền lợi của cán bộ, công nhân, viên chức và người lao động. Công đoàn được tham gia quản lý nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp; tham gia kiểm tra giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước; đồng thời tổ chức tuyên truyền, giáo dục cán bộ công nhân, viên chức và những người lao động khác học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Như vậy, Công đoàn có vị trí quan trọng trong hệ thống chính trị Việt Nam, đại diện cho lợi ích cả về kinh tế, chính trị, xã hội của đông đảo công nhân, lao động Việt Nam; là sợi dây kết nối khối liên minh công - nông

* Trưởng Đại học Công đoàn

- trí thức và khối đại đoàn kết của dân tộc Việt Nam. Điều này cũng đặt ra trọng trách quan trọng của Công đoàn là cần liên tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nhằm bảo vệ tốt hơn quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Để có cơ sở đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cần thực hiện thường xuyên việc đánh giá, xếp loại; nghiêm túc nhìn nhận khuyết điểm, hạn chế trong quá trình hoạt động để có biện pháp khắc phục, điều chỉnh. Vì vậy, đánh giá xếp loại tổ chức Công đoàn có vai trò đặc biệt quan trọng. Nó không chỉ là cơ sở để bình xét thi đua, khen thưởng Công đoàn các cấp mà còn là cơ sở để tuyên truyền, vận động Công đoàn các cấp tích cực thực hiện sứ mệnh chính trị quan trọng của tổ chức Công đoàn.

Ở thời điểm hiện tại, việc đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn các cấp được tiến hành định kỳ hàng năm nhằm kiểm điểm, đánh giá chất lượng hoạt động của các cấp Công đoàn. Tháng 12 hàng năm là thời điểm Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện đánh giá, tổng hợp kết quả và báo cáo Công đoàn cấp trên. Mục tiêu của đánh giá xếp loại tổ chức Công đoàn là nhằm đánh giá năng lực của đội ngũ cán bộ Công đoàn, hiệu quả các nội dung hoạt động của Công đoàn các cấp. Trên cơ sở đó, tìm ra những mặt ưu điểm, tích cực, các mô hình hoạt động hiệu quả để nhân rộng; chỉ ra mặt hạn chế và nguyên nhân cơ bản để có giải pháp khắc phục. Đánh giá xếp loại Công đoàn các cấp làm tăng thêm động lực để các cấp Công đoàn hoàn thiện mình cả về tổ chức, cán bộ, nội dung, phương pháp hoạt động; làm cơ sở để thực hiện công tác thi đua khen thưởng hàng năm theo quy chế thi đua khen thưởng của Tổng Liên đoàn và Luật Thi đua, Khen thưởng. Trong những năm qua Tổng Liên đoàn đã tổ chức triển khai nhiều biện pháp thiết thực nhằm tiếp tục đổi mới công tác đánh giá, xếp loại và nâng cao chất lượng công tác đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn. Tổng Liên đoàn cũng ban hành nhiều văn bản hướng dẫn, biểu mẫu thống kê, đặc biệt là Nghị quyết về đánh giá, xếp loại tổ chức nhằm đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở gắn với xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Ở thời điểm hiện tại, việc đánh giá xếp loại tổ chức Công đoàn được thực hiện theo hướng dẫn 1931/HD-TLĐ và 1932/HD-TLĐ ngày 27/2/2014 của Tổng Liên đoàn. Theo đó, đánh giá xếp loại tổ chức Công đoàn được thực hiện ở hai cấp là Công đoàn cơ sở và Công

đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; chưa thực hiện đánh giá đối với công đoàn tỉnh, thành phố (và tương đương) và Tổng Liên đoàn. Việc bổ sung các quy định nhằm đánh giá, xếp loại Công đoàn tỉnh, thành phố (và tương đương) và Tổng Liên đoàn là rất cần thiết để nâng cao vai trò chỉ đạo của của hai cấp này đối với hoạt động của công đoàn cấp dưới. Hơn nữa, quá trình đánh giá, xếp loại theo hai hướng dẫn trên còn nhiều bất cập như việc đánh giá, xếp loại còn nặng về thành tích; có lúc có nơi còn qua loa, đại khái, cảm tính; xem nhẹ đánh giá xếp loại thông qua định lượng; chưa cụ thể hóa các nội dung hoạt động bằng các tiêu chí cụ thể; chưa thực sự coi trọng việc gắn kết giữa đánh giá, xếp loại với công tác thi đua, khen thưởng; chưa có tổng kết tìm ra nguyên nhân hạn chế và có giải pháp khắc phục, chấn chỉnh. Hơn nữa, nhiều tiêu chí đánh giá theo hướng dẫn 1931/HD-TLĐ và 1932/HD-TLĐ chưa phù hợp với thực tiễn và chưa được điều chỉnh phù hợp với các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn theo giai đoạn. Điều này làm giảm chất lượng của đánh giá, xếp loại.

Trong quá trình cạnh tranh và hội nhập quốc tế, với tinh thần dân chủ tiến bộ ngày càng được nâng cao, thông tin khoa học về hoạt động Công đoàn được cập nhật thường xuyên hoạt động của các cấp Công đoàn sẽ ngày càng đa dạng, phong phú hơn và phức tạp hơn. Điều này đòi hỏi tổ chức Công đoàn cần phải cải tiến, đổi mới nội dung, phương pháp, cách thức, quy trình đánh giá xếp loại cho phù hợp với nội dung hoạt động trong bối cảnh mới. Việc phát huy những mặt ưu điểm, khắc phục hạn chế, đặc biệt là tránh hình thức trong đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn là rất cần thiết. Những hạn chế nếu tiếp tục kéo dài sẽ không khuyến khích (thậm chí làm cản trở) sự đổi mới, tiến bộ của các tổ chức, các cấp Công đoàn, cản trở sự phát triển của hệ thống Công đoàn Việt Nam.

Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn cũng là phù hợp với chủ trương của TW Đảng về triển khai đề án “Xây dựng quy định của Bộ Chính trị về kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị” (theo kế hoạch số 72/KH -BTCTW ban hành ngày 25/4/2017) và đề án “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Theo tinh thần của đề án “Xây dựng quy định của Bộ Chính trị về kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị” việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất

lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân cần được thực hiện trên cơ sở các tiêu chí rõ ràng, có thể định lượng; kiểm điểm, đánh giá phải trung thực, khách quan nhằm nhìn nhận đúng chất lượng hoạt động của các tổ chức, cá nhân từ đó rút kinh nghiệm và nâng cao chất lượng hoạt động. Vì vậy, Tổng Liên đoàn cần tiếp tục đổi mới công tác đánh giá, xếp loại tổ chức để việc đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn đi vào thực chất và phù hợp với những quy định của Bộ chính trị. Việc đổi mới công tác đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn có thể thực hiện trên cơ sở một số định hướng cơ bản sau:

Một là, đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn là để thực hiện đầy đủ, tốt hơn chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn là đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động trên cơ sở tôn trọng quyền, lợi ích của người sử dụng lao động, của Nhà nước và xã hội; góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định.

Hai là, việc đổi mới công tác đánh giá xếp loại tổ chức công đoàn các cấp nên quán triệt nghiêm túc chủ trương của TW Đảng về triển khai Kế hoạch theo Đề án “Xây dựng quy định của Bộ Chính trị về kiểm điểm, đánh giá cá nhân; xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân hàng năm trong hệ thống chính trị”, và Đề án “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Ban Tổ chức, Tổng Liên đoàn sẽ tham mưu Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xây dựng và ban hành các quy định về quản lý, đánh giá, xếp loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên Công đoàn. Trong đó cần xem xét cách thức, quy trình đánh giá theo hướng đổi mới đảm bảo khách quan và thực chất hơn, như đoàn viên đánh giá công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên thẩm định, công nhận kết quả đánh giá.

Ba là, việc đổi mới công tác đánh giá, xếp loại tổ chức phải được tiến hành thường xuyên, từ đó làm tăng thêm động lực để các cấp Công đoàn hoàn thiện mình cả về tổ chức, cán bộ, nội dung, phương pháp hoạt động, làm cơ sở để thực hiện công tác thi đua khen thưởng hàng năm theo quy chế thi đua khen thưởng của Tổng Liên đoàn và Luật Thi đua và Khen thưởng.

Bốn là, thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn phải theo hướng hướng về cơ sở, phục vụ nhu cầu thiết thân, phù hợp với tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động; giúp đỡ, hỗ trợ, giải quyết vướng mắc cho Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên.

Các giải pháp đưa ra cần đồng bộ, có lộ trình, thứ tự ưu tiên, đầu tư nguồn lực và có điều kiện thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế ở từng cấp Công đoàn.

Như vậy, có thể khẳng định việc đánh giá xếp loại tổ chức Công đoàn là rất cần thiết. Nó là nhu cầu nội sinh trong hoạt động của công đoàn các cấp; là phù hợp với chủ trương của Đảng; là phù hợp với xu hướng vận động chung của các tổ chức chính trị xã hội trong hệ thống chính trị Việt Nam. Chính vì vậy, Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn cần nghiên cứu để tham mưu cho Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xây dựng và ban hành các quy định về quản lý, đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn. Trong đó, cần đổi mới về cách thức, quy trình, nội dung và tiêu chí đánh giá; đảm bảo đánh giá, xếp loại Công đoàn các cấp khách quan và thực chất hơn. Mỗi tổ chức Công đoàn cũng cần khách quan, trung thực trong đánh giá xếp loại tổ chức mình; thẳng thắn chỉ ra những mặt thiếu tích cực trong hoạt động để có biện pháp khắc phục. Quan trọng hơn, cần thay đổi chủ thể đánh giá theo hướng cấp dưới đánh giá cấp trên như đoàn viên đánh giá công đoàn cơ sở; công đoàn cơ sở đánh giá công đoàn cấp trên cơ sở; công đoàn cấp trên cơ sở đánh giá công đoàn tỉnh, thành phố và tương đương;... Có như vậy, chất lượng của công tác đánh giá mới được cải thiện; việc đánh giá mới có tác dụng tạo động lực thúc đẩy Công đoàn các cấp nâng cao chất lượng hoạt động. □

Tài liệu tham khảo

1. Ban tổ chức Trung ương (2017), *Kế hoạch số 72/KH-BTCTW về Đề án xây dựng quy định của Bộ Chính trị về kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị*, Hà Nội.
2. Ban tổ chức trung ương (2014), *Hướng dẫn số 27/HD-BTCTW về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở Đảng, đảng viên*, Hà Nội.
3. Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh (2016), *Quyết định số 1076/QĐ-TWĐTN-BKT về việc ban hành bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng công tác đoàn và phong trào thanh thiếu niên cấp tỉnh*, Hà Nội.
4. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2014), *Hướng dẫn 1931/HD-TLĐ về việc đánh giá chất lượng xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở*, Hà Nội.
5. Tổng liên đoàn lao động Việt Nam (2014), *Hướng dẫn 1932/HD-TLĐ về việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*, Hà Nội.
6. Ban tổ chức Tổng Liên đoàn (2016), *Tình hình thực hiện công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm*, Hà Nội.